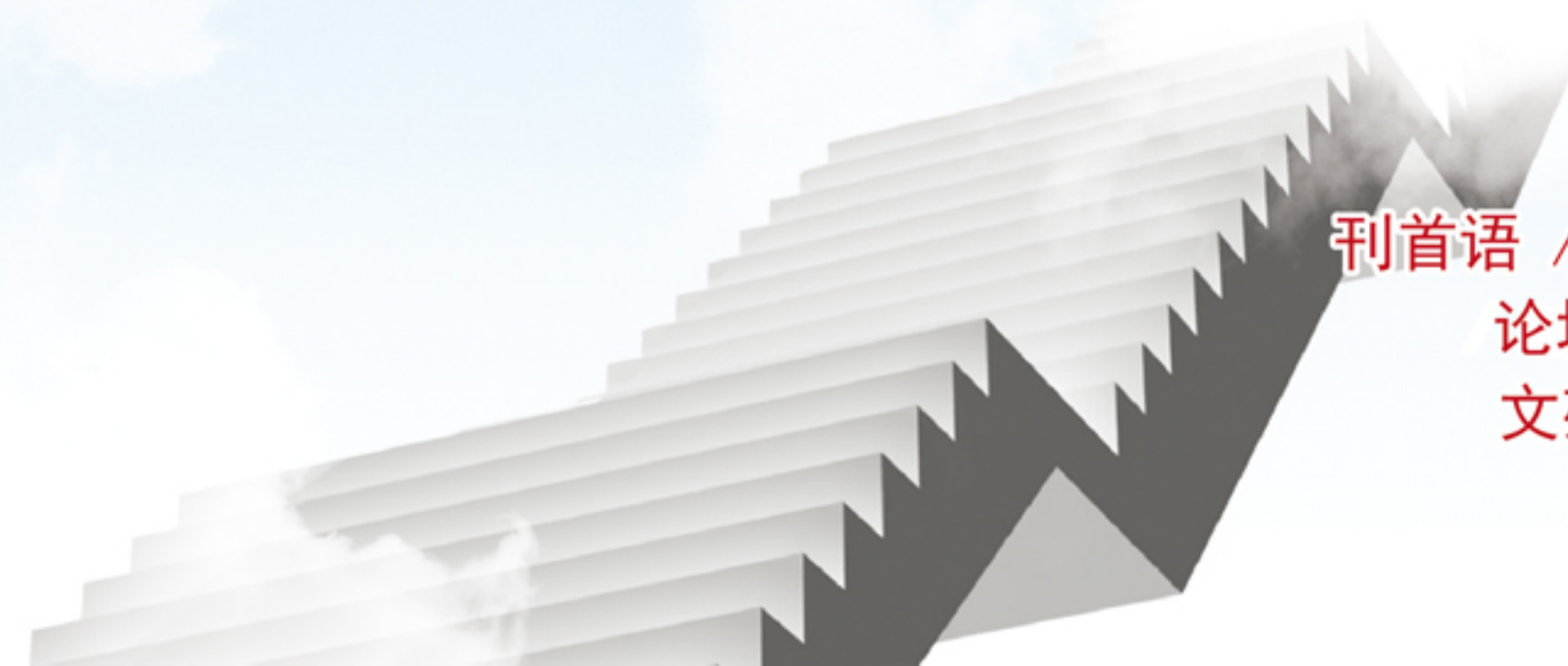


# 龙信

孜孜以求 构筑永恒

# LONGXIN

VOL. 67 2017/11



**刊首语** / 贯彻党的十九大精神和新发展理念建设企业现代化发展体系

**论坛** / 追求完美 超越自我 · 精英为本，托起龙信发展明天

**文苑** / 精雕细琢建精品、援建市场展风采——喜迎十九大感言



# 龙信

VOL. 67 2017/11

## 《龙信》相关声明

◎本印刷品作为企业内部传阅性质。

◎本印刷品相关文章图片，版权归龙信集团所有，如有转载，敬请联系。

◎本期所刊登部分稿件与图片选自网络等其他公开渠道，有删减，请相关作者与本刊联系，以便寄奉稿酬。

### 主办单位 / ORGANIZER

龙信建设集团有限公司

### 出品人 / PRODUCER

陈祖新 唐爱东

### 总编 / CHIEF EDITOR

何咸军

### 主编 / EDITOR IN CHIEF

胡佳娣

### 视觉设计 / VISUAL DESIGN

LIN·设计工作室

### 编辑部地址 / ADDRESS

江苏省海门市北京东路1号  
龙信集团《龙信》杂志社

### 联系电话 / TEL

0513-82212425

### 网址 / WEBSITE

www.lxgroup.cn

### 投稿邮箱

zazhi@lxgroup.cn



龙信集团公众号



龙信集团内部企业号

# CONTENTS 目录



## FOREWORD 刊首语

- 01 贯彻党的十九大精神和新发展理念建设企业现代化发展体系

## INFORMATION 资讯

- 05 龙信动态

## FORUM 论坛

- 45 追求完美 超越自我
- 47 探讨装配式建筑机电管线预埋
- 53 浅谈企业管理与创新机制
- 55 精英为本，托起龙信发展明天
- 57 建筑企业创新管理模式
- 58 创新

## ESSAY 文苑

- 59 精雕细琢建精品、援建市场展风采  
——喜迎十九大感言
- 61 重任在肩 奋勇争先
- 62 我对援外的认识
- 64 浅看援外项目特点
- 66 援外项目点滴谈
- 68 人在海外，不同的人生感悟
- 69 我参与佛得角大学新校区项目第一次感悟
- 70 我参与援外项目
- 71 我眼中的援外项目
- 73 我参与的援外项目  
——援佛得角大学新校区项目
- 74 让援外之花绽放得更加灿烂
- 75 展建筑铁军风采，促进中佛友谊
- 76 我参与佛得角援外项目
- 77 龙信工厂
- 79 走进新时代

## 贯彻党的十九大精神和新发展理念 建设企业现代化发展体系

陈祖新



2017年10月18日，中国共产党第十九次全国代表大会在北京胜利召开后，全社会都掀起了学习党的十九大精神的热潮。11月2日我参加了海门工商联的十九大精神学习座谈会。我们龙信集团党委、各支部也积极响应党组织号召，及时组织广大党员、员工学习十九大会议精神。在习近平总书记代表第十八届中央委员会向大会作的三万字的报告中，明确表示要激发和保护企业家精神，鼓励更多社会主体投身创新创业。聆听习总书记报告后，作为一个企业家，我倍感振奋、深受激励，同时也信心满满。

我重点研读了十九大报告的第五部分“贯彻新发展理念，建设现代化经济体系”、第七部分“坚定文化自信，推动社会主义文化繁荣兴盛”。未来五年是中国真正实现从大到强的一个关键阶段，也必将开启新一轮的创业热潮。这是企业家们的巨大机遇，也是重大的历史责任。作为一名从事建筑业的企业家，我要珍惜时代机遇，永葆奋斗精神，最重要的是有使命感，将龙信集团的命运与国家的命运紧密相连，找到企业发展战略与国家发展战略的最佳结合点。

1、坚持走工程总承包路线，通过资金+管理+技术加强与国有或上市企业的合作，加快在京津冀、长三角、珠三角和长江经济带的产业化布局

十九大报告指出实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须把发展作为第一要务。建筑业已由调整增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化结构、转换增长动力的攻关期，建筑产业现代化是跨越关口的迫切要求和我国建筑业发展的战略目标。近两年国家深化供给侧结构性改革，大力推进建筑产业现代化，加快产业结构调整步伐，推动建筑业由“粗放型”向“集约型”转变。我们龙信集团要适应新形势发展，始终坚持走工程总承包路线，大力推行精益建造、数字建造、绿色建造、装配式建造四种新型建造方式，做精质量，这是企业发展的基础，也是企业信誉的保证，促进企业健康可持续发展，为城市建设更加绿色、环保、可持续发展作出贡献。

今年，龙信通过资金+管理+技术的方式，加强了与盱眙国联集团、武汉长航集团、华夏幸福、深广集团等国有或上市企业的合作，进一步推进宁淮产业园国联龙信PC工厂的建设工作，加快在武汉青山区、河北霸州杨芬港、四川广安深广产业园、广州增城等区域绿色建筑产业园的落地，完成在京津冀、长三角、珠三角和长江经济带的产业化布局。

2、加快技术和管理创新，建设创新型企业



创新是引领企业发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑。企业要凭借在建筑产业化、绿色建筑和社区养老模式上的优势，结合投资+技术+管理的发展模式，走自主创新之路，积极与科研单位合作共建，加大对工法、标准和发明的研发力度。根据《江苏建造2025行动纲要》，结合行业发展趋势和企业的实际，坚持改革创新，创新企业建造方式，推动工程建造方式向精细化、信息化、绿色化、工业化“四化”融合方向发展，持续创新，为建设数字中国、智慧社会作出努力。

### 3、规范企业运营、打造百年龙信，有条不紊地推进上市工作

建筑业竞争日益严峻，建筑企业要改变理念，寻找新的发展点，上市是一个很好转型升级的途径，上市能促进：1) 公司业务得到更好转型，扩大营业收入；2) 进一步规范公司运营；3) 增加企业融资途径，大幅度降低融资成本；4) 提升企业的品牌价值和市场影响力，有利于人才队伍建设。在上市过程中，团结、和谐是第一必备要素，各板块、分子公司要协同配合，进一步有条不紊地推进上市工作，共同努力打造百年龙信。

### 4、积极参与新农村建设，加快推进农业农村现代化

十九大将实施乡村振兴提到了战略高度，始终把解决好三农问题作为全党工作重中之重，加快推进农业农村现代化建设。龙信集团将抓住乡村振兴的契机，在党和政府的关心支持下，积极筹划推进三厂、青龙港等乡村新农村建设，按照新时代的要求，为稳妥改善海门乡村的人居环境、推动家乡的新农村建设，打造了高品质绿色智能新农村，把海门的乡村建设成为经济繁荣、设施完善、环境优美、文明和谐的社会主义新农村作出龙信集团力所能及的贡献。

### 5、积极响应国家“一带一路”战略的号召，加大走出去的开拓步伐

龙信集团在上世纪80年代就走出了国门，海外工程业务分布在俄罗斯、沙特阿拉伯、日本、马来西亚等10多个国家，完成了近30个海外工程项目。分别在尼泊尔、沙特阿拉伯、马来西亚、尼日利亚、以色列成立了当地本土化公司。龙信集团积极响应国家“一带一路”战略的号召，作为新加坡-江苏合作理事会理事单位，借今年一举获得以色列全球承包商资格，中标了博茨瓦纳、佛得角教学区2个援外工作4亿多元合同额的项目的机会，不断加大走出去的开拓步伐。拟在新加坡成立运行管理公司，将公司的海外的运行管理中心放在新加坡，对接东南亚市场和其他海外市场，与新资企业共同合作开拓第三国市场。

6、“人民有信仰，民族有希望，国家有力量！”加强思想道德建设，推动企业文化发展

习总书记说道“人民有信仰，民族有希望，国家有力量”，十九大报告指出“文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴，文化强民族强”。同样文化是一个企业的信仰和灵魂，没有高度文化融合的企业是难以长久生存的。我们加强党建活动，从韶山、井冈山、延安、西柏坡一路重走革命路，坚定文化自信，通过党的领导，以先进管理理念和措施，加强企业文化的引领作用。对于龙信而言，《龙信之道》企业文化手册是龙信经营管理之道，是每一个龙信人秉持的道德品质和行为规范，汇集了全员的思想与主张，是龙信人的精神契约，以“筑更好的家”为终极责任，以“绿色建筑的践行者，建筑产业综合服务商”为远景目标，是龙信集团在发展过程中所秉持和恪守的信念与原则。借明年集团60周年庆的机会，我们要系统梳理企业文化积淀，加强职业道德建设，用文化引领企业走向百年辉煌。

### 7、勇于承担社会责任，做对社会负责任的企业

深入贯彻十九大精神，企业履行社会责任，是企业对社会负责的担当，也是企业树立形象、提升竞争力的有效方法。

当前中国已经进入到了发展新时代，在新发展理念的引领下，龙信集团牢记党和国家的要求，要将社会责任融入企业发展战略和日常经营管理中，积极探索低投入、高产出的绿色发展模式，不断推进诚信体系、质量提升与品牌建设和标准体系建设、用企业的发展创造就业岗位、诚实纳税、开展社会公益活动，树立龙信集团的良好社会形象，把承担社会责任纳入企业的可持续发展战略，并作为一项系统工程来抓，在组织、制度和管理决策上建立保障体系，在人、财、物方面进行有效配置，为国家的经济发展做贡献，坚持社会效益和经济效益的统一，大胆创新、锐意突破，共创财富公益社会，践行社会责任。

在党的十九大精神的感召下，龙信集团全体员工要为实现集团“甲子辉煌，百年龙信”的梦想作出不懈努力！



## 龙信晋合置业9.3亿夺启东市1733地块

2017年9月14日上午11点14分，龙信晋合置业（启东）有限公司成功摘得启东市1733地块（其中住宅使用年限70年，商业使用年限40年），最终成交地价9.3亿元，楼面价3136元/平方米。本次竞价群雄角逐，经过23轮报价最终被我司收入囊中。

1733地块位于世纪大道北、林洋路东侧，周边已有锦绣家园、南润景秀天城、香榭水岸、银洲皇家学府等楼盘，该宗地块毗邻新城吾悦广场、启东市广播电视台、人口文化主题公园、南通市气象局、启东市善成小学、江苏省启东中学、江苏省启东中等专业学校以及城区医院等，周边基本生活设施完善。

据悉，龙信晋合置业此次竞得的1733地块，未来将在该地块中建设一个五星级国际知名品牌酒店，酒店品牌包括但不限于：洲际、希尔顿、喜来登、威斯汀、万豪、丽思卡尔顿、艾迪逊、凯悦、香格里拉、四季，且酒店面积不少于40000平方米。酒店及本地块内的其他类型所有商业由龙信晋合置业自持。

新加坡晋合控股有限公司是一家以房地产开发、酒店发展及工业投资为主要业务的综合性投资公司。龙信集团和晋合置业建立了长期的战略合作伙伴关系，从晋合金桥世家、苏州晋合广场、三亚晋合海棠湾到苏州晋合洲际酒店、苏州晋合豪生酒店、苏州晋合凯悦酒店、三亚晋合艾迪逊酒店等，从住宅项目转型酒店项目，龙信和晋合共同成长，共同打造众多建筑经典。本次龙信晋合再度携手合作，定将带给启东人民高品质的精装修住宅和星级酒店产品。

挂牌起始价 (RMB)	89,150万元	竞买保证金 (RMB)	40,000万元	剩余时间	已成交.....
地块基本信息					
地块编号	1733	挂牌起始时间	2017年09月03日 08时30分		
		挂牌截止时间	2017年09月14日 10时00分		
报名起始时间	2017年09月03日 08时30分	保证金缴纳起始时间	2017年09月03日 08时30分		
报名截止时间	2017年09月12日 16时00分	保证金缴纳截止时间	2017年09月12日 16时00分		
询问时间	2017年09月14日 09时00分-10时00分	限时竞价开始时间	2017年09月14日 10时00分		
土地权属单位	启东市国土资源局				
地块名称	世纪大道北、林洋路东侧				
地块位置	世纪大道北、林洋路东侧				
所属行政区	启东市	使用权面积	119340.0平方米		
建筑面积		规划用途	其他普通商品住房用地		
出让年限	70年	起始价 (RMB)	89,150万元		
竞买保证金 (RMB)	40,000万元	竞价增价幅度 (RMB)	200万元		
容积率	2.0<容积率<2.5	绿化率	30.0%<绿化率		
建筑密度	15.0%<建筑密度<28.0%	限高			
竞得时间	2017年09月14日 11时14分				
成交价 (RMB)	93,550万元 [93,550万元]		竞得单位	龙信晋合置业(启东)有限公司	
备注					

## 中国工程建设协会标准《钢筋桁架叠合楼板应用技术规程》试验方案研讨会在海门召开

根据中国工程建设协会标准《钢筋桁架叠合楼板应用技术规程》（以下简称《规程》）编制组第一次工作会议安排，编制组于2017年9月15日在江苏海门召开《规程》试验方案研讨会，主编单位龙信建设集团有限公司程志军副总经理、建研科技股份有限公司田春雨研究员以及编制组其他成员参加了会议。

《规程》试验方案研讨会由程志军主持。程志军介绍了与会领导和成员，代表主编单位龙信建设集团有限公司热烈欢迎编制组成员的到来，并预祝《规程》试验方案研讨会取得圆满成功。

田春雨研究员简单介绍了《规程》第一次工作会议的基本要求，提出本次研讨会的重点议程是充分讨论《规程》第五章涉及的相关试验内容。

会议中编制组成员深入讨论了“密拼钢筋混凝土叠合楼板抗弯性能”、“预制板板端支座不出筋叠合板设计方法”的相关试验方案和要求，并对试验内容达成共识。

本次会议安排了《规程》所涉及试验的研究工作，各有关单位和专家将按照会议要求开展有关研究与编制工作。



## 龙信集团荣获 全国建筑装饰行业AAA级信用企业称号

近日，中国建筑装饰行业协会公布了2017年度全国建筑装饰行业（AAA级）信用企业名单。龙信集团依靠良好的企业信誉，强大的品牌实力和突出的行业业绩，在本次信用评价工作中得到评定机构的高度认可，荣获全国建筑装饰行业AAA级信用企业称号。

据悉，全国建筑装饰行业AAA级信用企业是中国建筑装饰协会负责组织评定的一项国家级建筑装饰行业奖项，旨在增强企业诚信经营意识，促进行业市场秩序的规范和行业健康发展。2017年（第一批）全国建筑装饰行业信用评价分为AAA、AA、A三个等级，其中AAA为最高等级。

量从质中出，誉从信里来。龙信集团始终坚持“诚信为本、质量兴业”的方针，高度重视工程质量和安全生产，自觉维护建筑市场秩序，坚持依法诚信经营，将诚信建设融入到品牌建设和企业文化建设中，扎实推进建筑业发展方式转变，通过工程总承包、全装修、住宅产业化和建筑产业化发展，坚决落实节能减排、绿色发展，有力地促进了企业健康发展。



## 智利驻沪总领事一行参观考察龙信集团



9月24日，智利驻沪总领事伊克纳希奥·孔查，总领事夫人布兰格·安德拉德，智利中小企业家联合总会理事豪尔赫·瑞维拉，理事夫人罗西·卡斯蒂奥，智利华商联合总会会长王何兴，智利华商联合总会副会长、江苏商会会长郁飞一行在海门市政府办副主任喻华等人的陪同下参观考察龙信集团。龙信集团总经理唐爱东、副总经理何咸军、工会主席卞勤华和海外公司总经理助理周春华等热情接待。

秋高气爽，金桂飘香。智利驻沪总领事孔查先生一行在唐爱东总经理的带领下参观龙信大厦20楼展厅，通过参观展厅，详尽了解龙信集团多年来的发展历程和取得的成绩。

双方在龙信大厦2楼南会议室举行座谈会。总经理唐爱东对孔查先生一行的到来表示热烈欢迎，并向对方简要介绍了龙信集团海外布局和取得的一些成就。

近些年来，龙信集团积极响应国家“一带一路”政策，加快走出去步伐，已经成功布局东南亚、中亚和非洲地区，未来会着重布局南美洲。智利与中国虽远隔万里，但在孔查先生的带领下，依托智利华商联合总会会长王何兴为纽带，学习智利华商联合总会副会长郁飞在智利投资建设的成功经验，凭借龙信集团在建筑工程施工技术、质量方面积累了丰富的经验做法，我们有实力并坚信能在智利取得成功。唐总还表示，龙信集团在上海青浦区的地产开发名列前茅，孔查先生可以在上海通过实地考察进一步了解我集团的综合实力，我们也愿意日后与优秀建筑企业一起组团去智利进行考察，进一步提高海外业务格局，实现质、量齐升。

孔查先生对我集团的热情接待表示感谢，他表示，智利政权稳定，投资环境良好，欢迎龙信集团来智利投资，期待未来能与龙信集团进行合作，共同为智利人民带去高品质精装住宅等产品，为中智两国友好作出积极贡献。



## 靖江市政协主席范敏一行参观考察龙信集团

9月27日，靖江市政协主席范敏，靖江市政协副主席李建新，靖江市政协秘书长、办公室主任仇颖，靖江市政协提案委主任马鉴及提案委成员在海门市政协主席陆一飞，副主席李鑫钊等领导的陪同下参观考察龙信集团。龙信集团董事长陈祖新，房地产公司总经理张红星，产业公司总经理龚咏晖，龙信房地产（靖江）有限公司常务副总董华南，龙信房地产（靖江）有限公司副总经理盛益牧等热情接待。

范主席一行在董事长陈祖新、产业公司总经理龚咏晖等人的全程陪同下参观了龙信集团产业化生产基地。董事长陈祖新向考察团介绍了龙信集团整合预制装配式技术在节能环保方面的优势、PC装配式技术的创新、PC厂生产情况等，龙信集团积极响应国家节能减排、“一带一路”战略的号召，为中国住宅产业化发展贡献绵薄之力。

考察团一行在董事长陈祖新、龙信乐颐荟老年公寓总经理沈新的陪同下实地参观了龙馨家园会所和老年公寓。陈董向同行领导介绍龙馨家园老年公寓建造结构及采用的技术为全预制装配整体式框架剪力墙结构体系，老年公寓首创国内社区养老模式，是龙信首个自主设计、自主生产、自主施工的装配式项目，实现了龙信装配式建筑的跨越式发展。范敏主席肯定了我集团在建筑产业化领域的积极探索与开拓创新，并对现阶段取得的成果表示赞赏。

观摩结束，双方在龙信大厦五楼会议室举行座谈会。范主席对我集团的热情接待表示感谢，对龙信集团总承包施工、房地产开发、工业化生产、金融投资、技术研发四板块一中心联动互补的发展模式表示肯定，并对建筑产业化未来的发展前景表示看好，期待龙信集团未来能与靖江当地企业在业务、技术、项目等方面进行良性互动，相互学习，合作共赢。陈董对考察团的到来表示欢迎，对靖江市领导给予的关心与支持表示感谢，他表示，龙信集团期待日后与靖江当地企业进行回访交流，携手通力合作，促进企业发展。



# 牢记援外使命 心系伟大祖国

## ——援佛得角大学新校区项目首次升旗仪式纪实

2017年9月27日，正值国庆前夕，援佛得角大学新校区项目首次升旗仪式在项目施工现场隆重举行，中华人民共和国驻佛得角大使杜小丛、商务参赞宋波专程前来项目主持升旗仪式，佛得角基础设施部所罗门局长、校方代表奥戴伊先生、教育部代表瓦努莎女士，以及项目管理单位中国城市建设研究院现场组代表、项目施工单位龙信建设集团有限公司在佛全体员工约百余人，共同出席了这一活动。

上午十时许，项目部全体成员身穿工作服，头戴安全帽，精神抖擞，神采飞扬，整装列队，与杜大使等一起参加升旗活动。“精雕细琢援建佛得角精品工程，精心组织展龙信建筑铁军风采”等26个字的条幅，在佛得角明媚的阳光下显得格外的亮眼。伴随着庄严的国歌声，五星红旗冉冉升起，在场的人们按捺不住内心的激动，对着国旗行注目礼，一起高唱国歌，共同见证这一历史性的时刻。

升旗仪式后，杜大使一行与佛方嘉宾共同出席了由项目组主持召开的项目全体管理人员座谈会。龙信集团驻场代表施锦元，项目管理组组长王世国分别发言，对杜大使、宋波参赞以及佛方代表出席项目升旗仪式表示最热烈的欢迎。施锦元表示，虽然我们身在佛得角，但我们仍然能时刻感受到，我们伟大的祖国所给予我们的强大的精神力量，请大使放心，我们一定不负重托，牢记援外使命，恪尽职守，兢兢业业，以维稳当先，按规矩办事，在商务部经济合作局以及中国驻佛使馆的领导下，虚心向其他中资企业学习请教，保质保量完成援佛得角大学新校区项目。项目管理组组长王世国在座谈会上表示，项目自开工以来，得到各级领导的关心指导，管理组严格按照援外工作手册，完善质量安全以及组织管理体系，制定了一系列管理制度，与龙信集团总承包单位一起组建了联合党支部，重视项目部员工政治思想工作，在相关单位的通力协作之下，目前项目有了一个良好的开端，管理组将携手施工技术组，再接再厉，为国争光，向佛方人民交出满意答卷。

佛方代表所罗门先生在座谈会上表示，很荣幸能在中国国庆之际参加援佛得角大学新校区项目升旗仪式。佛方将一如既往为项目各项工作的顺利开展，提供力所能及的帮助，项目自开展以来，看得出中国方面所表示出的极大的诚意，做出了不懈的努力，目前进展顺利，他相信，项目管理单位和项目施工单位，有能力有实力，把援佛得角大学新校区项目做的最好。

杜小丛大使认真听取与会者的发言，期间频频点头并不时插话，询问项目施工进度和生活营地建设情况。他对项目营区标准化规范化的建设表示赞许，对项目党建工作、文明施工管理给予充分的肯定，同时对项目施工质量与安全管理提出很高的要求，杜大使指出，作为佛得角最大的援外项目，施工管理单位与施工建设单位肩负重大的历史使命，各项工作一刻都不得松懈，援外无小事，而安全管理和质量管理更是援外工作的重中之重，在确保项目施工进度的前提下，安全管理必须到位，不能滞后，要加大安全管理的宣传力度和必要的资金投入，同时狠抓质量管理，把工作做得更细致一些，更扎实一些，更全面一些，使馆人员一定会全力支持项目部开展工作。杜大使同时感谢佛方代表参加项目升旗仪式，他表示，中国援建佛得角项目已有多次合作，成果丰硕，也积累了很多的经验，相信这个佛得角最大的援外项目，在佛方的通力协作下，一定会保质保量顺利完成，这对于促进两国教育领域的合

作，具有深远的政治意义。

会后，杜小丛大使与宋波参赞以及佛方代表一行，冒着酷暑视察了项目现场，了解办公区形象布置情况、施工现场建设情况，之后又马不停蹄奔赴项目生活营地，深入了解员工及管理人员生活起居，关心职工业余文化生活的开展。当了解到项目部“支部园地”与“职工之家”即将有计划有步骤的全面展开时，杜大使深感欣慰，他紧紧握住项目书记的手，同时对陪同在身边的龙信集团驻场代表施锦元说，项目部要充分发挥党支部的引导监督职能，以及利益协调职能，促进项目健康发展，作为党支部，更要发挥战斗堡垒作用，充分调动广大员工与骨干成员的生产积极性，发挥党员先锋模范作用，为项目运作注入动力。

来到营区食堂已近正午，员工们正井然有序的排队打饭，望着装修一新，按照援外手册要求建立起来的标准化食堂厨房，以及员工享用的美味可口的三菜一汤，杜大使感到高兴，他指出，员工日常生活的好坏，直接关系到职工队伍的稳定，从而对项目施工产生重大影响，要时刻关注员工的切身利益，及时解决员工的后顾之忧，让他们安心工作，不出问题。他希望援佛得角大学新校区项目建成以后，成为援外项目一个精品工程，一个中佛经济合作的典范，进一步加深两国人民之间友谊，造福两国人民。

顾不上吃饭，杜大使一行结束视察行程踏上归途，与陪同人员一一握手依依惜别。项目部迎风飘扬的五星红旗，在蓝天白云的映衬下感觉是那样的靓丽，在场的建设者们暗下决心，一定不负重托，为全面完成援佛得角大学新校区项目出力流汗，作出自己应有的贡献。





## 驻佛使馆领导中秋佳节慰问我项目一线员工

“每逢佳节倍思亲”，2017年10月4日，援佛得角大学新校区项目在佛得角迎来第一个中秋佳节，按照项目部安排，中秋佳节放假一天，员工们一大早就穿上便装，难得的放飞自己的心情，宿舍内外收拾得干干净净，物品整齐摆放，园舍打扫一新。为丰富中秋伙食供应，项目部特别订购宰杀整猪一头，安排帮厨一起烹制精美菜肴。大食堂里，中央四套正播放中秋佳节联欢晚会，员工们有收看节目的，有负责帮助做肉馅馒头的，整个生活营地洋溢着派喜气洋洋的节日气氛。

上午十时许，中华人民共和国驻佛得角政务参赞王峰先生，商务参赞宋波先生，特意赶来项目营地，亲切慰问项目部全体员工。龙信集团驻场代表施锦元、项目管理组组长王世国等项目部管理人员，对使馆领导的到来表示热烈的欢迎，对领导们特意上门慰问表示衷心的感谢。在他们的陪同下，两位参赞走访了项目部员工宿舍，并与部分员工亲切交谈，详细询问员工们的生活起居，有没有开水供应，有没有热水澡洗，房间几个人居住，是不是能适应等等。当得知员工们国庆那天由项目部专门组织外出活动时，参赞们特别高兴，他们表示，项目部为员工考虑得这么周到，生活起居关怀有加，体现了龙信集团对于一线员工的人文关怀，与龙信企业精神密切相关，只有员工满意了，工作才有积极性，才能更好的为项目生产建设服务。

来到员工大食堂，两位参赞兴致勃勃，在“援佛得角大学新校区中秋佳节联欢活动”的横幅前，他们停下脚步，与施锦元、王世国及其他管理人员深切交谈，王参赞指出：援外项目与国家形象紧密相连，项目各项工作都必须严格要求，不得松懈，员工的生活后勤更需要得到保障。他对项目部按照鲁班奖标准建立起来的生活营区的建设设施感到满意，对项目部在中秋期间为员工组织的相关服务赞许有加。

施锦元代表项目部感谢使馆领导的到访，他表示，项目部感受到了使馆领导的巨大关怀，目前现场施工即将全面展开，尽管会遇到这样那样的困难，但项目部有决心有能力，按照商务部经济合作局的整体要求，在使馆经商参处的指导下，通过与管理单位中国城建院的精诚合作，一定不折不扣完成各项任务指标，不辜负使馆领导的殷切期望。

中秋节晚上，项目部特邀佛得角大学校方代表奥戴伊先生、教育部代表瓦努莎女士前来项目部，与全体员工齐聚一堂共进晚餐，共同迎接中华民族的传统佳节中秋节的到来。



## 龙信集团召开 离退休老领导及老职工代表座谈会



10月7日，龙信集团召开离退休老领导及老职工代表座谈会，集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、安全总监马汉忠、财务总监樊忠飞、副总经理何咸军、工会主席卞勤华等参加座谈会。

董事长陈祖新向老领导及老职工代表们介绍了集团公司上市准备情况和未来发展计划。龙信集团坚持不断创新，转型升级不转行，形成“投资、研发、设计、施工、服务”一体化全产业链发展模式。未来几年，龙信集团以建筑产业化、社区养老、全装修住宅和绿色建筑为抓手，依托上市规范企业经营和引进先进人才，传承龙信精神，打造百年企业。

唐总向与会代表们介绍了集团公司近期经营情况。我集团连续三年获评中国企业500强、中国民营企业200强，并在去年成功揽入鲁班奖和国优奖。建安产值稳步提升，依托提前布局装配式建筑，成功领先行业半个身位。房产销售稳中有进，继续深耕青浦和海门，依靠建筑产业化、养老和酒店等优势成功布局靖江和启东。

与会代表们听取了集团办公室主任蔡飒爽对龙信60周年十大事件、征文启事及征集老建筑物品等的汇报。鼓励参会人员在今年年底前投稿，围绕畅想龙信未来主题，结合本人与龙信集团的生动实践，表达真情实感，就如何打造百年龙信畅所欲言，建言献策，共同畅想龙信美好未来。

与会代表们对龙信集团近60年来取得的成就表示由衷地赞叹，对龙信未来提出了殷切期望，鼓励年轻一辈积极建设，开拓进取，共同推进龙信朝着更高更好方向迈进。与会老领导及老职工代表们分组进行座谈，对公司60年来关键时期、重大事件、重要任务和龙信精神进行补充。老前辈们回忆过去峥嵘岁月，谈的最多的是诚信、质量、开拓。

他们纷纷表示，在新疆和大庆时期，即使当时的气候恶劣、环境艰苦，大家仍然咬紧牙关坚守在岗位上，吃苦耐劳、甘于奉献，从此打响江苏铁军的名号。从龙信第一次走出国门去科威特、资质升级、七二一工大为海门建筑业培养了一批骨干人才、建设上海药水弄标志着龙信高层建筑起步、1985年集团多元化发展创办了铝合金厂、服装厂等，与仁恒和陈明镜先生的合作，让龙信从劳务分包向工程总承包，从粗放式管理向现代化管理，实现了里程碑式的跨越。回首六十载峥嵘岁月，公司在取得一个个发展奇迹的同时，积淀了深厚的文化底蕴，凝聚了一代又一代龙信人的智慧与努力，这些优秀的遗传基因，让后来者更有动力与信心，为实现百年龙信梦，积极贡献自己的力量！



## 龙信集团荣获“省商标战略实施示范企业（金帆奖）”称号



近日，在南京召开的全省商标品牌战略三年行动计划推进会上，龙信集团荣获“省商标战略实施示范企业（金帆奖）”。此次共有42家工业企业、12家农业企业和14家服务企业在品牌江苏建设中贡献突出而荣获该奖项，海门市仅龙信集团一家获此殊荣。

龙信集团的商标图案由两个锥体的变形落叠组成，龙信兰和龙信黄的冷暖对比使得商标极具视觉冲击力和感染力。龙信兰象征理智坚定的企业发展精神，龙信黄代表了积极乐观、不断超越自我的信心，以及巨大的发展前景。两种颜色重叠体现了龙信集团强大的实力及企业凝聚力正在稳健的向辉煌而灿烂的明天奋进。下方加以龙信的英文更突出标志的简洁大方，积极向上的精神内涵。

多年来，龙信集团秉持“孜孜以求构筑永恒”的企业精神，“筑更好的家”的企业使命，始终以高度的社会责任感逐步实现“绿色建筑的践行者，建筑产业综合服务商”的企业愿景，为社会提供高品质、高附加值的全装修住宅和一流的服务，塑造了良好的品牌形象，赢得了客户的广泛赞誉，在业界树立了良好的口碑。

此次荣获“省商标战略实施示范企业（金帆奖）”，为龙信集团不断加大商标品牌战略实施力度注入了强大助推力。我集团将珍惜荣誉，再接再厉，充分发挥品牌引领创新驱动、助推转型升级的重要作用，不断探索，充分发挥自身在行业领域内的服务优势，进一步提升企业核心竞争力，打造更为响亮的自主品牌。

## 学习十九大精神 肩负使命同创佳绩

### -----援佛得角大学新校区项目党支部 组织开展学习十九大活动

援佛得角大学新校区项目党支部积极响应驻佛使馆党组织的号召，以饱满的热情，第一时间收看中国共产党第十九次代表大会的召开，他们纷纷表示，习主席的讲话深得人心，项目党支部一定把党的指导思想，转化为促进援外项目发展的巨大的精神力量和实际行动，推进项目工作全面深入开展。

2017年10月18日，项目部党支部会同项目施工技术组与管理组，积极收看卫星电视中央四套，收看十九大会议实况及录像。项目部大食堂干部职工80余人齐聚一堂，气氛热烈，情绪高昂，他们不时为习主席的讲话精神而热情鼓掌。项目部龙信集团驻场代表施锦元、管理组组长王世国等项目主要管理人员，同全体员工一起收看十九大报告，施锦元表示，十九大的召开，表明我们祖国日益强大，人民丰衣足食，我们要以我们的实际行动献礼十九大，作为我们身处佛得角的援外一线员工，一定以十九大精神为动力支撑，牢记使命，不忘初心，扎扎实实做好本职工作，决不辜负商务部合作局以及使馆经商参处对我们的殷切期望，坚决完成集团海外公司交给我们的光荣任务。

同一天，广大员工还利用休息时间，用手机或者电脑反复收看收听十九大新闻及十九大报告，他们心系十九大，点赞十九大，热议十九大，员工们同样激动表达心声，为祖国强大而欢欣鼓舞，认为习总书记的报告实事求是地总结了过去五年的成绩和经验，明确提出未来发展的奋斗目标和实现途径，催人奋进、鼓舞人心，接下来将在项目部党支部的组织领导下，按照项目部的工作部署，认真学习领会十九大会议精神，以良好的精神状态，切实加强各项工作的开展，以实际行动向党的十九大献礼致敬。



## 龙信集团与江苏建院2018届毕业生 校企合作系列活动顺序启动



10月19日，龙信集团与江苏建院举办的2018届毕业生校企合作启动仪式系列活动在江苏徐州召开，启动仪式流程包含校企合作洽谈会、龙信班开班典礼、龙信班企业文化第一课等相关内容。龙信集团副总经理何咸军、技术中心主任程志军、集团人力资源部副经理宋斌斌、集团人力资源部王敏敏代表龙信集团参与了此次活动。此次系列活动收到了江苏建院各级领导的重视，江苏建院院长沈士德、建工学院院长陈年和、建工学院党委书记黄国斌、建工学院老师曹万俊、周留军、解恒参、孙武、牛万强等均参与了此次活动。

在开班典礼上，江苏建院院长沈士德首先对龙信班2+1人才培养模式表示了赞赏。这种模式在双资源、双教育背景下的实践效果尤为显著。学生们应该在最后的1年里，充分发挥工匠精神，利用教学资源参与实

践，学习先进的企业文化、强化个人社会责任感，力争把龙信班办成现代学徒制的创新示范点。

在开班典礼上，龙信集团副总经理何威军表示，从2006年开始，龙信集团便与江苏建院开始了长期合作，2014年创办了“2+1”模式的新型培养模式，实践多年来解决了企业基层管理人才的培养问题。他对合作期间所有老师的付出表示感谢！同时，何总表示，在2018年的人才实践培养中会加入龙信最优秀的师资力量，按照业主要求、项目要求分阶段分批次进行理论培训，另外在项目部、产业化基地、PC工厂、龙信大厦依次轮岗实践，最后采用奖学金、双选会等多种形式好中选优。

在校企合作洽谈会上，何总表示，近年住宅产业化的形势发展良好，目前全集团正在同步进行清产核资与上市筹备工作，为实现百年龙信的目标而努力。接着，何总对今年龙信集团各版块的经营情况及取得的相关成绩进行了汇报分析，他感谢江苏建院各级领导对龙信集团全方面的支持与配合。

在校企合作洽谈会上，技术中心主任程志军也对技术中心当前研发的课题与与会老师进行了汇报，并对龙信集团与江苏建院的新型合作模式提出了期望，进行“人才培养”与“科技研发”两条线深入发展，力争取得项目合作的双赢。

企业文化是企业管理对外的窗口，是让学生从校园人变成企业人的第一步。在企业文化课程中，何总通过制度、物质、精神三个层面依次进行举例解读，并对精神层面的企业使命、愿景、价值观和企业精神进行了详细阐述，最后，通过龙信微电影《传承》的放映，让大家再次直观领略龙信文化的魅力。



## 龙信集团技术中心导则调研组 首次开展装配式项目调研



为及时分析总结装配式建筑项目管理、技术方面的实施情况及经验教训，进一步做好《混凝土结构装配式建筑项目管理导则》、《混凝土结构装配式建筑技术导则》编制工作，10月17日，由集团董事长陈祖新带队，技术中心主任程志军、常务副主任龚咏晖、副主任黄新等一行14人前往南京河滨花园项目进行调研。

首先由项目总承包单位汇报了项目的基本情况以及相关的技术方案，介绍了项目承建过程中的管理要求。技术中心前期调研小组根据企业导则的篇章设置，分别汇报了为期六天的调研成果，分析了该项目从施工图设计、预制构件生产到现场吊装整个过程中的创新点，并逐条比对项目情况与企业导则中条文规定的匹配性。调研组人员就前期调研成果展开讨论，提出项目运行过程中存在的问题，以及对导则修改提出了意见建议。

10月18日，调研组成员前往南京预制构件工厂及典型装配式项目进行考察，学习了国内优秀建筑企业在装配式建筑构件生产和现场施工领域的先进技术。董事长提出，我们必须开拓眼界，加强对国内外先进技术的学习，另外需加强两本装配式建筑导则的研制工作，尽快形成一套可以指导龙信集团装配式建筑建造的企业标准。

根据技术中心工作安排，后续调研组将开展对上海碧桂园项目、海门玉园项目的调研工作，实时比对两本企业导则的规范性与适用性。项目调研后期将形成一套总结报告支撑企业导则修编工作。

## 龙信把养老发展成为“不老” 乐颐荟成为中国的“生命公寓”

2017, 重阳节。江苏南通, “江海门户”海门。300多位来自香港、广东和江苏各地的长者朋友相约“中国的生命公寓”龙信乐颐荟, 创意不老故事, 诠释不老梦想, 展示不老才艺, 以球会友, 共同度过了一段快乐难忘时光——27日、28日, “2017中国不老节(江苏站)暨乐颐荟杯长者地壶球锦标赛”在这里划上圆满句号。



这次活动是由海门市民政局、海门市体育局、海门市老龄协会、海门知识青年文化研究会、世界地壶球联合会和全经联养老住区委员会联合主办, 海门市龙信乐颐荟老年公寓和至道中国(不老俱乐部)共同承办的。出席开幕式的嘉宾有: 海门市老龄协会会长刘炳生, 海门市体育局局长袁峰, 全经联副主席、养老住区委员会主任陈宏, 全经联副主席、养老住区委员会顾问腾威林(乐老先生), 山东文峰集团董事长张晋秀, 江苏省职业技能鉴定所所长张妙方, 全国养老服务标准化委员会会员、南京市养老服务协会副会长金萍, 江苏省医院协会医养结合分会会员、南京市医学会老年病学组委员龚永兰, 世界地壶球联合会会长李石桩等。

27日上午, “中国不老节”在龙信集团龙馨家园小区会所篮球馆拉开帷幕。主办方代表、龙信乐颐荟老年公寓总经理沈新在致辞中说: 这次我们与国内各地老年、体育机构联合推出不老节系列活动, 重点推出地壶球比赛, 让我们的长者做积极的参与者而不是旁观者, 告别孤独, 告别暮气, 告别沉重, 点燃不老梦想, 激发生命潜能, 让晚年生活富有活力。这也是新时代赋予老年节、重阳节的全新内涵。主办方代表、至道中国总经理曾远明先生在致辞中说: 做养老很重要是要做“不老”, 这里的“不老”不是指生理上的不老, 而是心理上的不老。积极起来, 社交起来, 学习起来, 追逐自己的梦想。只要心态不老, 就可以自强自立, 自己照顾自己。心态好身体才会好!

各路不老萌友们用心准备了不老节目。参加活动的最年长者93岁, 平均年龄超过了70岁。不老故事环节中, 通过精心策划的情景设计和道具展示, 让长者们大胆说出自己埋藏在心底里一直未能实现的不老梦想, 在当天的中国不老节现场“圆梦”。而这正是发端于台湾宜兰的“不老节”活动对“不老精神”的最深刻演绎。不老创意秀, 不老才艺表演, 同样是从生活中的点点滴滴切入, 展现长者们积极乐活健康的精神面貌。龙信乐颐荟长者、由退休人员组成的海门银星艺术团和龙信幼儿园的老少演员们以歌舞、小品、上海说唱以及当地非物质文化遗产海门山歌剧等形式同台演技, 将活动带到了高潮。

据了解, 中国不老节缘起于台湾宜兰不老节。至道中国养老团队在全球考察学习中体验到主办方以“心境不老、梦想不老、行动不老”的不老精神推动积极老龄化的成功实践, 坚定了在中国内地推动“不老精神”的信心。

而两天活动的高潮时刻出现在28日重阳节当天的乐颐荟杯长者地壶球锦标赛上。300多位长者一块打地壶, 嗨翻全场。长者中最大年龄82岁, 平均年龄超过70岁。在赛事结束, 玩兴未尽的长者们说: 地壶球运动非常适合年长者, 健康长寿从地壶球开始! 而获胜队则有机会代表中国进入2018年韩国平昌冬奥会期间举行的地壶球世界杯赛事。

据了解, 地壶球是一项全民全龄的休闲运动, 它非常奇妙地让长者们积极动起来, 持续爱上这项有益身心的运动。而积极老龄化的内在核心正是“养老=不老”。显然, 地壶球运动是推动积极老龄化的一项炫酷好运动。“让长者们实现本以为不能实现的梦想和愿望——为什么不能80岁再喜欢上一项运动? 为什么不能够参加比赛, 成为一名出色的运动员和体育精神的倡导者? 为什么不能够打进世界杯, 站上不曾站过的舞台? 就是要让长者从中体验到未曾实现的梦想和快乐。”曾远明对记者说。

至道中国总经理曾远明对记者说, 在推动“不老精神”在社区、家庭和养老机构发展的过程中, 我们发现地壶球运动非常棒, 它有可能是目前最好的全民全龄不老运动项目, 从3岁到100岁, 无论是健壮人士还是腰腿不太灵活的、坐着轮椅的、甚至有视听记忆障碍的, 都可以同场公平打球, 世界上可能还找不到第二种

这样好玩的运动项目。

地壶球是冬奥会项目冰壶球的简易版，是一项消耗运动量少的投掷性、组队式、策略与技术并重的竞赛运动。地壶球运动，只需在平整地面做赛事，大大降低了这一运动项目的试玩门槛和普及难度，成为一项老少皆宜、全民全龄乐享运动项目。

去年以来，至道中国先后将乐龄地壶球这一运动项目在江苏、浙江、广东、四川、吉林、海南等省市城市社区进行大规模的体验式推广，非常受欢迎。

年年岁岁又重阳，新时期赋予养老新内涵。把养老做成“不老”，把老年公寓做成“生命公寓”，让长者既享受生命的长度，更尊享生命的厚度，这是养老服务工作者应努力完成的工作目标，也是长者应追求的生活境界和生活信念。



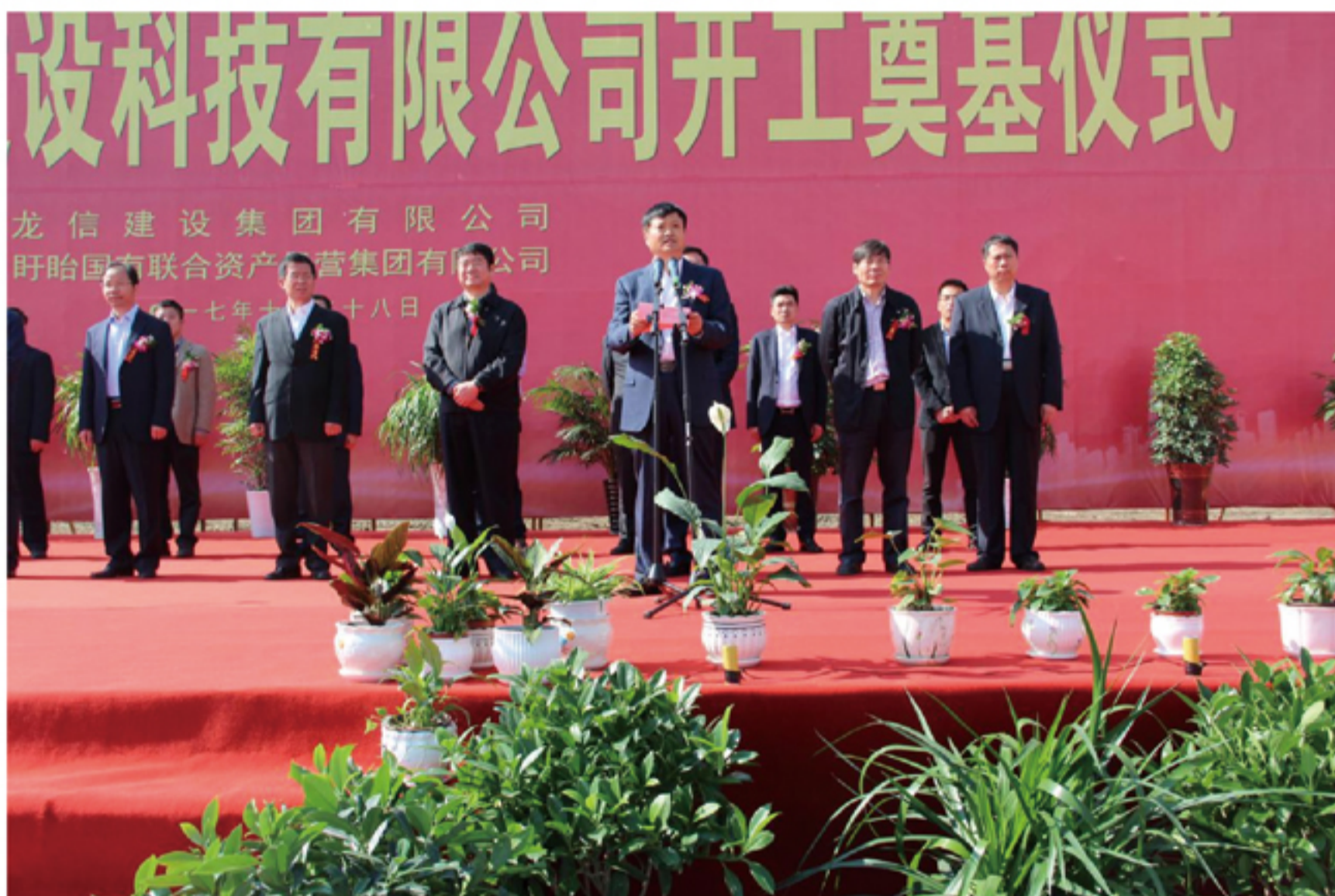
## 江苏国联龙信建设科技有限公司 举行开工奠基仪式

金秋十月，秋高气爽。10月28日上午，江苏国联龙信建设科技有限公司开工奠基仪式在盱眙宁淮产业园隆重举行。江苏省住建厅党组书记、副厅长顾小平，中国建筑学会秘书长吴学松，江苏省建筑行业协会会长张宁宁，淮安市住建局党委书记、局长王亦农，盱眙县委书记梁三元，淮安市住建局党委副书记王守祥，盱眙县委副书记、县委党校校长陈俊祥，盱眙县委常委、常务副县长林波等领导出席奠基仪式。龙信集团董事长陈祖新，总经理唐爱东，集团董事江建明、管锦春、陈伯元、施贤、监事会主席袁云峰等共同出席奠基仪式。



开工典礼在盱眙县委副书记、县委党校校长陈俊祥的主持下有序进行，江苏省住建厅党组书记、副厅长顾小平，中国建筑学会秘书长吴学松，盱眙县委书记梁三元、盱眙县住建局局长汪海、龙信集团董事长陈祖新等分别发表讲话。

龙信集团董事长陈祖新表示，当前建筑业进入了一个生态重塑的过程，在国家大力倡导发展装配式建筑的背景下，龙信集团和国联集团强强联合，共同合资成立了江苏国联龙信建设科技有限公司，是国企与民营企业混合所有制合作的典范，在盱眙投资兴建PC工厂，标志着龙信产业化建设迈出新步伐，未来国联龙信将在这里加速起步、腾飞！



盱眙县委书记梁三元表示，龙信集团是中国企业500强，在预制装配、绿色建筑等领域处于国内领先地位。项目建成后，将打造成为国内一流的建筑产业化预制构件生产基地，也必将推动盱眙乃至淮安装配式建筑发展迈上新的台阶。

江苏省住建厅党组书记、副厅长顾小平指出，近年来，盱眙县委县政府高度重视建筑产业现代化工作，积极推进建筑产业转型升级，取得了明显成效。龙信集团是我省装配式建筑施工龙头企业，也是国内推进建筑产业现代化行业领跑者。盱眙国联集团与龙信集团合作建设江苏国联龙信项目，联手打造国内一流的建筑产业发展基地，有望对盱眙县加快产业结构调整以及现代工程技术应用与创新发展发挥积极作用。希望盱眙县委县政府采取更加有力的措施深化建筑业改革，支持建筑业发展，以江苏国联龙信项目助推建筑产业转型升级，加快实现建筑产业跨越式发展。

顾小平、吴学松、张宁宁、范信芳、王亦农、梁三元、林波等领导和龙信集团董事长陈祖新共同为项目培土奠基。

## 援佛得角大学新校区项目党支部 召开学习十九大精神座谈会

“不忘初心，牢记使命，不负重托，砥砺前行”，中国共产党第十九次代表大会在北京胜利召开，我们援佛得角大学新校区项目党支部积极响应党组织号召，及时组织广大员工收听收看十九大会议精神。10月26日，项目党支部组织全体党员同志，与项目核心管理人员一起，召开学习十九大报告精神座谈会，项目书记许兰祥主持会议，项目管理组组长王世国、项目施工单位龙信集团驻场代表施锦元等出席会议并参与座谈。

座谈会首先就十九大召开的相关情况作了介绍和传达，与会人员情绪高涨，不时为我们伟大祖国的繁荣富强而深深赞叹，认为党的十九大是我们国家发展进程中具有划时代意义的一次重要会议，其中创立了习近平新时代中国特色社会主义思想，明确了国家发展进程的基本方略，规划了走向富强民主文明和谐美丽的现代化强国的战略步骤与行动纲领，是指导中国特色社会主义制度走向成熟、定型的马克思主义中国化的光辉文献，为我们国家的未来发展指明了前进的方向。

大家纷纷表示，报告中提到的深化供给侧结构性改革，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，是我们建筑业工人必须时刻牢记并不懈努力追求的奋斗目标，我们一定按习总书记的指示精神，以高标准严要求将援外项目做强做大做好。项目党支部接下来将组织开展项目安全月活动及质量月活动，目的很明确，责任很分明，我们将以十九大精神为动力，以习总书记报告中提到的，关于“加大对发展中国家特别是最不发达国家援助力度，促进缩小南北发展差距”重要指示精神为出发点，推进援佛得角大学新校区项目各项工作的顺利开展，以实际行动献礼十九大，以优异的成绩回报我们伟大的祖国。



## 龙信集团召开2017年第三季度工作会议

10月27日—28日，龙信集团2017年第三季度工作会议在盱眙召开，集团董事长陈祖新，总经理唐爱东，董事、监事、副总经理、经理助理等经营层人员、股东、各板块负责人、分子公司负责人、集团条线及部门负责人、顾问、券商、会计和律师事务所代表等共计70余人出席会议。

27日下午召开董事扩大会议，会议听取审议了房产板块启东和湖南株洲项目情况，盱眙国联龙信公司推进情况，海门PC工厂1.3期投资方案，上市推进情况汇报，对多项重大决策达成共识。

28日上午，在董事长陈祖新、总经理唐爱东的带领下参观宁淮新兴产业科技园，出席国联龙信开工奠基仪式。



28日下午，龙信集团2017年第三季度工作会议在盱眙山水商务大厦二楼报告厅正式召开。参会人员分别听取了建筑、房产、产业、投资、技术中心等各板块分子公司负责人一到三季度工作汇报。总经理唐爱东就当前形势和集团前三季度经营情况进行总结。



会议还听取了财务总监樊忠飞就三季度集团财务条线工作汇报，董事会秘书、副总经理何咸军就一到三季度经营行政人事信息化条线工作汇报，会议要求各单位规避劳资纠纷、法律诉讼、不良经营行为，对各分子公司下阶段工作提出了要求。

集团总工程师对一到三季度技术质量工作进行总结汇报，同时指出在技术、质量方面存在的主要问题及各项的整改、复核情况。就前三季度会议及培训，质量、技术成果，服务与引领，管理办法编制等情况和下阶段工作计划进行了汇报。会议要求：响应党的十九大报告中提出的关于质量、技术方面的要求，在技术方面做好对危险性较大方案的审核和过程监控，落实江苏省、四川省新技术应用示范工程验收等工作，在质量方面做好年度创优进度跟踪监督和完成情况统计，编写优秀节点做法手册等工作。

集团监事、安全总监马汉忠就一到三季度安全检查工作进行汇报，会议要求：做好冬季施工阶段各项安全准备工作，重点抽查进入装修装饰阶段的项目临时用电消防管理情况，加大对执行不力的项目监督管理，提高项目部各级安全管理人员的管理水平及专业技能等。

会议分别听取了券商，董事会秘书、副总经理何咸军关于集团上市推进情况汇报及后续上市工作安排，会计师事务所、财务总监樊忠飞对清产核资重要原则、工作要求做了详细说明。

董事长陈祖新最后总结发言，要求在年底前做好以下几件事。第一，做好上市相关工作。搭建好龙信集团未来发展框架，明确落实股份公司经营模式、股东资格、绩效考核，最大限度发挥经营层和一线员工的工作热情。稳步推进上市清产核资工作，各分子公司需积极配合。第二，抓好安全生产管理工作。安全生产不容忽视，确保每位员工生命财产安全，是我们最基本的使命。第三，做好集团60周年系列活动。拟定2018年5月18日成立股份制公司，举办中国民营建筑企业高峰论坛，共谋新形势下的发展之路。龙信集团60年来积淀了深厚的文化底蕴，为了传承老一辈龙信人吃苦耐劳、甘于奉献的精神，计划写好一本书、拍好一部纪录片、建好龙信纪念馆，激励年轻一辈既往开来，续写辉煌。第四，部署集团四板块一中心下阶段工作任务。建筑板块充分整合全产业链的资源优势，以技术、管理、资金、品牌开拓市场，加强与优秀大客户的合作，适时引入国有资本，以产业带动保障房建设等。房产板块积极寻求合作、代建的发展模式，降低投资风险，物业管理要向行业内标杆学习，持续提高服务质量。投资板块继续压缩不良贷款，减少损失。产业板块需凭借产业化优势，技术研究等与建筑板块联动发展，实现集团跨越腾飞！



## 强化援外安全管理，提升全员安全素质 ——援佛得角大学新校区项目 “安全月”动员大会顺利召开

为积极响应中国驻佛使馆党组织及驻佛中资机构联合党支部的号召，以实际行动学习落实党的十九大报告精神，在龙信集团海外公司主要领导的过问和关心下，2017年11月1日上午6时30分，迎着佛得角初升的太阳，援佛得角大学新校区项目部安全生产月动员大会，在项目施工区顺利召开，项目管理组组长王世国、龙信集团驻场代表施锦元，及全体在佛管理人员、一线员工共计90余人出席会议。“开展安全生产月活动，发出援佛项目安全最强音”等条幅，与项目部升旗台冉冉升起的五星红旗交相辉映，显得格外的亮眼又庄重，烘托出浓厚的活动氛围。

安全月动员大会由安全主管陆红飞主持，项目党支部发出倡议，党支部书记许兰祥在动员会上首先宣读了安全月活动方案，确立了安全月总体工作目标，以及活动时间与活动主题，通过了活动组织领导机构，部署了项目安全月整体活动安排。

随后，项目管理组组长王世国宣布安全月活动正式启动，并在动员大会作简短发言，他指出，闭幕不久的党的十九大报告中，明确树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，健全公共安全体系，完善安全生产责任制，坚决遏制重特大安全事故，提升防灾减灾救灾能力。我们援外项目一定要紧跟形势，扎实工作，希望通过这次安全月活动，进一步提高全体员工安全责任意识，保证我们这个援外项目在安全生产的前提下，圆满完成各项任务指标，不辜负商务部合作局及驻佛使馆对我们的殷切期望。

项目施工技术组组长黄雷在动员大会上表示，我们要以项目党支部安全月倡议为契机，端正态度，提高认识，紧扣“强化援外安全管理，提升全员安全素质”这个活动主题，把安全放在首位，认真落实各项安全规章制度与安全操作规程，排除现场安全隐患。通过“入场安全教育、安全早会、悬挂安全宣传牌”等形式，切实提高广大员工的安全意识。

项目负责人、龙信集团驻场代表施锦元在动员大会上发表重要讲话，他首先肯定了安全月这个活动对于项目来说非常迫切、非常及时、非常必要，是深入学习贯彻落实党的十九大报告精神以来，项目响应党支部倡议所开展的一项有针对性的重要活动。希望通过这次的安全月活动，充分提高广大员工兄弟们的安全

意识，懂得保护自己，在整个施工期内，保证做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。他指出，援外项目无小事，安全工作无小事，我们要在商务部合作局及使馆经商参处关于“凡事讲大局、凡事讲团结、凡事讲规矩”总体工作纲领指导下，按照管理单位工作要求，始终把安全工作放在一切工作的首要地位，真抓实干，不搞花架子，不流于形式，不做表面文章。他在会议上还具体就如何提高员工安全意识，完善现场安全责任制，加强后勤卫生保障及做好援外治安管理等，作了明确的阐述，提出了很高的要求。

动员会上，全体员工分班组在安全主管陆红飞的带领下，面对安全月活动的主题条幅庄严宣誓：我是一名援佛得角大学新校区项目施工技术组员工，我郑重承诺，恪尽职守，珍惜生命，力行三不违，做项目安全人。

动员会最后，全体员工在安全月“强化援外安全管理、提升全员安全素质”这一活动主题条幅上，一一签下自己的名字，项目部将作为项目管理重要史实资料给予留存。自此，为期一个月的援佛得角大学新校区安全月活动正式拉开帷幕。



## 海门市副市长王术军一行助力龙信人才引进

11月3日下午，由海门市副市长、北京师范大学资产经营管理中心工会主席王术军带领海门市人才办副主任赵永伟及海门市科技镇长团团员到访龙信集团，对龙信集团开展企业“走帮服”活动。龙信集团副总经理何咸军、技术中心主任程志军等热情接待。

开展“走帮服”活动，是组织部人才办为企业、人才做好细致服务，集中发现问题、解决问题的重要活动。人才办始终以经济发展为目标，积极转变工作职能，不断突出服务创新，拓展完善服务内容，努力提高服务质量，全力营造有利于企业发展的服务环境，千方百计为企业排忧解难，从而促进海门经济的转型发展。

双方在龙信集团技术中心2号会议室举行座谈交流。副总经理何咸军对王术军副市长一行的到来表示热烈欢迎，并向王术军副市长汇报了龙信集团科技人才引进策略。何总表示，自从技术中心重组成立以来，集团公司便提出以技术研发与设计为龙头，定位成为住宅产业化的整体服务商，逐步建立自己的龙信发展模式。何总提出，龙信在近几年内即将重组并在主板上市，目前龙信缺乏的不仅仅是技术型的高级人才，更缺少的是高级管理型人才，特别是高级财务类管理人员和高级行政类管理人员。

龙信集团技术中心主任程志军向王术军副市长汇报了龙信集团技术中心成立后开展的相关人才工作。程总提出技术中心目前面临较大的人才缺口，高新技术研发无相应支持、研发投入比例相对失衡等问题，另外对相关人才政策也存在疑惑。同时，提出两点希望。第一，由于地域位置的原因，希望海门市政府能有更多的优惠政策，尤其是针对高层次人才的，以吸引更多的人才来海工作。第二，由于行业特点，建筑行业的高新技术企业并不多，申报院士工作站、工程技术研究中心等平台有很大的难度，希望能从政府层面提出建议，相关政策对建筑企业应有所倾斜。

为把企业引进人才的优惠政策落到实处，切实掌握企业的人才需求，帮助龙信集团解决引才难的问题，此次王术军副市长带队来到龙信集团，主要为公司介绍了省、市目前最新的人才引进政策，包括江苏省“双创计划”、海门市“东洲英才”政策的详细内容。双方细致探讨了集团人才引进的策略导向，为龙信集团今后高层次人才引进出谋划策，真正实现了送政策到企业，使企业能够更好的发展。



## 龙信广场一期绿化景观工程荣获“2017年全国优质园林工程金奖”称号

2017年6月，龙信建设集团江苏园林绿化工程有限公司承建的“龙信广场一期绿化景观工程”被评为“2017年全国优质园林工程金奖”荣誉称号。此奖经由2017年全国优质园林工程金奖评选活动的专家领导小组经过严谨的评审、复审、现场审核检测，审定颁发。

龙信园林绿化公司将在此殊荣的鼓励和鞭策下，再接再厉、精益求精。努力提高工程质量和水平，高标准、严要求，秉承工匠精神，打造更多精品工程，为建设生态中国、美丽中国而作出应有的贡献。



## 龙信集团两项工程荣获2016-2017年度鲁班奖

11月6日上午，北京钓鱼台国宾馆座无虚席，中国建筑业协会在这里隆重召开纪念鲁班奖创立30周年暨2016—2017年度创精品工程经验交流会。龙信集团一分公司市场拓展部主管钱晓雄、南京区域公司副经理兼成都地区负责人费永新、南京江湾城四期执行经理徐兵出席颁奖大会并作经验交流。

会上宣读了《关于颁发2016—2017年度中国建筑工程鲁班奖（国家优质工程）的决定》，全国共有238项工程荣获2016—2017年度鲁班奖。其中，龙信集团承建的仁恒滨河湾一期和仁恒江湾城四期荣获鲁班奖。

中国建筑工程鲁班奖创立于1987年，该奖项也是国内建筑行业工程质量最高荣誉奖，授予创建出一流工程的企业。

### 2016-2017年度龙信集团 鲁班奖工程

成都仁恒滨河湾一期



仁恒滨河湾一期工程位于成都市政府重点规划发展的东大街金融轴线，坐落在优美宁静的沙河畔，毗邻知名的塔子山公园。是设计先进、功能完备、生态宜居的精装修高端国际社区。建筑面积168027平方米，工程造价3.44亿元。

### 南京仁恒江湾城四期



工程项目位于南京市建邺区，河西大街以南，乐山路以西。工程占地面积为6.55万平方米，总建筑面积为24.02万平方米，其中地下5.7万平方米，地上18.32万平方米，地下一层，地上18-45层；主楼最高152.7米，工程总造价为11.5亿元。

本工程为全装修住宅小区，小区环境优美、布局合理，配套设施齐全，空间造型简洁，色彩搭配合理，观感舒适；人车分流、交通流线清晰，充分体系了“以人为本、绿色环保、高效节能”的设计理念，打造绿色生态小区。

公司秉承“孜孜以求，构筑永恒”的企业精神，项目开工伊始即确定了创“鲁班奖”的质量目标，严格执行策划先行，严格过程管理。针对工程特点、施工难点编制创优规划，严把工序质量，确保质量一次成优，“粗粮细作，细粮精作”，质量特色和细部亮点突出；施工过程中积极应用建筑业十项新技术，坚决贯彻绿色施工，实现四节一环保的目标，提高工程质量，促进科技进步，取得了良好的经济效益和社会效益。

## 龙信集团装配式建筑构件基地获省级首批确认

2017年9月底，江苏省住建厅公布了首批装配式建筑部品构件生产基地、装配式建筑施工、监理企业。龙信集团江苏建筑产业有限公司被列为预制钢筋混凝土构件生产基地，龙信建设集团有限公司被列为装配式建筑施工企业。据悉，省住建厅推出装配式建筑部品生产基地和施工、监理企业名录(首批)名单，旨在促进部品构件的标准化、规模化、专业化、信息化生产，保障装配式建筑工程的质量，进一步推动全省装配式建筑发展，促进建筑施工、监理企业由传统施工、监理方式向装配式施工、监理转型。

据介绍，首批确定为装配式建筑部品生产基地的有115个基地，涉及预制钢筋混凝土构件、预制钢结构构件、木结构、幕墙类部品和装饰类部品。龙信集团江苏建筑产业有限公司具备独立企业法人资格；具有独立的经营场所和生产场地；无产品质量和违法经营的行政处罚记录；具有自动化的生产设备、养护设备和检测设备；具有完备的人员管理体制和质量保障体系；生产技术成熟先进，产品质量稳定。被确定为基地后将享受系列扶持政策：鼓励全省装配式建筑项目选用《名录》内企业的部品、部品；对于采用《名录》内企业的部品、部品的项目优先推荐参加建筑工程各类评优评先活动。

首批确定为装配式建筑施工企业有115个，龙信建设集团有限公司具备依法取得建筑施工、监理企业资质证书；完成装配式建筑施工或监理；具有自己独立的技术研发部门；具有针对装配式建筑的施工方案和施工工法，具有针对装配式建筑吊装、节点处理、安全生产等方面监理实施细则；具有开展装配式建筑的科研及工程建设的技术与管理人才；掌握并运用BIM技术开展装配式建筑施工、监理。被确定为装配式建筑施工企业后将享受系列扶持政策：鼓励全省装配式建筑项目实施选用《名录》内的施工、监理企业。对于采用《名录》内施工、监理企业的单位或项目优先推荐参加建筑工程各类评优评先活动。



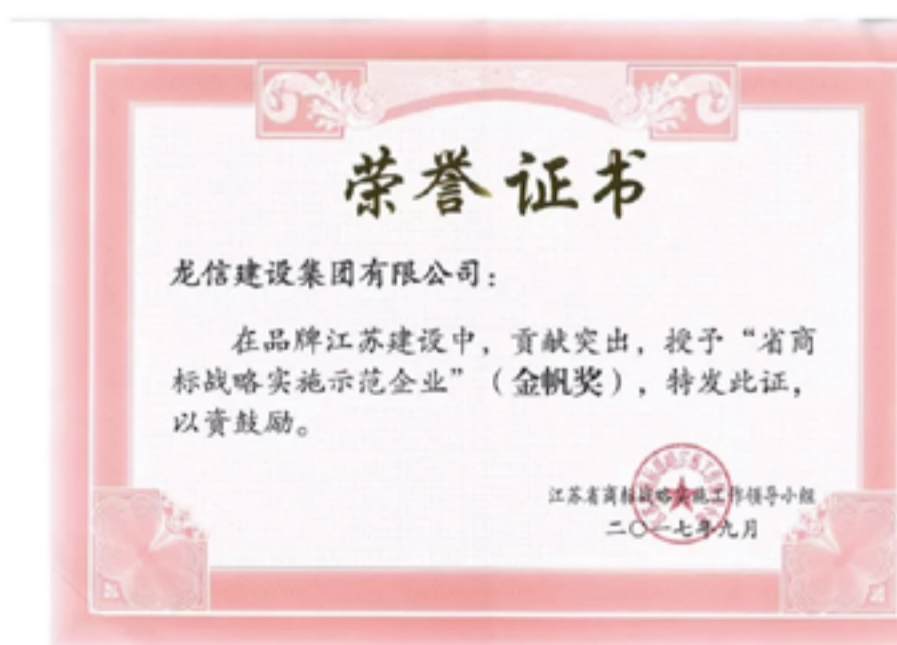
## 海门市市场监督管理局副局长周宏一行 走访龙信集团并颁奖

11月16日，海门市市场监督管理局副局长周宏，综合监管科钱琳琳一行走访龙信集团，集团工会主席卞勤华、副总经理何咸军、办公室主任蔡飒爽等热情接待。

周局长此行主要向我集团荣获“省商标战略实施示范企业(金帆奖)”颁发获奖证书和奖杯，并充分肯定了龙信集团在品牌形象塑造、文化传播等方面取得的成就，勉励我集团在持续创新中不断提升品牌效应，打造更为响亮的自主品牌。

据悉，“金帆奖”的设立和评选旨在为全省营造共促商标发展、共建品牌强省的良好氛围。此次全省共有42家工业企业、12家农业企业和14家服务企业在品牌江苏建设中贡献突出而荣获该奖项，海门市仅龙信集团一家获此殊荣。

商标战略是龙信集团品牌建设的重要组成部分，公司重视商标专利权等无形资产的培育。此次“龙信”商标是继“南通市长质量奖”、“江苏著名商标”、“中国驰名商标”后再被认定为“省商标战略实施示范企业(金帆奖)”。我集团将珍惜荣誉，再接再厉，充分发挥品牌引领创新驱动、助推转型升级的重要作用，不断探索，充分发挥自身在行业领域内的服务优势，进一步提升企业核心竞争力。



## 江苏建院龙信班“2+1”人才培养项目 火热进行中

11月10日，第三届龙信班“2+1”人才培养项目在江苏建院顺利启动。这种双资源、双教育体系的人才培养模式效果显著，为龙信集团先后提供近三四百名企业人才。本次开设第二期《施工技术、质量和进度管理》和第三期《预制装配式施工技术》课程，建院300多名师生积极参与了此次培训。



图1：培训现场

《施工技术、质量和进度管理》培训特邀龙信集团施工技术部经理张豪进行分享，张经理从项目部的技术管理、质量管理与进度管理三个角度入手讲述了龙信集团项目施工现场常用的管理工具。在培训过程中，张经理多次利用图片案例教学向学员们展示理论结合实践的应用。



图2：龙信集团施工技术部经理张豪授课现场

《预制装配式施工技术》培训邀请到的是龙信集团质量部主管郁臻楨，郁主管通过讲述产业化的政策简述、龙信产业化发展历程、标准化设计、工厂化生产、装配化施工及信息化管理等多个方面让学员对预制装配式的施工管理有了基础认知，同时他还通过播放龙信老年公寓的装配式施工教学视频，让学员对装配式施工的全过程有了进一步形象化的认知。



图3：龙信集团质量部主管郁臻楨在为学员授课

龙信班“2+1”人才培养模式对于提高学生综合能力和就业竞争力具有显著优势，受到建院师生们的一致好评。本次课程开设，让学生充分了解施工技术、质量管理等方面的实践情况。龙信集团与江苏建院整合有效资源，继续推动“2+1”人才培养项目，力争将龙信班办成现代学徒制的创新示范点，为企业不断输送活力与智慧，推动企业可持续发展。

## 龙信集团技术中心 开展装配式建筑项目实施情况检查工作

11月15-16日，龙信集团技术中心组织开展集团装配式建筑项目技术方案实施情况检查工作，及时了解项目整改过程中存在的问题，提炼集团装配式项目建造经验。

本次共检查了三个项目，分别为上海青浦御澜雅苑项目、靖江龙馨园项目和海门玉园项目。检查工作分为三个议程，首先由项目各参建单位汇报项目基本概况和实施进度，检查组人员了解了项目的基本情况。其次，检查组人员到项目现场检查技术方案整改落实情况，充分听取现场技术人员对技术问题提出的建议。最后，全体参会人员在项目会议室召开会议，充分讨论了项目实施过程需要改进的地方，提出后期开展集团装配式项目的技术意见。

项目检查工作将由技术中心整理形成技术总结文件，检查中形成的相关技术方法将纳入企业导则中，对检查中发现的技术问题后期将以课题形式予以攻关。



## 龙信集团被住建部认定为 第一批装配式建筑产业基地

近日，国家住房和城乡建设部办公厅发布《住房和城乡建设部办公厅关于认定第一批装配式建筑示范城市和产业基地的函》，龙信集团被认定为首批装配式建筑产业基地。

近年来，龙信集团以建筑产业化为突破口，提前布局装配式建筑，在江苏地区开展的规模性装配式建筑项目取得了瞩目成就，形成了自己独有的品牌和技术。龙信集团南通政务中心停车综合楼项目和海门龙馨家园老年公寓项目作为装配式建筑典型工程案例，分别入选住建部2017《中国装配式建筑发展报告》、《2016年科学技术项目计划——装配式建筑科技示范项目》和《装配式混凝土结构技术体系和工程案例汇编》，龙信集团在建筑产业化方面的积极探索和开拓创新，对全面革新建筑生产方式，提升建筑品质和效率，具有重要意义。

未来，龙信集团将坚持以“创新驱动、质量为先、绿色发展、结构优化、人才为本”为发展行动纲领，秉承“孜孜以求、构筑永恒”的企业精神和“诚信、务实、创新、高效、共赢”的价值观，不断探索通过转型升级提升发展质量和效益的有效路径，为我国装配式建筑向更高形态发展不懈努力，切实发挥国家首批装配式建筑基地的示范引领和产业支撑作用。



## 龙信装配式建筑的行业地位在住建部主编的《中国装配式建筑发展报告（2017）》中得到认可

近日，住房和城乡建设部科技与产业化发展中心组织行业力量共同编写了《中国装配式建筑发展报告（2017）》和《装配式混凝土结构技术体系和工程案例汇编》。



《中国装配式建筑发展报告》中指出，龙信作为覆盖装配式建筑全产业链的集团型企业（全国一共6家），以建筑产业化为突破口，提前布局装配式建筑，在行业内形成了自己独有的品牌和技术，公司的框架-剪力墙结构体系和EPC项目南通政务中心作为典型工程案例写入了报告中。

### 6.1.5 南通政务中心停车综合楼项目

#### 6.1.5.1 项目概况

项目位于江苏南通市，总建筑面积为48972.21m<sup>2</sup>，主要建筑为车库及餐厅、会议用房及业务用房。单体建筑高度为63.3m，地下2层，地上高区16层低区8层。项目采用工程总承包模式，由建设单位将施工图设计、材料设备采购和工程施工全部委托给龙信建设集团，通过对设计、采购、施工的统一策划、统一组织、统一协调和全过程控制，实现了设计、采购、施工之间合理有序交叉搭接，通过局部服务整体、阶段服从全过程的指导思想优化设计、采购、施工，将采购纳入设计程序，对设计可施工性进行分析，提高工程整体质量、有效控制投资。项目于2015年5月开工，已于2016年11月竣工。

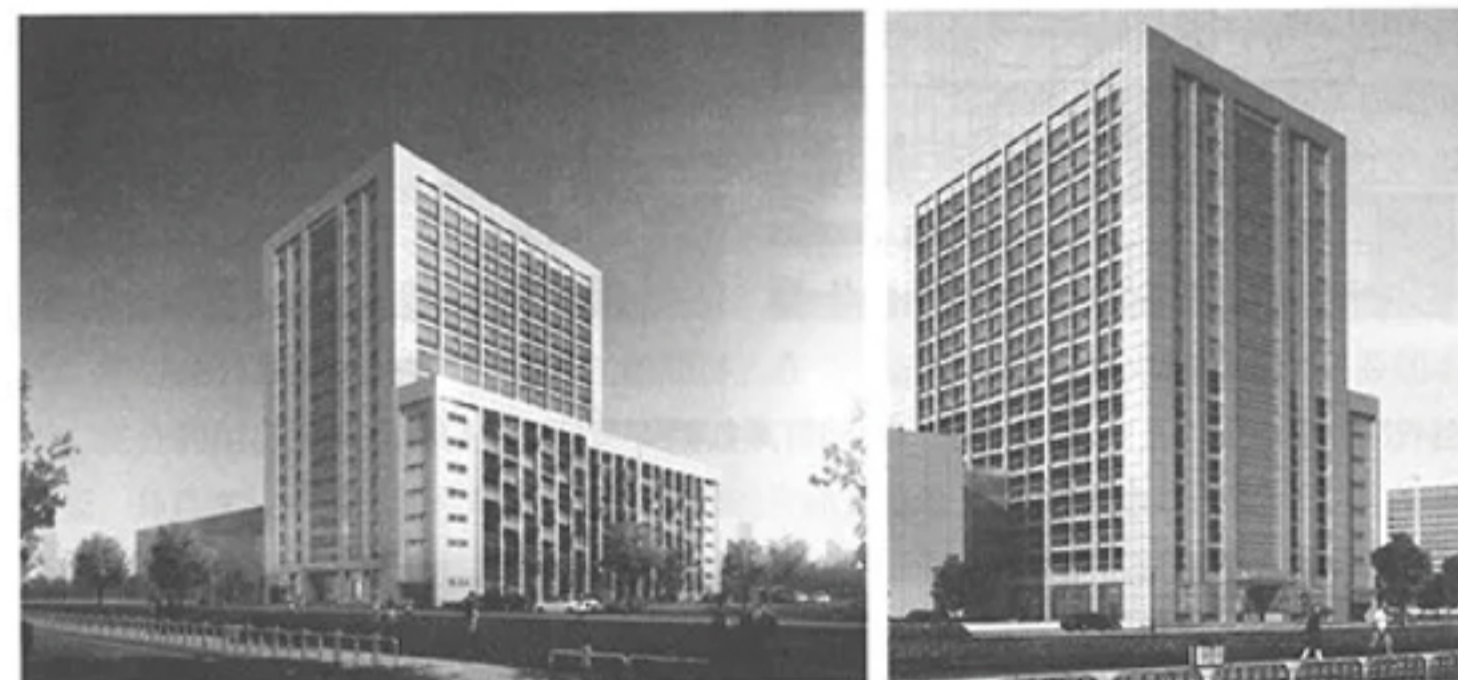


图6-34 项目效果图

#### 6.1.5.2 装配式技术应用情况

##### (1) 建筑专业

项目遵循“简单、规整”的设计原则，平面布置简单、灵活，并进行了柱网、楼梯间以及外立面的标准化设计。地下室为现浇框架剪力墙结构，二层以上为装配式混凝土结构，低区采用装配整体式框架结构，高区核心筒位置采用现浇剪力墙结构，其余采用装配整体式框架结构。项目实现外围结构构件全部预制，实现施工过程中无外模板、无外脚手架、无砌筑、无粉刷。预制率达到50%，采用的预制构件包括梁、柱、叠合板、楼梯、加气混凝土板、花池等，构件采用标准化设计，尽可能统一尺寸，降低构件制作成本。

南通政务中心停车综合楼项目是江苏省首个采用EPC总承包模式的政府公建项目，并入选住建部《2016年科学技术项目计划——装配式建筑科技示范项目》。

目前，龙信集团装配式建筑市场发展规划是以设计研发、上下游资源整合为基础，通过单体项目实践，进一步对成本、基础材料和施工工艺进行优化，以示范工程的实施，逐步完善市场推广工作，从而形成具有龙信特色的全装修一体化装配式建筑体系。



《装配式混凝土结构技术体系和工程案例汇编》一书最大的亮点是邀请业内专家系统总结各类装配式混凝土建筑结构技术要点，并对入选的工程案例逐个进行专家点评，提出可借鉴的经验和适用范围，为各地选用不同类型的技术体系，加快推进装配式建筑发展提供参考和借鉴。

龙信集团老年公寓项目被列为典型工程案例，从装配式建筑技术应用情况、构件生产及安全施工技术应用情况、效益分析等方面进行详细介绍。龙馨家园老年公寓采用全预制装配整体式框架剪力墙结构体系技术，是龙信首个自主设计、自主生产、自主施工的装配式项目，实现了我集团装配式建筑的跨越式发展。

近年来，龙信集团积极响应国家节能减排政策号召，在建筑产业化方面积极探索与开拓创新，为实现生态文明建设，推进绿色发展，作出新的努力，为建筑业转型升级增添有力注脚。





## 追求完美 超越自我

一分公司办公室 陈小松



2018年是戊戌狗年，与此同时我们一起迎来了龙信建设集团有限公司的甲子华诞。公司始建于1958年，2003年彻底改制成为民营企业。改制以来，龙信集团坚定以建筑为主业不动摇，行业内适度多元化发展，形成集研发设计、总承包施工、房地产开发、工厂化生产、金融投资、职业教育培训等多元化经营为一体的综合性集团公司。

在过去的60年里，我们以“诚信·务实·创新·高效·共赢”为核心理念，我们以“为客户创造价值，为员工成就理想，为社会担当责任”为使命来充实自己，我们以打造“绿色建筑的践行者，建筑产业综合服务商”为理想目标，我们以“孜孜以求·构筑永恒”为企业精神。对客户，我们诚信为本，贴心服务，实现客户的价值追求，延续客户的潜在梦想。对分包，我们精诚合作，互利双赢。对员工，我们平等互助，同心协力。对社会，我们文明施工，便民便利。

公司自成立以来，一路上我们乘风破浪，披荆斩棘，将“国家鲁班奖”、“国家优质工程奖”、

“上海市白玉兰奖”等一批国家级、市级荣誉奖项一一揽入怀。尽管船头的浪花打湿了我们的脸颊，路上的荆棘划破了我们的手掌，但是那又怎样？在成功的路上，少不了有许多挫折和磨难。当看到眼前一座座奖杯，一面面锦旗，以前所有的苦，所有的累，都在大家彼此相视一笑中湮灭了。对于我们的长处，我们不骄傲自满，积极发扬。

近年来，我们依托重点工程，实施品牌战略，先后承建了上海仁恒河滨花园、上海仁恒家园、上海仁恒森兰雅苑、上海仁恒河滨城、上海绿洲雅宾利、上海青浦御澜湾等重大知名工程。对于我们的短板，我们决不气馁，全面进取，摸着石头过河，争取做到尽善尽美。

“科技是兴国之路，人才是强国之本”这句话的适用面大到一个国家，小到一个企业。在核心技术上，我们也呈现出“百家争鸣”的景象。

### 一、BIM技术

在珠海滨海中心工程中，我们总承包项目部引进BIM技术，组建了训练有素的BIM研究团队与总承

包部资深专家一起，花了大量时间，用BIM精心建模。最终，我们借助BIM技术优势，在十分困难的条件下，实现了工程管理最优化，不仅如期完成了施工任务，还大大调高了经济效率，打造了精品工程。

### 二、逆作法

如今随着城市的发展，建筑物的密度越来越大，留给我们的可建筑面积越来越少。我们除了要发展空中资源，地下空间的运用也显得至关重要。为了更好地推动着深基础施工技术的发展，逆作法施工技术正好就有了用武之地。逆作法施工具有基坑变形小，减小深基坑施工对周围环境影响、工期短等特点，并具有明显的经济效益。到目前为止，公司采用逆作法施工的工程有几十项之多，如：上海仁恒河滨城、南京江湾雅苑、天津海河广场等众多知名工程。

### 三、预制装配式住宅

我司承建的青浦赵巷产业化住宅楼采用了新型的预制装配式施工工艺，住宅产业化建筑是以工厂化预制构件为主要建筑产品，经装配、连接、部分现浇而成的混凝土结构。产业化建筑作为新兴的绿色环保节能型建筑，符合产资源节约型、环境友好型发展社会经济的基本要求，该技术不但保证了住宅的工程质量、功能质量和环境质量，而且还提高住宅建设劳动生产率水平，实现住宅建设可持续发展。

人才资源是企业的第一资源已经成为龙信集团领导层的共识。公司秉承“平等竞争，优胜劣汰，扬长避短，人尽其才”的人才理念，以文化凝聚人才，以薪酬激励人才，以机制留住人才，以事业造就人才，通过完善人力资源的各种机制，保证了我们综合能力的不断提升，构建了我们个人发展的良好平台。

科技是企业发展的关键，创新人才是科技的根本。公司一直以来持续深入贯彻落实“高素质、高负荷、高责任、高待遇”未来人才战略的主导思想，人才状况有了显著的改变，一批批技术骨干和有用人才脱颖而出，一批批引进人才在公司“安家落户”，成为公司的技术骨干，形成了一支与企业形势需求和企业资质相匹配的人才队伍，为新世纪企业持续发展，打下了良好的人才基础。

我们应该勇于承担责任，为了理想而工作，发自内心的真正热爱自己的工作、投入工作、欣赏工作，成为工作的主人。我们只有踏踏实实地工作，才能回报公司对我们的栽培与信任。我们为此而骄傲，因为我们是龙信的一员。我们为此而自豪，因为我们可以在这里奋斗拼搏。

# 探讨装配式建筑机电管线预埋

龙信机电安装公司 杨磊

[摘要]随着科技的发展,装配式建筑逐步进入人们的视野,作为建筑物的“神经系统”——机电系统,也应随着时代的潮流去变革。然而事实并非我们想的那么乐观。据统计,在工厂预埋好线盒的预制叠合板上预埋管线,一个“平台预埋”要比传统预埋多出6-8个人工,为何在装配式建筑中机电系统的管线预埋出现如此之大的漏洞,是所有建筑机电行业同行值得思考的一个问题。

[关键词]装配式建筑 机电安装

## 1. 引言

长期以来,我国建筑机电行业主要采用传统的模板上敷设管线的方式,机电设计粗放、劳动强度高、材料损耗及建筑垃圾量大、工业化程度低,与国家推行的节能、减排、环保等政策不协调。

近年来,随着装配式建筑受到了国家的重视,在

我司积极推行的预制装配式建筑技术的基础上,也在积极的推行着建筑机电管线预埋技术,因长期对装配式建筑机电的研究,经发现在装配式叠合板中预埋管线的人工远远大于传统预埋的人工,并且在预埋过程中,违规施工屡见不鲜,而现场监理对其装配式建筑机电的标准及规范也无从参考,导致现场装配式内的机电系统管线错漏百出。

对此,我司专门组织了科研小组,针对其装配式建筑机电管线预埋与传统建筑机电管线预埋进行考察,总结如下现状,与大家共同探讨。

## 2. 粗放式设计

传统的建筑机电设计在蓝图上的布线方式是无规则的,两点一线布置,如果把所有的机电管线图都叠加的话,那么现场的布置就会呈现不规则的布局。

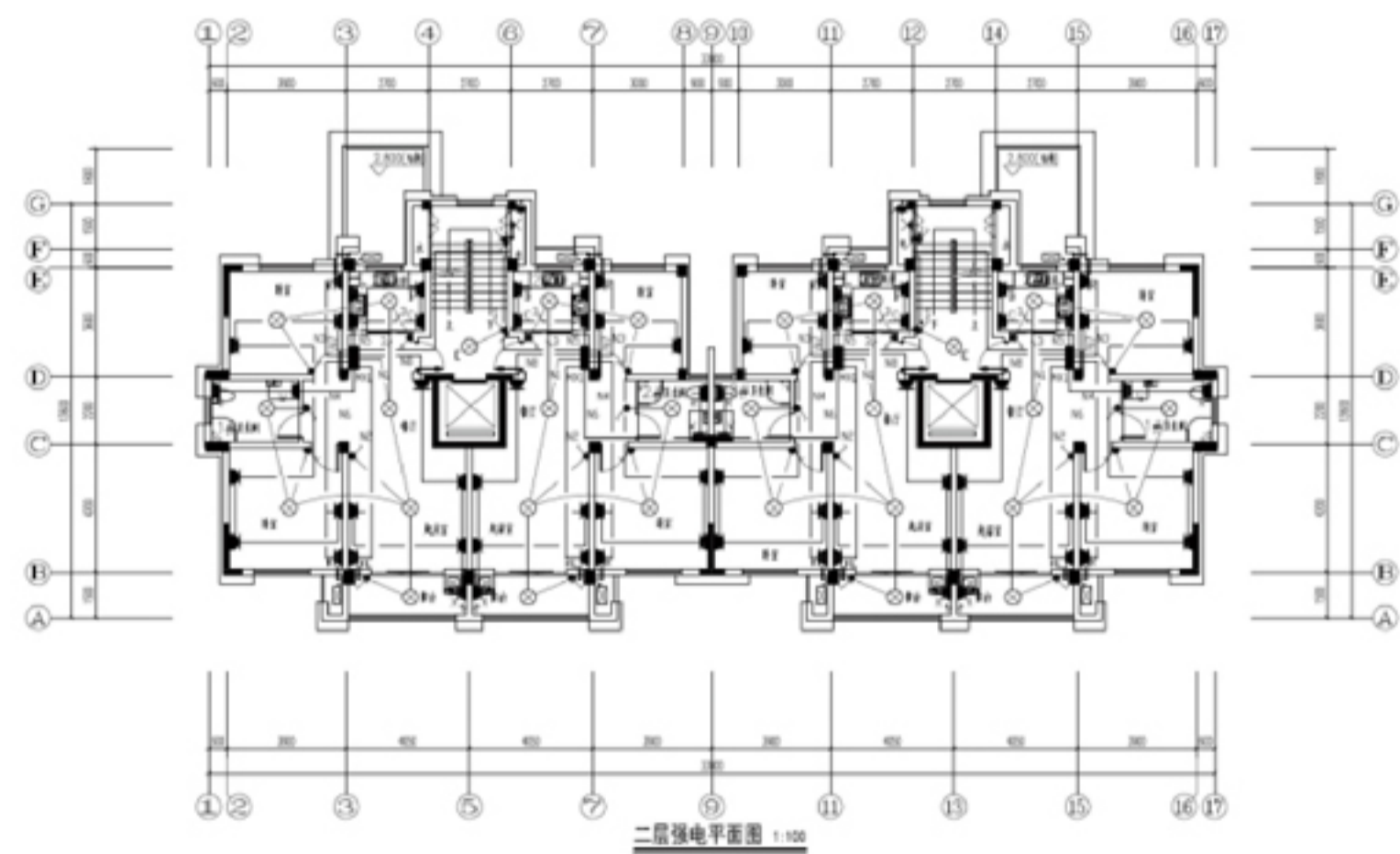


图1 某项目照明与插座的叠加图

以上只为传统的照明与插座的叠加图纸,如果把消防烟感、智能化、电信等一系列的图纸全部叠加,也就是相当于全部管线都体现在一个预埋平台上,那是相当杂乱的布局,当然这种“杂乱”是建立在不违反规范的基础上。

而在传统的机电设计师眼里,装配式建筑机电的设计和传统的并没有什么两样,这是在无意之中导致

现场人工增加的原因之一。

因为在装配式建筑中预埋管线的平台,从模板变成了叠合板,在叠合板中不能这样毫无章法地去按常规的两点一线去预埋敷设,而是要考虑叠合筋的高度,在叠合筋中能布置的管路是有极限性的,而不是随意的根据现场工人的思维去预埋敷设。

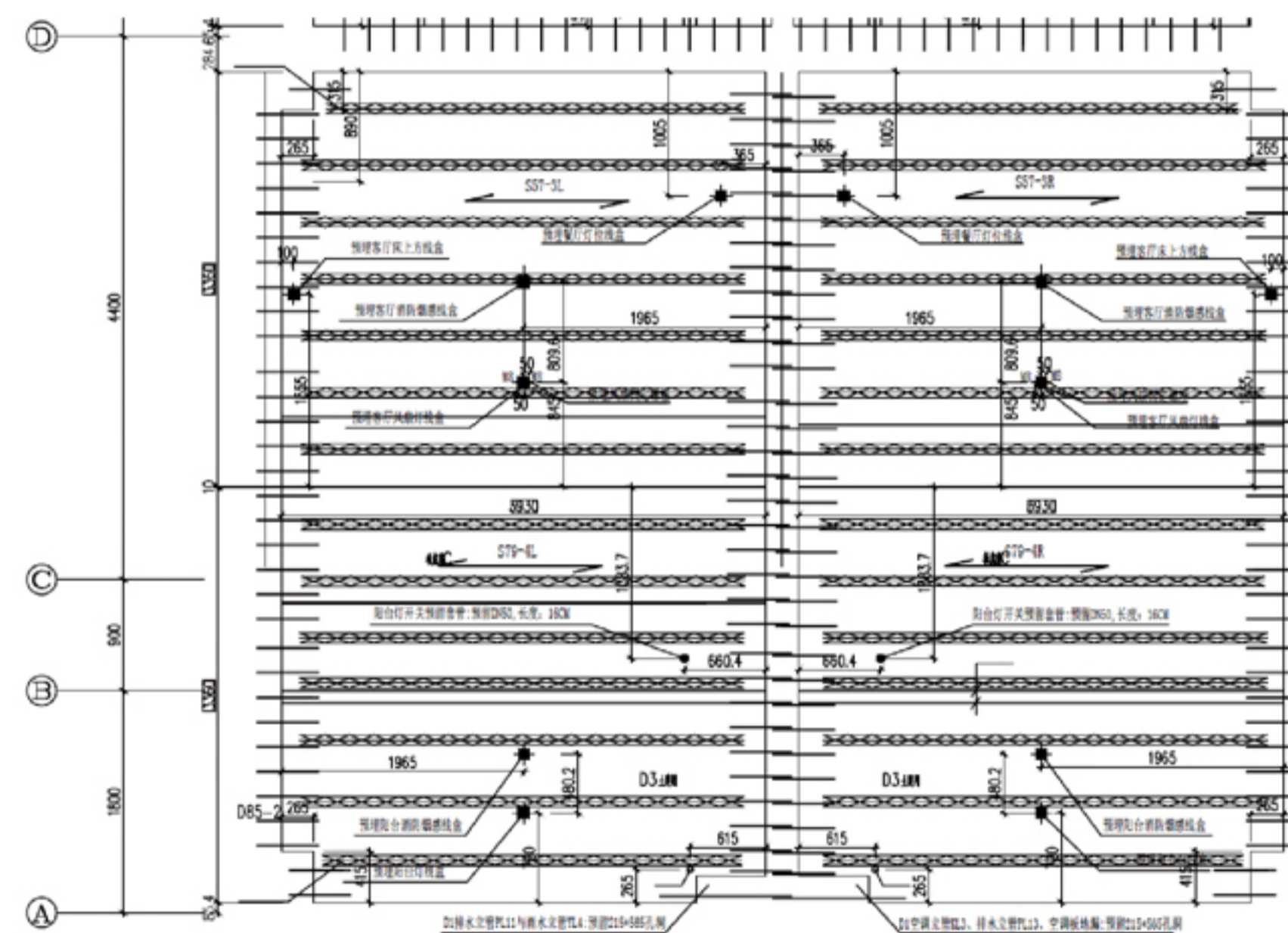


图2 某项目叠合板机电点位深化设计

根据上图所示,所有叠合板上的线盒不仅要注明线盒的位置,还要标明用途,便于工厂的叠合板内预埋。在设计管路的时候,不能按照那种粗放式的两点一线来设计,而是要按结构所给的叠合筋高度来设计

预埋管径的大小,如住宅项目户内的进户管一般为PVC40管,但叠合筋内却无法通过,故在设计机电图纸的过程中则需另行考虑布置方式。

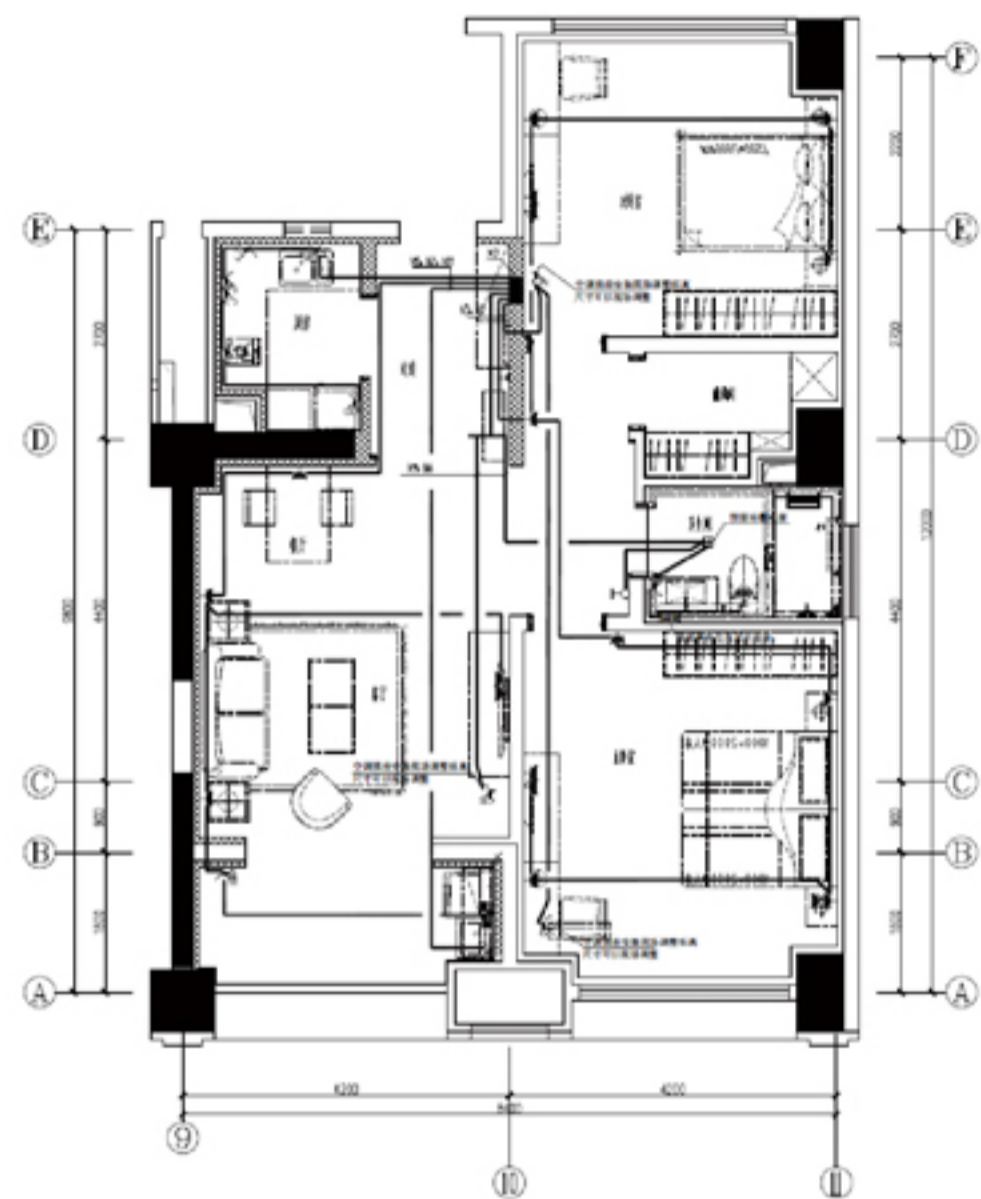


图3 某项目户内的机电管线敷设平面图



图4 某项目传统方式平台预埋

**3. 传统式施工**

在传统的施工方面，班组长交底完成，一般有一个“老师傅”带领两三个“小工”，在平台上按照传统方式在模板平台上进行线盒定位，等第一层钢筋铺设完成后再进行线盒之间的管路连接，这种常规的预埋方式基本被大多工地所接受。

但装配式建筑机电预埋如果按照传统式的预埋方式，就会导致管路明显增多，并且所有的管路都要闯过叠合筋。按照传统规范，平台预埋电气管路不能有三叠管，而在装配式预埋中连双叠管都不可能实现，可以想象下没有重叠的管路，平台上的所有管路应该怎样去“绕”，而且这种方式的配管，必须要横平竖直，不然很难保证所有的管路不交叉。

如果没有相对好的设计图纸或优化图纸；没有好的技术交底；没有好的技术工人等，很难保证现场不会出现交叉的管路，因为施工工人在预埋的时候都凭着自己的感官意识在平台上布设，哪边管子相对多，就绕开布设，而这种传统的思路在新型的装配式建筑领域中是很存活下去的。

所以在装配式建筑中机电管线也应该相应的产生新技术，新套路来适应其变革的需要。

首先，应先从源头出发，对没有优化的机电管线图纸进行优化设计，把建筑构件图纸在CAD中进行组合式的拼装，让传统结构的每一层都能呈现叠合筋的位置，再把所有机电专业要预埋管线蓝图进行叠加，使之全部体现于叠合板平台上面，而后根据叠合筋的位置进行综合管路的错位布设，尽量使管路有次序的均匀的排布于叠合板上，并且在原设计中有一部分管路

的管径大于叠合筋高度的，尽量从其叠合梁中敷设，保存叠合板保护面层的有效保护高度。

其次，根据优化施工图，要进行有效的技术交底工作，而不是像平时那样一张纸上写着各种文字，让班组或工人签个字，这样的技术交底工作没有任何意义。技术交底应该是图文并茂，让工人能从直观的视觉上认识这个工艺过程，去实质性的渗透理解，而不是一知半解。有时候工人的主观意识会让他抵触所谓

的文字性的技术交底，以为预埋就是把管路敷设在混凝土中，没有什么困难的，但到真正遇到问题时候，还是靠着自己的主观意识去“绕”管路，最后绕来绕去的管路还是和传统的没有区别，甚至“绕”的更多。所以，技术交底是实质性操作中最关键的一步。

然后就是现场技术工种实施过程，从目前的状态看，在装配式建筑中机电安装预埋出现很多规范上的错误，而这种违规却是必然形成的结果，如下图所示：



图5 某项目叠合板上的预埋线盒配管



图6 某项目叠合板线盒预埋

以上两种情况，在装配式建筑机电安装预埋中都是些常见问题，如图5中所见，接线盒上没有杯塑，直接用电工PVC管插入线盒；如图6在叠合板中预埋的线盒都基本已经埋入第一层的叠合板混凝土中，故也导致无法配管，类似的问题还有许多，都是会引起人工增加的原因。

#### 4. 拼装式预埋

在装配式建筑中叠合板基本都是以吊装形式安装

到位的，但在吊装过程中一定要派专业机电安装人员实时监控叠合板或叠合梁的吊装进度，在工厂叠合板预埋的时候，一般都是按照优化后的图纸进行工厂预埋的，可标准的叠合板却基本都是一个样子，故吊装叠合板的时候必须要经专业机电安装人员监控“认面”吊装，这样才能保证在原工厂预埋的叠合板上的线盒不错位，如果吊装完成后，一旦发现错位，那么后果是不可想象的。



图7 某项目叠合板吊装

上图的是某项目的叠合板吊装，若“板面”东、西方向转一下对装配式的叠合板来说，基本没有影响，但如果对于机电预埋好的叠合板来说，方向搞错，那么各专业的线盒定位就无法按照施工图纸完成，就会出现纰漏——这也是在拼装过程中增加人工的情况之一。

在叠合板上预留管道预留洞时，工厂有时候为了省时省力，在预留洞口时，常用一种新型的预留方式，如下图所示：



图8 工厂叠合板预留洞磁铁

这种方式是减少了工厂的成本，并且也降低工厂的人工，但到了现场这种预留洞就成了弊端，因为在叠合板上还有一层现浇层，而在现浇层中必须还要制作对应的预留洞的预留管，这就导致现场的重复施工。



图9 某项目叠合板吊装后的预留洞

从上图可以看出，如在叠合板上层再次现浇，那么机电施工人员需再次制作二次预留洞套管，这就导致了重复的人工量，虽然工厂与现场施工是独立核算的，但在一定程度上是增加了工程的总体核算成本。

#### 5. 常规式预算

在常规式的预算中，无论是甲方预算还是审计部门，按照传统的管路走法，肯定是“两点一线”的在CAD图上测量，再套定额根据标准增加余量等。而这种常规的测算方法测出的工程量，却远远少于现场的实际工程量，这就是现场装配式建筑机电安装预埋管线远超实际施工工程量的主要原因之一。

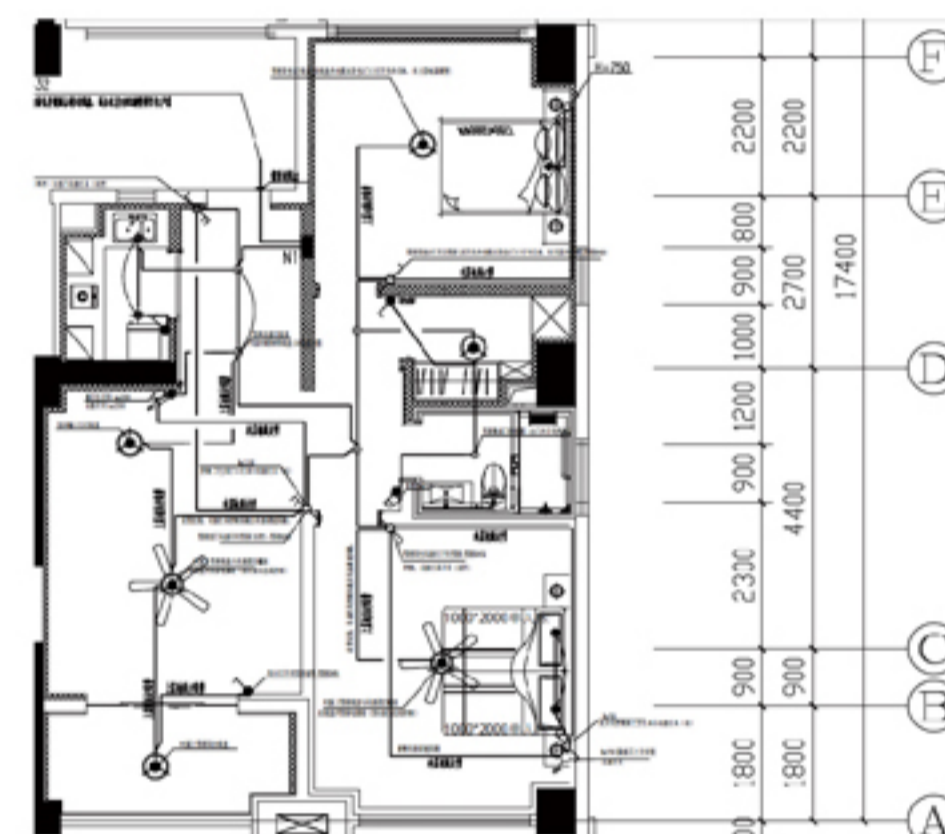


图10 某装配式项目户内布置管线竣工图

从上图可看出，在装配式建筑中基本都是横平竖直的布置管路，而不是常规的“两点一线”，但不经常在现场的预算人员，测算安装管路工程量时，经常是惯性思维的去计算，有时候就算施工单位提交了现场实测的竣工图，也不去横平竖直的去测算管路，还是按“两点一线”的方式去测算，如果施工单位的预算也像甲方预算或审计一样的不去现场，不留下影像资料，那么就会被这种“常规惯性方式”给忽悠，最终导致预算的量远远少于实际的施工量。

#### 6. 结语

综上所述，装配式建筑在一定程度上是缩短了工期，在节能、环保上也有一定的成效，但在机电安装方面也限制了部分施工工艺，为了配合装配式建筑的发展，故总结此文，望同行之间相互交流，解决装配式中机电安装的疑难弊端。

## 浅谈企业管理与创新机制

龙信建设集团江苏机电安装工程有限公司 顾飞龙

企业管理是社会化大发展的必然要求，一个公司的发展建设，离不开企业管理的监督保障，几个世纪以来，企业管理已经有了完整全面的方法和模式，很多企业的管理模式都有了一定的规范模板，这在一定程度上确实保障了企业的平稳发展。但是在现在社会，科学技术高速发展、产品换代日新月异、市场需求瞬息万变，以往的企业管理经验模式并不能适应所有的企业，一味地生搬硬套只能适得其反。新时代，企业管理必须寻求创新，建立新的企业管理机制。

传统的企业管理包括经营思路、组织结构、管理方式、公司文化等方面，在公司运作大方向上确保公司的日常运作。总的来说，这是没有问题的，但是每个时代甚至每个时期，市场环境都有其特殊性，我们必须在以往的经验上加以总结升华、发展创新。

新时代，我国经济迎来大发展，市场蓬勃发展，各家企业百家争鸣，这是一个充满机遇的时代，也是一个成王败寇的时代，在竞争激烈的今天，谁在企业的经营管理上有所创新，谁的管理理念更先进，谁就在市场竞争中占据了优势。

笔者认为，传统的企业管理的整体框架是健全完整的，但是新时期，我们必须有新的思考，对其赋予新的意义：

### 一、开阔经营思路，扩展经营渠道

经营思路的创新是企业发展的起点。企业要在竞争激烈的今天获得发展，经营思路的开拓，经营渠道的拓宽至关重要，企业的经营方针、策略、经营理念、

经营战略、市场定位、营销方式、资本运营等等，在社会大发展的今天，都有了更多的创新和选择，企业应当对自身重新审视，重新定位，在众多同行中找到自己的独特定位，在战略方针、市场定位、经营渠道等方面找到自己的特点，然后针对自己的特点加以创新，用创新来强化自己的特点。这样才能在众多同行业竞争者中有自己的竞争力。

### 二、改变组织方式，改善组织结构

组织结构的创新是企业内部的自我创新，根据企业发展现状以及市场环境的变化，通过对组织构成、人员安排、资源分配的重新定义和配置，使企业的运行更加地简单合理，清理了企业运转脉络中的血栓，使人员物资与职位工作更加协调，提高企业的运转效率。相比技术创新，这种组织创新的经济效益是隐性的，但却是企业发展所必须的，将组织运行的各种资源根据外部环境变化进行重新的设计、配置。使所有资源得到最大化的利用。

### 三、转变管理模式，创新管理方法

相对于传统的管理模式，现代企业管理更注重对人的管理，对人才的管理，二十一世纪人才是最宝贵的财富，所谓的管理，无非就是对人才的引进、培训、使用。企业应该建立健全的人才引进机制、人才培养机制、人才激励机制。更加人性化的管理，在管理中更加侧重“理”而不是“管”。通过转变管理模式，创新管理方法来管理企业人才的招、培、留、用。

### 四、发掘企业内涵，深化企业文化



文化是价值和信念的载体，企业文化是引导企业发展和企业职工发展的精神支柱，一个深刻、有内涵的企业文化，是可以凝聚、约束、激励员工的。企业文化不应当是大众化的，雷同的，而是在企业发展过程中慢慢凝结的，是企业发展过程遵循的准则，是引领企业进步的阶梯。在新的时期，企业应当重新审视自己的企业文化，深化企业的文化内涵，找出企业文化区别于其他企业的特殊性，这种特殊性会给员工

带来一种归属感和责任感。并且企业文化对企业的发展战略也有着重要的影响，值得重视和创新。

企业的发展离不开管理，科学的企业管理为企业的发展保驾护航，随着时代的进步，经济的发展，社会环境的变化，企业管理也需要更新，企业必须结合自身量体裁衣，创新各种机制，在企业管理中有自己独特的创新。在未来，谁创新，谁就是胜利者。

# 精英为本，托起龙信发展明天

龙信市政 张杰

党的十九大报告提出“创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑”。龙信集团的核心价值就是创新，即时刻牢记提高自主创新能力和促进以创业带动就业的发展策略。毫无疑问，我们龙信集团创新的关键因素之一就是培养员工创新精神，聚集和培养集团需要的创新素质的高素质人才。

精英人才竞争是当前国际竞争的焦点，这是经济社会发展的需要，也是集团发展的需要。从精英人才的社会发展对经济发展的角度看，集团为精英人才搭建平台发挥着非常重要的作用。无论是经济，科技，教育，军事，外交和文化等社会领域，还是政府，行业等不同的管理部门，精英人才都发挥着带头的社会发展趋势。同样，在龙信集团，精英人才是促

进集团进步的支柱。在这个激烈竞争的社会，生产力是第一要素，而创新的发展能够支撑生产力的内在核心要素之一，培养具有创新意识的人才成为集团优质快速长期发展的关键所在。

1. 基本技能。基本技能是在工作过程中必备的技巧和能力，包括口头表达、书面表达、突出重点、联系实际、随机应变等多种具体技能。该素质实质是一种自身潜能，是能够开展工作任务，组织业务活动，完成工作目标的一种内在素质。这种内在素质经过培训之后，可以成为工作人员的外显能力。

2. 专业知识。专业知识指工作人员所掌握的知识广度和深度。毋庸置疑，专业知识是一名优秀工作人员所必备的。广博的专业知识可以激发同伴的学习



兴趣，提高单位的工作效率。特别是在知识经济的时代，拥有广博的专业知识，更是一名优秀年轻人所必不可少的条件，也是一名年轻人能够实现“弯道超车”的前提。当前，我国各单位在招聘工作人员的条件中大多设置了学位的硬性条件，从另一个侧面反映了专业知识的重要性。

3. 调控能力。调控能力指的是工作人员在工作过程中对工作进度、工作氛围、同伴互动、自我心理等掌握和控制的程度，主要体现在观察和分析问题上。这类人才看问题的出发点通常基于一定的假设，如人性假设、条件约束与资源禀赋等。然后以“均衡”和“效率”作为分析视角，探讨组织和个人如何在自自动机的驱动下，以及给定的机制相互作用下，达到均

衡状态，并且通过何种激励手段促进组织资源利用效率。该能力至少应包括两个方面的调控能力：一是对工作情况的调控能力。工作活动是一种有组织有目标的活动，为完成工作目标，工作人员对发生的任何事件都应做到冷静应对，处变不惊，因势利导，这些都是调控能力的体现。二是对自身心理的调控能力。对自我心理的适度调控，可以在工作时消除倦怠感，继续保持对教学的投入和精力。

所以，作为龙信集团的一分子，时刻培养自己以上的三个能力，提高创新能力，为公司的明天创造自己的价值。

## 建筑企业创新管理模式

湘水湾四期高层 徐振宇

建筑市场施工队伍急剧膨胀，竞争日益激烈，建筑企业如何在激烈的市场竞争中立于不败之地，必须通过企业管理模式的创新，树立新型管理理念，采取切实措施来增强企业的竞争力。

企业管理模式创新一：树立成本管理战略观，实现成本优势

传统的成本管理仅是一种站在企业自身的角度，注重于短期内部生产过程的成本管理。为使企业产品在价格上能与国外大公司抗衡，企业成本管理必须适应战略管理的需要，实现由传统成本管理向战略成本管理的转变。在成本管理上必须能做到：第一全局性。成本管理要以企业全局为对象，从企业所处的竞争环境出发，综合分析包括企业内部、竞争对手及行业在内的整个价值链，以期知彼知己，洞察全局。第二长期性。在企业管理模式中，成本管理应注重于长远的降低成本，取得长期持久的竞争优势，从而有利于长期的生存、发展以至获利，因此对于近期投资较大但以后获利更大的项目，应舍得投资，不要追求短

期效益。第三竞争性。要将成本管理的重点放在发展企业可持续竞争优势上，帮助企业主动适应市场，实现低成本领先战略。

企业管理模式创新二：实行机制创新，激发企业活力

创新组织机制，增强企业发展动力，组织机制创新是保证企业持续发展的不竭动力。以调整组织机构和整合优势为主线，着力在经营管理体制上改革创新，从而建立与市场化经营完全对接，并同施工企业相适应的科学的企业管理模式。创新经营承包方式，本着加大激励与加大风险相结合，放开经营与强化管理相结合的原则，界定责权利关系，实行利益与风险对等，权力与义务并存的经营权租赁承包，在各单位承包班子足额交纳风险抵押金，并对其加强监管的前提下，明确承包基数和承包时间，实行独立核算、确保上交、超额归己、亏损自负、调动各方经营的积极性。实行经济责任追究制，凡因管理不善造成亏损的，严肃追究承包者的经济责任直至法律责任。



## 创新

龙信市政 张磊



龙藏深潭虎卧川，  
信念于心高远瞻。  
创业艰辛莫等闲，  
造物变幻待君探。  
时势严峻负重担，  
代有先辈领风帆。  
新旧榜样冲在前，  
篇章写予后人看。



## 精雕细琢建精品、援建市场展风采 ——喜迎十九大感言

龙信海外公司 施锦元

2017年是我们龙信的收获之年，在援外建设领域开辟了新市场，接连中标了援佛得角大学新校区项目和博茨瓦纳小学项目，迎来了龙信在中国援建市场的开门红。正值党的十九大即将召开之际，我们龙信建设集团援佛得角大学新校区项目部全体干部职工，在项目党支部的组织和支支持下，将严格按照驻佛大使馆经参处的要求：维稳当先、注重党建、顾大局、讲团结、重规矩、建精品工程。

若要跑得快，先靠车头带，一个合格的团队，必须要有一个完善的、具有凝聚力的核心班子。为此，项目部注重班子建设，做到分工明确、责任到人、凡事落实到位；注重队伍建设，关注队伍稳定，关心员工生活，及时解决员工实际困难，把员工当兄弟，努力建设一支讲规矩、守纪律，特别有战斗力的队伍。

按公司总经理唐爱东的要求，



在援外领域首战必胜，创出我们龙信的品牌，争创境外工程鲁班奖，为龙信建设争光。对于我们项目部来说任务很艰巨，但我们有决心、有信心，化压力为动力，坚决完成这个光荣而又艰巨的任务，在佛得角建一个能体现龙信实力的精品工程，为祖国争光、为龙信添彩。我们力求在项目开工伊始，开个好头，以实际行动喜迎党的十九大。

在质量管理方面，注重过程控制，严格“三检制度”、严控“不合格品和不合格项”的出现，及时纠偏和整改，保证过程精品。

在安全、文明施工方面，公司领导也敢于投入，严格按龙信集团形象设计标准建设生活营区和现场的场地布置，在佛得角创建了一个前所未有的标准化的营地和现场，受到佛得角基础设施部、佛得角大

学、中国驻佛大使馆等领导一致好评。

在接下来的正式工程施工中，我们将通过“安全月”、“质量月”、“六比六看”等不同形式的活动，激励大家保持激情、保持良好的施工状态，真正做到保质、保量、如期完成这个光荣而又艰巨的任务！所谓的“六比六看”，即在项目各班、组之间：比安全生产、看事故发生率；比文明施工、看现场达标率；比质量管理、看报检通过率；比下达定额、看工效上升率；比班组管理、看队伍的稳定；比员工满意、看后勤的服务。并辅以相应的激励机制，贯穿项目施工全过程。

在项目经营管理方面，着重于讲规矩，认真学习商务部合作局的PC文件，注重于100%履约合同；针对合同履约检查的十一个方面，由项目部主要管理人员划分各自的职责，逐一对照，确保合同的履约率。

在党建方面，公司领导格外注重，在项目部派驻4名党员，设立专门的党支部，配备支部书记，保证正常的党组织的“三会一课”活动，并通过党员的先锋模范作用带动项目部全体员工的积极性，有效地提升队伍的凝聚力、向心力和战斗力！

在后勤管理方面，项目主要管理人员划分片区，关心员工的日常生活，把员工当成自己的兄弟，保

证所有员工：吃好！休息好！工作好！关心员工们与家里的信息畅通，让员工们体验“家”的感觉。其目的就是让项目部的所有员工，注重集体荣誉感，尽心尽责为项目，一心一意求发展。

援外项目任重道远，我们将在各级部门的关心领导下，与管理单位一起，为项目的生存发展壮大，同舟共济、群策群力，为圆满完成援佛得角大学新校区各项任务指标，做出我们应有的努力！





## 重任在肩 奋勇当先

龙信海外公司 朱红新

佛得角大学城位于佛得角普拉亚市，是中国政府近年对佛得角援建的最大项目，光土建、装修、机电安装达3.52亿人民币，本项目在当地建设规模也算比较大的，建设总用地为11公顷，总建筑面积为29298.3平方米，项目的建设目标是将该大学建成现代化综合性大学。本项目是我们龙信第一次代表中国政府援建施工项目，目标是争创援外工程鲁班奖，由此对我们施工人员来说是一种严峻的考验。可见我们援建工作者肩负的责任之重大，任务之艰巨，使命之神圣。

我们龙信集团5月份中标，本人于6月5日从沙特抽调回国后第二天，顾不上休整，就马不停蹄投入到本项目国内班组工作。按援建项目工作要求，我于6月12日到北京接受合作局面试，面试有幸通过，7月份就带上部分施工人员奔赴一线。

为了把这个项目做好，我作为项目总工，从项目班组开始搭建时



就与项目经理施锦元密切配合、动足脑筋，并在得到公司徐总许可下抽调具有海外丰富施工经验人员参与项目建设，层层落实一线施工人员并对一线施工人员实行技能考合、人员思想等综合素质培训及教育，优化班组人员，打造一支技术精干、素质过硬的一线施工队伍。

兵马未动，粮草先行，佛得角岛是大西洋中的一个海岛，地处偏

远，岛上各种建材资源紧缺，大部份主材要从国内调运，而且运输周期比较长，我们接到图纸后及时组织各工种施工员按照工程3年工期及时地排出人材机计划，及时提料，及时采购，及时材料出厂报验，及时材料装箱海运，做到有计划有步骤向前推进，严把材料质量关，为创优质工程打好良好基础。

万事开头难。前期的工作任务异常艰巨，困难重重，面对一片荒山，人生地疏，没有资源，材料缺乏，项目部克服重重困难，团结一心，众志成城，克难攻坚，排除万难，在集团海外公司领导的大力支持下，我们用了2个月时间建成一个容纳150人高标准营区，完成了现场按标准化施工临设布置，全场面貌焕然一新，并且得到管理公司认可。

由于项目前期准备工作做得充分，现在项目各项工作正在全面展开。

## 我对援外的认识

龙信海外公司 黄雷

我叫黄雷，是龙信建设集团有限公司的一名员工，目前担任援佛得角大学新校区项目的施工技术组组长。我是第一次参与援外项目，以前对援外的理解比较片面，通过在佛得角的5个月时间，我对援外有了新的认识。

小时候在新闻中或报纸上看到欧美等发达国家援助贫困国家，但看到中国援助国外的报道，不太理解，甚至误解。当时认为中国不富裕，有很多地区贫困落后，为什么还要援助其他国家。随着我渐渐长大，看到祖国日益强大，特别是最近几年，中国成为世界第二大经济体，在习近平总书记提出的“一带一路”指引下，中国对非洲的援助越来越多。时常从媒体听到或者看

到中国医疗队赶赴某某地区进行援助，中国对非洲某个国家免除多少债务，援建某个大型项目。

2017年4月，龙信集团中标援佛得角大学新校区项目，我也有幸能够参与其中。2017年5月初，我得到公司的通知，派我到援佛得角大学新校区项目任施工技术组组长一职。我是第一次参与项目，也是第一次去非洲。当时非常憧憬，想看看非洲到底是什么样的，援外是不是与我以前想的一样。通过网络了解，佛得角是个位于大西洋上的非援外洲岛国，全国只有50多万人口。

5月中旬，当我踏上佛得角这片土地，便感受到当地质朴的民风、当地人对中国人的友好。在佛得角

当地，有北京建工、华山国际、济南四建、江苏省建等中资企业，还有中国援助医疗队与孔子学院的老师们，我们一起沟通交流。济南四建在佛得角已有二十多个年头，河北人在佛得角做生意成立燕赵商会。当地人对中国人很友好，看到中国人说声“你好”。这些中资企业的人在这边生活的很好，也挣了钱回去。佛得角当地人普遍文化水平低，上过初中以上的人少，不少人没上过学。当地的医疗水平很低，佛得角最好的首都医院相当于国内县级医院的水平。佛得角人普遍很穷，吃饭基本就是米，配菜极少，还有些人一顿饭就吃些面包。他们的穿衣也很简单，很多人家基本就一双拖鞋。我们项目位于佛得角首都



普拉亚市，有出租车与公交车，穷人一般出门靠双脚，运小件东西靠头顶物。在佛得角当地的中国商品很多，许多当地人使用中国的产品。

通过商务部合作局下发的援外文件，我对援外项目规定有了初步认识，代表援外项目的突出标志就是象征中国结的援外标识。我们的施工现场、营区、工作服、安全帽等都需要有援外标识。6月20日，我参加了援佛得角大学新校区项目的形式开工。中方有中国驻佛得角杜大使等，援建的参与单位、当地中资企业代表等；佛方有总理、教育部长、基建处、佛大代表等参加。中方杜大使与佛方总理发表讲话，表达了中佛双方多年的深切友谊，以及以前合作取得的丰硕成果。

我们项目的直属管理机构是商务部经济合作局与中国驻佛得角大使馆经商处。我认识到援外项目不同于我们以前的国际承包项目，属于国家行为，这也是援外项目的特点之一。正式开工前，我与项目管理组组长一起拜访了宋波参赞，汇报了项目组织情况。宋波参赞向我们阐明了援外项目的特点及对我们项目的要求。他要求我们识大体、顾大局、讲政治、懂规矩。我们的一言一行代表国家，不能做有损中国人形象的事，要尊重当地人，做好宣传工作，赢得当地人的好感与赞扬，这也是做援外项目的意义。

他向我们讲述明年佛得角还有援外项目要立项，以及这边中资企业在做项目方面好的地方及一些经验教训。

通过我的亲身经历以及网络上的一些报道，我对中国援外有了新的认识。①人道主义需求，非洲很多国家的确很穷，的确需要援助。对非洲的援助也不仅仅是中国，欧美，中东等富裕国家每年都有援助。②人民币升值以后，中国对其它洲的贸易受打击很大，唯有对非洲的贸易还在增长。非洲绝大多数人用过中国产的日用品、衣服等。对中国的贸易政策也是受中国对非洲援助政策的影响。那么中国适当的援助作为回报，来促进地区经济进一步发展，也能促进双方贸易。③中国有很多企业在非洲发展，非洲每年为中国提供几百万个高薪就业岗位，这些钱都是从非洲赚到的钱。而中资企业在非洲的政策、待遇等等，也需要中国在非洲的影响力，中国与非洲人民的友谊。④经济需求，非洲大多国家贫穷落后，没有现代化的工业和农业及轻工业。但对改善生活品质又有需求，这正是中国商品出口非洲的极好时期，同时以合作开发的形式帮助非洲国家搞经济建设，以成为他们不可分割的合作伙伴，同时又能获得经济效益。再者就是非洲的矿产资源丰富。⑤军事战略需求，非洲连接大

西洋、印度洋和地中海，其战略地理位置不言而喻。⑥中国需要拉拢非洲的第三世界国家在国际舞台上为中国说话，毕竟一直以来，联合国事务上，非洲众多国家对中国还是比较支持的。⑦中国政府之所以援助非洲，那一定是已经从非洲获得了更大的利益，或者有获得更大利益的预期。

作为本项目的施工技术组组长，我有责任也有义务把这个援外项目干好，我将认真学习十九大精神，努力搞好本援外项目，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的一份微薄之力。最后表一下决心，我保证让援佛得角大学新校区项目按合同要求顺利交工，让佛方满意，让商务部合作局满意。

## 浅看援外项目特点

龙信海外公司 张寿杰

援外项目一般是中国对不发达国家的援助建设，以帮助受援国发展基础设施建设，改善民生，发展经济，达到加深或改善与受援国关系的一种活动。

援外项目的建设，是一项十分复杂的经济工作，在与国内建设同类项目相比，具有以下特点：

第一，援外项目是国家对外承担的义务，政策性很强，其建设速度、工程质量以及建成投产后的效益，都直接关系到受援国的利益和中国的声誉。

第二，项目建设的过程是同受援国友好合作的过程。项目建设的原则和建设过程中的具体情况，都必须经过双方友好协商一致，妥善解

决。没有受援国政府和人民的积极支持和密切合作，项目建设就不可能顺利进行。

第三，项目建设在国外，但大量筹建工作在国内。援外专家的选派，设备材料的供应，中方负担的当地费用的提供，乃至援外出国人员的生活物资的供应等等，都会直接影响项目的建设，若施工过程中出现重大问题，更需要国内相应的主管部门迅速决策，及时对援外专家组给予指导。

要充分地提前备料，选派具有良好政治素质、技术水平和身体健康等条件的优秀人才，提供一流的现场技术服务，提供最好的设备和物资，力求投入最少的资金，使之发挥

最大的经济作用。

通过援外项目，巩固与受援国的技术经济合作关系，确保所建项目的正常运转及当地人员的持续技术培训。为援外企业在当地持续性承接项目搭建良好的平台，同时为闲置设备、机械提供驻地，便于在当地扎根发展。通过技术项目合作，培养了一批具有多种技能的专业劳务队伍，以及具有丰富技术合作管理经验的管理人员队伍。

网上查看援外项目，发现援外项目存在部分问题，主要总结有五点：

一、援外人员相关待遇偏低，国内施工人员一般对国外了解不够深刻，往往以为到国外是可以挣高



工资的。而援外一般去的都是不发达国家，基础设施和医疗水平都很低，与国内施工人员的想象不一样，到达后往往有心里落差。同时探亲规定不够人性化（不能每年回国探亲一次），这些都是影响到援外工作人员的工作积极性的因素。

二、企业利润空间偏小。现在承担援外项目的企业不可预期的费用预算只有2%，利润空间只有10%左右，企业抗风险的能力很差。由于受援国大多为非洲等自然条件相对恶劣的国度，疾病、战争、灾害风险相对较大。同时受援国市场上的建材和设备欠缺，往往考察的价格是10美金/件，但是欠缺考虑市场的实际数量，或许你买一件是10美金，但当项目展开时，需求量变大，市场价格会随之上涨，供应周期变长，施工成本增加。针对上述情况，可以考虑将不可预期的费用比例上调到15%，适当增加企业的利润空间，必要时是否可以适量延缓工期。

三、资源耗费过大，企业负担加重。援外技术合作项目对专业技术人员有很高的要求，如考察阶段明确要求为“高级工程师”，以及专业的完整配套。这导致人力资源的浪费，援外技术合作项目大多为



小项目，由于其技术的通用性，不必需求高职称的专业人员和细的专业分工，有经验的工程师能够承担起相关的工作。

四、多头管理和交叉管理。我国在援助系统方面存在着组织并且分割、单纯或者直接依靠政府部门的问题，涉及援外的政府机构之间关系较松散，存在援助任务相互重叠的情况。我国一直缺少一个全权负责的援外机构。2008年商务部会同外交部、财政部等有关部门和机构，正式成立援外联系机制。但与独立的援外专门机构相比，在权威性、功能性和专业性方面都有相当的差距。

五、援外项目没有充分考虑到受援国的实际需要。援外项目的选定没有很好地考虑受援国的实际需求，援助针对性不强，往往会影响到援外项目的实施效果。甚至出现援外项目建好后根本没有投入基础建设使用。建议在援外项目立项时，充分论证，使援外变得物有所值。

上述为我之陋见，如有错误或不足，望领导指正和批评，我必虚心接受，提高认识水平。

## 援外项目点滴谈

龙信海外公司 许兰祥

援外工程项目是一项严肃的政治工作，关系到国家的形象和声誉。不同于国内项目的管理特点，援外项目管理是一项周密、细致、复杂的综合性管理工作，施工中往往因为某个或部分工作操作不当影响工程项目的成功实施。

援外项目的特点有：异地施工、材料供应与施工现场相分离、设计者、现场监理工程师与国内管理部门联系的滞后性、当地环境以及当地习惯做法的差异、当地人员素质的差异。由此可见，援外项目与国内项目的实施环境与方法大不相同，且其影响远大于国内项目，项目执行好坏直接影响企业的经济利益、社会声誉和商业信誉，影响国家声誉和双边关系。

一、员工对于思想觉悟政治素质以及施工技术的能力要提高

由于受援国的语言、文化、风俗习惯、宗教信仰、生活环境等与国内大相径庭，不同受援国之间亦存在较大差异，援外项目人员首先应具有较高的政治素质、思想觉悟和道德修养。外事无小事，身在国外，援外人员的言谈举止、工作作风和精神面貌都代表了国家形象，要始终以国家利益为重，时刻谨记援外政治意识和责任意识，积极维护国家利益。其次，援外人员应具备良好的身体状况。身体是革命的本钱，受援国一般均属贫穷落后的国家，医疗条件差，如果身体不适，水土不服或者得了疾病，必将影响工作甚至严重打乱全局部署，

给援外项目带来不利影响。援外人员还应具备高素质的业务技术能力，具有丰富海外施工经验的施工技术人员管理人员以及一线施工员工，是能否成功实施援外项目的关键条件之一。

二、员工对于项目前期工作的繁杂性认识要充分

援外项目通常在不发达国家，劳动力水平、气候条件、道路状况、运输状况、当地民风民情、法律法规及当地政府办事效率等等都会直接影响项目的实施，因此项目的前期工作落实是否细致、全面至关重要，在这过程中，难免会遇到这样那样的问题和困难，大家要充分认识，要相信项目部管理层的管理能力，积极配合相关部门开展工



作，前期工作问题重重，困难多多，只有取得了详实的第一手资料，才能对后续的施工做出正确的判断与安排，对某些特殊情况，采取针对性的措施，把问题扼杀在萌芽状态。

三、员工对于雇佣的当地员工的传帮带要有耐心

海外施工人力成本全采用中国工人已无竞争优势，现行海外工程项目一般采取中国员工指导示范，带领当地雇工施工的方法。所以我们项目部现行援外人员的选派，已经从原有的采用中国工人的模式中脱离出来，除要求我们国内员工的思想品质好、有一定的施工经验和实际操作技能，还注重考察其对专业工种的示范指导能力和一定的沟通管理能力。

在雇佣当地工人时，往往遇到多数当地雇工技术水平低、懒惰、不善学习等问题，导致我们国内员工对其传、帮、带的难度增加，这就要求我们国内的员工，要拿出十二万分的耐心，认真细致的带动他们一起提高，当然，我们项目部一定会改变传统的招聘模式，尽可能招收部分有一定经验或好学的人员，上岗前会做简单的教育和培训，以求施工作业时双方人员尽可能减少差距，在中方工长以及一线人员及翻译的通力协作下，带动外地员工尽快适应项目施工的要求。

四、员工对于项目管理制度的执行要坚决

项目部将严格遵守《涉外人员守则》的要求，建立援外工程项目管理制度和运行机制，以制度来规范管理。援外项目远离国内，公司很难像对国内项目那样监管，因此必须有严格的管理制度和严明的工作纪律，龙信集团规范化的合同管理、技术管理、质量管理、施工安全、设备管理、物资采购、员工培训以及奖罚措施等一系列管理制度，同样适用于我们海外公司的项目部，同时，我们还将依据项目实际，适时优化这些制度，目前，《项目员工行为规范》《财务管理制度》《食堂管理制度》《宿舍管理制度》等制度已经制定，包括龙信集团现有的规章制度，员工必须认真遵守执行，项目部将以此来规范整个项目的运作。

五、员工对于质量管理的重要性的认识要深刻

质量是援外工程项目的生命，要牢固树立质量意识。援外工程质量控制是一个复杂的系统工程，必须坚持全过程中每一工序、每一环

节进行有效控制，对工程进度和成本控制是在坚持质量控制这个大前提下进行的，而工程进度及成本控制又必须以促进质量控制为其最终目的。因此，我们大家必须时时刻刻要有清醒的认识，在施工作业时把质量意识贯穿到实际工作的方方面面，力求不含糊不马虎，精益求精。

六、员工对于强化安全工作的灌输要全面

安全第一，预防为主”是援外项目必须遵守的原则。援外项目的安全工作不仅仅是经济意义上的，它还会对国家外交和政治产生影响。因此，一定要重视安全管理、强化安全意识，项目部将建立、健全一整套规范完善的安全防范组织机构和安全员巡视制度，制定切实可行的反恐防范应急预案，保障生产安全和施工人员生命财产安全。

援外项目的实施和管理极其复杂，工作任重而道远，让我们大家通力协作，群策群力，加强援外项目综合管理，确保援外项目的成功实施。



## 人在海外，不同的人生感悟

龙信海外公司 孙亮

来到佛得角转眼间已经两个多月了，从登上飞机的那一刻起，祖国彼岸的这个小岛国就承载着亲人们所有的牵挂和思念，而我的工作和生活也开始慢慢渗入到佛得角这个静谧国度的每一个角落。

提到出国工作，可以说这是个偶然也是个必然，因为一切都在计划之外却又在情理之中。从第一次出国工作开始到现在已经过去两年多了，这两年多的国外工作生涯可以说让我获益良多，回首过去，我要感谢这段经历，让我在异国他乡工作的岁月里能带着亲人的思恋和关爱来体会不一样的人生。

第一次出国是到沙特阿拉伯，10月份，国内的天气已经开始慢慢转凉，正是一年里气候最凉爽的时候，而沙特的气候却是截然相反两种环境，记得刚下飞机那会儿，出了机场候机厅，一阵热浪扑来，感觉自己就是站在大火炉边上，呼吸都有种停顿的感觉，接着跟着来接机的同事出发前往驻地，道路两边都是一望无际的沙漠，觉得世界都要凝固了，那种感觉真的无以言表。

当然，在国外的工作和生活并

没有大家想象中的那么高大上，那么光鲜亮丽，抑或者是丰富多彩。取而代之的是语言上的障碍，生活习惯上的差异，背井离乡的思念……人总是这样，拥有的时候不知道珍惜，失去了才知道后悔。异国工作的日子才知道家人对自己的重要，才更珍惜每次休假回家和亲人团聚的短暂时光。真的难以想象这两年如果没有亲人那么多的支持和鼓励，没有他们对我的理解，没有他们给我的精神寄托，自己能否这么顺利地走过成长的蜕变真的很难说。

人生只有经历过才会懂得，只有懂得才知道珍惜，在国内工作的时候还可以经常回家陪陪家人，可到了国外之后才明白什么叫望洋兴叹，每个人都有心灵脆弱的时候，每个人也都会有想家的时候，当我们不能改变外界境遇时，我们可以改变自己。顺境可以避免磨难，但逆境却能磨炼意志。历经苦难之后，收获的会是人生的丰满。或许，真的是有所失才能有所得，也或许，上天真的很公平，为你关了一扇门，一定会为你打开一扇窗！为了锻炼自己的意志，为了能更好地展开自己的工作，我每天都会把自己

的时间安排的满满的，每天都是两点一线，整个人像上紧了弦的闹钟，时刻用意志支撑自己。两点一线的生活让大家根本没有多少时间去交谈。想拿起电话打给家人却又害怕他们会担心，想打给朋友也经常考虑朋友会不会没法理解自己现在的心情和处境，这些促使我慢慢地变得坚韧起来。回首往昔，是这段不一样的经历让我的人生变得更加完美，这一路走来我辛酸并喜悦着，成长并骄傲着。相信在未来的三年中会是我人生经历的最宝贵的财富，是它教会了我化爱为力量，哪怕再难我也要义无反顾地前行。

在国外的两年多，我也学会了转换角度看问题，用积极的心态去面对工作和生活中出现的意外，让快乐把生活中的一万种不可能变成可能。现在的我虽然已经不再年轻，但是我还是会坚持学习，让自己变得更沉稳，更好地去拥抱明天带给自己的惊喜和挑战。虽然自己偶尔也会为柴米油盐的琐事困扰，也会为自己以后的工作迷茫。但是，我觉得这就是人生，有奋斗，有梦想，有激情，有我爱和我爱的人，足矣！

## 我参与佛得角大学新校项目第一次感悟

龙信海外公司 黄向荣

自从10月25日出发的那一天起，抱着美好的憧憬和愿望，坐上飞往佛得角的第一站飞机，由于天公不作美，晚上下起了大雨，使得飞机延误了4个小时，我们一行四人在多哈一下飞机，转机已晚了，还好，不顺中还是比较幸运，看到了多哈的美景，住了一夜多哈的宾馆，品尝了多哈的美食。

休整了一天一夜，又开始第二站的旅程（摩洛哥），这站不是很完美了，一下飞机出站拿好行李，天色就开始发暗。这一夜，拿椅子当床，背包当枕头，弯腰曲背几小时，站起来脖子伸不直，腿发麻。我想，此时此刻，比起那些豪情壮志的军人还是差远了。但是，我们要拿起勇气，不惧怕，不退避，因为，我们是中国人。

在磨砺中又熬过不寻常的33小时，外国人对中国人的印象还不相当的不错，这是因为跟我们祖国日益强大是分不开的，何况我们这项目是一带一路的引领者，要不然我们绝然不知道这个气候怡人的岛国佛得角。

不知不觉又踏上了飞往佛得角

的征程，终于到达了目的地，一出站，阵阵凉风扑面而来，真是有一种说不出惬意，到了门口，早等在那里的张淇均迎了上来，让我感到一种无比的亲切感，汽车经过一段蜿蜒的山路，在黑暗中看到我们红色的大门柱，白色的围墙内坐落了一排排整齐的营房。

我一到宿舍内，有一种说不出的感觉，我恍然大悟起来，原来我担心没有被子，没有枕头不能睡，结果，抬头一看，床顶上为我准备好了一盘饭菜，虽然，饭菜已经凉了，但是，我们的许书记和所有的管理人员的心是火热的，让我感到无比的亲切，无比的仔细到位，我想，在施总无微不至的带领下，我们一定有能力把这个项目干好，而且要创出精品。

说是不但来得巧，还来得好，正好碰上第一个周末，出去看海景以及了解这里的地理历史。我们走过了崎岖的山路，来到了海边炮楼，上面架着几门锈迹斑斑的土炮，再看这城堡墙体上因为被盐雾长期侵蚀，也呈现出一种古铜色，看上去很古老。可能是城堡所处地势比较

高的原因吧，往下看，不远处的海边一个村庄就显得格外的小，尽收于眼底，但后来开车走近一看，人家住的还是不小，也有几位别国游客来参观。

我们转悠了一个多小时来到了另一个海边超市，这边人比较多一点，在这里有组织有纪律进行买卖。接下来，我们观看海景，一个个大西洋的海浪拍打着海边的岩石，互相都不退让，一个接一个，像游泳者一样，在水中一会露出头，一会又潜入水中，真是美不可言。

这里的路有一种特殊的地方，就是不用红绿灯，两车道，弯弯曲曲，并且很干净，路两侧坐着很多人，看着很休闲的样子。再一个感觉，这里的钱面值很大，当时我想买一个茶杯，结果一听，我惊呆了，500库多，这是我第一次来这里，这么昂贵，我说不买了，店主都笑起来了，后经解释，原来相当于人民币的1/14，这样，我才敢于采购。

由于，我们有时间要求，准时坐车返回。下面我拍了几张技术不成熟的大自然照片供大家分享。

## 我参与援外项目

龙信海外公司 陆红飞

我名叫陆红飞，是龙信集团海外公司援佛得角大学新校区项目的安全员，来到佛得角工作已经有三个月了。佛得角这个名字对很多中国人来说都是非常陌生的，我也不例外，过来工作之前对这个大西洋上的小岛国知之甚少，抱着对这个国度无比好奇的心情踏上了出国的旅程。来到这里之后我发现佛得角国家虽小，人口虽少，但是他们用非洲特有的热情来迎接我们这些来自于遥远东方的来客，中佛关系之好由此可见一斑。正是因为两国保持着长期的健康外交关系，使得我们有机会能够来到这个小岛国参与援外建设，这对我们来说是无尚的光荣，也是艰巨的使命。

我们的心里十分清楚援外项目的特殊性与重要性，它不同于普通的承包工程，我们做援外项目就是代表着国家，安全帽上的援外标识时刻提醒着我们这一点。因此，我们不仅要把项目给做得漂漂亮亮，更要通过我们平时的一举一动给我们的友好国家佛得角留下好的印象，给两国关系增光添彩。现场日常安全管理工作中积极传播境外安

全文化，提高员工安全文化素质，升华企业安全管理境界，塑造企业安全文化是一项长期、艰巨而又细致的工作，它需要企业有意识、有目的、有组织地进行长期的总结、提炼、倡导和强化。现场安全管理的基础就是正确认识安全管理，全员参与到安全生产的管理体系中。首先要提高对安全教育的认识，真正把安全教育摆到重点位置，树立“境外安全第一”的思想。为此，在塑造企业安全文化过程中，要广泛建立各种境外安全的规章制度、政策及工作规范、标准和要求，强化安全价值观和安全防范措施。既

要通过安全培训等形式进行常规性的安全教育，又要充分发挥安全会议、黑板报、警示牌等多种途径的作用，强化宣传效果，逐步形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的氛围，逐步实现从“要我安全”到“我要安全”的思想跨越，进一步升华到“我会安全”的境界。抓好现场安全管理，注重事前预防和监控，防患于未然，要时刻坚持“安全第一，预防为主”的方针，要充分发挥各级安全管理人员的积极作用，利用各种手段消除安全隐患。加大安全检查力度，做好定期和不定期的安全检查工作，“防患于未然”，把事故隐患消灭在萌芽状态。促进安全管理重心的前移。我主管安全工作，安全工作不管在何时何处都是至关重要的，对于援外项目来说更是如此，我们绝不能因为自己在生产生活中的疏忽大意而给援外项目沾上任何污点。所以，我们每天的生产安全工作都要做到细致，不放过任何一处隐患，千里之堤毁于蚁穴，为了杜绝安全事故的发生，我们必须把隐患杀死在襁褓之中。



## 我眼中的援外项目

龙信海外公司 瞿子文

毕业后，我在建筑工程施工一线工作五年，今年有幸参加到佛得角大学新校区项目中感到十分的骄傲与自豪。作为本援外项目的一名资料员，我通过学习充分体会到中国援外项目的重要意义与责任。

对外援助是中国对外战略的重要内容。新中国成立以来，中国对外援助紧密配合国家对外战略需要，使中国在恢复联合国合法席位、遏制台湾“弹性外交”、反对“藏独”和“疆独”等事关主权和领土完整的重大问题上，在挫败西方反华人权提案及联合国改革等重大外交斗争中，在加入世界贸易组织、申奥、申博等涉及国家重大利益的关键时刻，得到了广大受援国的宝贵支持。对外援助在营造和平稳的外部环境方面发挥了不可替代的作用，确保了中国在国际斗争与合作中的主动地位，有力维护了国家核心利益。近年来，全球发展失衡的问题日益严重，发展议程成为

国际竞争新焦点。主要大国纷纷加大对外援助力度，一些新兴大国也加大对其他发展中国家的援助，战略竞争和遏制矛头直指中国。同时，一部分受援国政治生态发生重大变化，新生代政治精英对华政策实用主义倾向增强，对中国援助期望值和各种要求不断攀升。中国与发展中国家之间的合作关系也面临新调整，利益竞争与分歧摩擦有所增多。今后，广大发展中国家依然是中国外交的战略依托，是中国在重大国际事务中的主要依靠力量。因此，中国对外援助必须顶住外部挑战，进一步加大投入，坚持发展模式，不断自我创新完善，以掌握经济外交主动权，表明中国珍视与发展中国家保持传统友谊的坚定立场，澄清一部分受援国的误解和质疑，巩固中国对外关系的传统阵地，从而确保中国对外关系大局稳定。

对外援助是中国应该履行的大国责任。中国致力于加强南南合

作，积极承担应尽的国际义务。中国对外援助建设了一大批工农业和基础设施项目，并提供了大量适用技术，有力增强了受援国的自主发展能力。中国援建的学校、医院、饮水设施等民生工程，丰富和改善了当地人民生活。通过开展援外培训，中国为受援国积累了宝贵的人力资源。中国对外援助为推动发展中国家减贫脱困、改善民生、促进经济社会可持续发展做出了重要贡献。此外，中国还积极参与国际人道主义救援。当特大自然灾害发生时，即使是发达国家短时间内也难以应对，迫切需要国际社会伸出援手。例如，在日本遭受海啸袭击时，很多灾民没有电力和燃油取暖。中国提供燃油等物资援助是应日方要求并考虑到灾民的实际需要而提供的。针对海地地震、巴基斯坦洪灾、“非洲之角”饥荒等重大灾害，中国均及时开展紧急救援行动，体现了国际人道主义关怀，

充分展示了求和平、谋发展、促合作、负责任的大国形象。

对外援助是中国企业“走出去”的有益途径。中国政府开展对外援助的首要目的是满足受援国的发展需要，帮助受援国提高自主发展能力。同时，通过对外援助的战略投入，带动中国与发展中国家的经贸合作，缓解自身重要能源资源的瓶颈制约，提升中国具有自主知识产权产品、技术和标准的国际化程度，为推动中国企业“走出去”

拓展市场空间。中国政府鼓励企业通过承担援外项目走出国门，并进一步开展有利于当地发展的投资、贸易、工程承包、劳务合作等商业活动。对外援助带动双边经贸合作，会更好促进受援国的经济发展。中国现代化建设已取得巨大成就，但也存在许多结构性矛盾，保持经济社会可持续发展面临挑战。广大发展中国家资源丰富、市场潜力巨大，与其加强互利合作，是中国拓宽能源资源供给渠道，缓解部

分产业产能过剩矛盾，实施市场多元化战略，摆脱对传统市场过度依赖的关键所在。

因此，无论从配合对外战略角度，还是从应尽的大国义务角度来看，中国都有必要开展对外援助。同时，对外援助也促进了中国与发展中国家政府间、企业间和民间的合作交往，为用好两个市场、两种资源发挥了积极作用。



## 我参与的援外项目 ——援佛得角大学新校区项目

龙信海外公司 吴佳欢

2017年3月龙信集团中标援佛得角大学新校区项目，作为公司的一员我非常有幸能参与此次的援外项目。援外项目区别于一般的境外项目，它是一项非常庞大并且复杂的工程，有着很强的政策性，建设工程的质量、工期、安全与效益关系到国家的声誉和利益，工程意义与影响不言而喻。第一次参与援外项目的建设，对于公司来说是个难得的机遇与挑战，对于我自己也将是职业生涯的一次美好回忆。现就刚来佛得角谈谈自己的感受及对今后工作的打算。

一、感受：佛得角一个非洲的群岛国家，刚踏入佛得角就可以感受到舒适的气候，淳朴的民风，和想象中的非洲国家有着非常大的不同，让我对这个国家产生了好感。由于项目地处相对偏僻，加上当地的基础设施差，物资匮乏，项目一开始就遇到了很多困难，因为大部分设备材料都要从国内采购，路途遥远，周期长。但好在各中资单位和各方领导的帮助，指导下项目也顺利开工了。接下来的任务就是如何把项目在规定的合同期限内保质

保量的完成，顺利交付。

二、工作的重点：援外工程的质量影响到我国的形象，因此，援外工程一定要严把质量关，把握好整个工程的质量关的关键就是，做好援外工程的设备，材料质量的检查。援外工程的设备和材料质量影响到工程的建筑质量和效率。只有在对设备和材料上严格把关，才能使工程有质量上的保障，当然，这需要国内外的紧密配合。而我的工作就是要对国外所有用于工程质量的材料进行复试，确保所有的材料都合格。例如对于工程中大量使用的水泥、砂子、石子等材料，都是在当地采购的，一定要做好入场记录与检查，对材料的性能做好严格的复试。满足图纸与设计规范要求，对于工程过程的控制做好对各

混凝土，钢筋强度等材料的检测工作，配合各方保证所有原始材料的100%合格，对于技术资料要及时的填写，完善，要有理可依，有据可查。为工程项目的顺利进行提供前提保障。

当然，要想做好这一系列的工作，首先自身就必须要有过硬的技术与业务能力，要对项目图纸，规范的熟悉，要对援外项目指导手册的认真学习，要认真贯彻落实相关文件的内容，要有一丝不苟的态度，只有这样才能不折不扣的完成本职工作。让我们一起期待三年后的今天，佛得角大学的顺利竣工，为援外事业添砖加瓦，贡献自己的一份绵薄之力。

以上是我对援外项目的一点感受，不足之处，日后总结和补充。



## 让援外之花绽放得更加灿烂

龙信海外公司 朱弘琛

我是一名葡萄牙语翻译，作为小语种翻译在大学毕业后因为工作关系东奔西走，在国内外不少地方都留下了足迹，现在到了非洲佛得角参加援佛得角大学新校区项目建设。佛得角作为世界上八个以葡萄牙语为官方语言的国家之一，对于葡萄牙语学生来讲并不陌生，但毕竟这个国家面积小、人口也少，其就业机会相比其他葡语大国，比如巴西、安哥拉等，还是少得可怜，所以就算是葡语专业的毕业生也不太有机会来到此地工作、生活。我是在一个很偶然的情况下听同行朋友说有佛得角的工作机会，就抱着来这个国家看看、长长见识的心态踏上了佛得角的土地，没想到从这就开始与援外项目结上了缘。

来到佛得角最大的感受就是绝大部分当地人，上至政府机关下到普通百姓，都对中国人非常友好，这种友好在我之前的出国体验中是从未有过的，我想这大概就是两国友好关系给我们在佛工作的中国人所留下最直观的印象吧。也正是基于两国这样一种深远的友好关系，中国政府才能够在这个大西洋小岛



国上大手笔援建一个大学校区，帮助友邦的教育事业更上一层楼。众所周知，教育是一个国家百年树人的大计，中国政府已经在佛得角大学设立了孔子学院，派出教师团队来给佛得角的青少年教授汉语、丰富当地人的语言知识，现在则更是从硬件上帮助佛得角大学进行升级，让当地的青年才俊能够在更好的环境下接受高等教育，这对两国来说都是大有裨益的，所以作为援外项目的承建方，我们必须清楚肩上的责任之重。为了把大学新校区做好、做精，给佛得角留下一个精品工程，也为两国的友好关系锦上添花，这离不开我们每一个援外工作者的努力。在援外项目上，我们所代表的不仅仅是自己，也不仅仅是龙信公司，而是祖国十三亿人民

对万里之外的友邦的关心和情谊。

我之前也在工程项目服务过，但是接触援外项目还是第一次，对我来说也是一个全新的挑战。援外项目不仅是监理、业主在看着我们，两国政府也在密切地关注着我们，所以我们的工作要比平时更谨慎、更仔细。有了更多双眼睛关注着我们，我们就更应该团结一致，把自己的事情做好，协助同事共同把事情做好，给各方交出一个满意的答卷。虽然我们身在异乡，和亲朋好友相隔万里，但是我们并不孤独，在这里有两国政府关怀着我们，有佛得角人民热情的笑容招呼着我们，有便利的政策为我们开道，我们心中充满干劲，满怀斗志，把我们无限的激情挥洒在这片大地上。

最近恰逢国内开十九大，远在万里之外的我们也不忘时时关心国内的动向，因为我们心里十分清楚，祖国越来越强大，我们援外工作者有义务把祖国的正能量传递到世界各地。让我们用实际行动和非洲兄弟结下更深厚的友谊，让援外之花绽放得更加灿烂吧！

## 展建筑铁军风采，促进中佛友谊

龙信建设集团 张淇钧

援佛得角大学新校区项目于2017年7月25日正式开工，开工至今三个月，在商务部合作局、驻佛得角大使馆及经济商务参赞处的正确领导和亲切关怀下，在佛得角基础设施部和教育部等相关部门的积极配合下，在集团公司的关心支持下，本项目施工生产正有序进行。

重任在肩，精心组织

龙信集团为房屋建筑工程施工总承包特级企业，是“南通铁军”的佼佼者，集团公司积极响应国家“一带一路”战略号召，大力发展海外事业，开辟东南亚、中东、非洲市场，锻造了一支政治上可靠、技术上过硬及应急处理能力强的海外施工队伍。自该援外项目合同签订之日起，公司从人员配备、物资采购及技术方案等方面入手，全方位积极部署，认真准备。

配备专业技术人员。抽调在海外市场有多年工作经历和丰富施工经验的专业技术人员实施该援外项目，这些人员在中东和非洲市场的很多地区有过施工经历，积累了丰富的海外施工经验。

岗前培训，统一思想



公司要求中方施工人员时牢记自己的一言一行都代表着中国政府的形象，也代表着中国人民的形象，教育员工在施工过程中要举止文明，遵守当地的法律，尊重当地的民风民俗和宗教信仰，与当地人和睦共处，担当好中佛友谊的使者。强调安全与质量为工作重点，从施工安全和个人安全行为管理做起，树立安全意识。

任务在手，精雕细琢

质量为本。作为援外项目，工程质量代表着国家的形象，对此，项目部不断加强施工人员的思想认识，强化质量意识，严把材料关。对于各种生产材料，严格要求生产厂家提供产品合格证；施工中严格按照操作规程和技术规范进行施工作业；加强质量监督体系，施工各

环节员工相互监督，并配专职质检员，随时随地进行质量检查。

安全生产。项目部高度重视安全生产，因为施工地区相对贫穷落后，当地员工安全意识淡薄，项目部要求当地员工配备安全帽、防护手套、劳保鞋等安全防护装备，严格按照施工工艺进行操作施工，避免造成不必要安全事故。细化安全管理，制定具体的安全实施方案和措施，争取做到零事故。

和谐共处，见证友谊

项目部大量使用佛得角当地员工，尽量满足当地民众就业需求。通过中方技术人员的言传身教，提高当地劳工建筑技能水平。项目部还提醒中国工人注意言行举止，以员工良好的个人形象展示企业和国家形象，以中国人的诚意和友善打动当地人民，与当地员工建立起真挚的友谊。

相信龙信集团将不辱使命，将佛得角大学建成一所现代化综合性大学，成为佛得角地标性建筑。本项目必将对促进佛得角教育事业发展起到极其重要的作用，为中佛两国的友谊增添新的历史见证。

## 我参与佛得角援外项目

龙信海外公司 张伍杰

10月过完人生中第25个生日来到了异国他乡——佛得角，这个美丽的海滨国度，作为我自己工作经历中接触到的第一个项目便是中国援外项目我倍感荣幸能成为其中一名添砖加瓦者，未来的三年这里将见证我的成长，感受中国力量在佛得角首都普拉亚这座城市里的鲜活力。

从今年五月份“一带一路”大会的成功召开到十月份中共十九大的顺利举行无不体现出中国的大国情怀和民族力量。此次的援外项目作为中国援建佛得角首都普拉亚大学新校区有着深远的意义，教育兴国早在中国改革开放就取得了卓越成效，如今为了实现亚非拉共同繁荣谋求可持续发展中国商务局对外援助司希望贡献出我们中国的力量为佛得角首都普拉亚的教育事业带来蓬勃发展。一寸土，一方木浸润着中国工人烈日下辛勤的汗水，希望我们的付出与努力能够得到这个国家人民的满意和赞许，给佛方政府留下深刻的中国印象也是我们此行做援外项目的真正意义，为将来中佛两国的友好交往添上浓墨重彩的一笔。

历时二十多小时的飞机行程终

于在星星点缀的佛得角夜空下告一段落，当地司机殷勤的为我们每个来此做援建工作的人员提装行李给我们留下了佛得角人民热情一面的第一份记忆。普拉亚这座美丽的港口城市位于圣地亚哥岛东南岸，一路我们盘山而行凌晨四点抵达此次援建项目的营区，大门入口“龙信建设集团”在灯光照射下如此醒目，异国他乡能再次见到倍感骄傲与自豪。

作为龙信的一支新鲜血液时刻铭记着“孜孜以求，构筑永恒”的龙信精神，如今我们将这一份精神带到了异国他乡，准备在这里开拓我们新的版图为佛得角人民展示我们龙信铁军的飒爽英姿以及高标准严管理的施工水准。相信在不久的将来这里拔地而起的普拉亚新大学校区将永远留下我们龙信的名字，这里的每一个师生将记住来自遥远的东方有一批黄种人为他们装饰完如今的每一片砖瓦。

所有的工序全部按照国内最高建筑要求进行标准化施工，同时我们此次引进了许多国内新兴的建筑技术和科研应用。在此我们不仅希望能够给普拉亚这座美丽的海湾城

市创造出优质的教育配套设施，另一方面我们也愿倾尽传授走在世界建筑水平前端的中国建筑技术，为未来的佛得角的教育事业和基础设施建设事业的快速发展助一臂之力。

责任与态度是我此行投身援外事业的两个关键词。老生常谈责任与安全不分家，此次项目实施的地质条件和天气气候给我们施工单位带来极大的挑战，责任的第一要素是安全，挑战愈大安全警戒心愈要提高，肩头的担子更多的在于每个人的安全生产，每个人的安全健康生活。工作当中做到时刻警惕，全面排查。生活当中做到全面渗透，无微不至。这样才能为援外项目的成功奠定良好的基石。乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。态度是一切行动力的指路牌，拿出自己饱满的工作热情感染身边的每位同行者，相互扶持相互照应一起携手为中佛两国交上一份满意的答卷。心有春明，何惧烈风。

愿这里的海风温柔些吧，捎给国内亲友最真诚的问候。

愿大洋彼岸的故土中国蒸蒸日上，安心些吧！这里有龙信铁军在！



# 龙信工厂

📷 江苏建筑职业技术学院建工学院办公室主任 吴超晖



## 走进新时代

乐颐荟509室住户 沙淼深

党的十九大胜利闭幕了，它是振奋人心的大会，习总书记为全国人民绘制了宏伟的发展蓝图，开启了时代新征程，明确了中国特色的社会主义进入了新时代。具体地提出了从2020年到本世纪中叶，分两个阶段来安排。第一阶段：从2020年到2035年，在全国建成小康社会的基础上再奋斗15年，基本实现社会主义现代化。第二阶段：2035年到本世纪中叶，在基本实现现代化的基础上，再奋斗十五年，把我国建设成富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国。这一美丽的远景是全国人民百年多来为之奋斗的目标，全国人民无不为之欢呼雀跃，心潮澎湃。我们年纪大了，2035年对我们来说漫长得遥不可及，但岁月不能阻挡我们无比喜悦的心情，让我们仿佛看到了子子孙孙的美好未来，我们在天堂也为之高兴。当前，我们也为自己订一个愿景规划：第一阶段，我们到2020年这三年中，随着祖国的经济发展的步伐，我们生活质量也逐步提高，社会上尊老敬老的道德水准也会提高，我们也会活得更

有自尊、更富足、更快乐、更健康，三年内力争生活自理，还能活动自如，还能参与短途旅游，参加群体活动，如果第一阶段的目标能如期实现，那么第二阶段2022年，还能健康地活着，不卧床、不烦人，哈哈，暂时制订第一个五年计划，和全国人民奔小康，走强国路，步调一致。

在十九大报告中，习总书记提出中国特色社会主义进入新时代，我国社会主义主要矛盾已经转化为人民日益增长的对美好生活的需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，人民对美好生活的需要日益广泛，不仅仅是温饱，不仅对物质文化生活提出了更高的要求，而且在民主、法制、公平、正义、安全、环境等方面的要求日益增长。习总书记的话，说到了我们心里，联想到我们乐颐荟，照理说乐颐荟的现代化的生活设施，一日三餐荤素搭配的饭食，工作人员周到的服务，一切都该称心如意了，运营不到两年，乐颐荟入住率、满意度、在外的声誉度都是有口皆碑的。但老人对美好、舒适生活的追求是无止尽

的，有的希望有较多的牌友，有的盼望“谈笑有鸿儒”。有的需要饭食更有营养更合口味，人人更想有高明医生做健康的保护神……各人的知识结构不同，生活习惯各异，爱好千差万别，于是对美好生活的认识，理解，追求各不相同，正因为这些，才显得世界丰富多彩，显得乐颐荟的工作永远没有顶峰，永远在攀登的路上，承认这种“不平衡”的矛盾存在，才会有工作的进步，人人才会有盼头，才会你我携手共进新时代。

让我们在十九大精神鼓舞下，服务团队和长者齐心协力，让乐颐荟成为老年人的精神乐园，颐养天年的最好场所，成为中国特色社会主义新时代的全国养老的模范基地而努力，真正把养老发展成“不老”。把乐颐荟打造成为中国的“生命公寓”。



龙信广场  
LONGXIN PLAZA

# 倾城绽放 全城狂欢

龙信广场购物中心  
12月23日盛大开业

Grand Opening

客服电话：0513-8266 0000

地址：海门市长江南路99号