

龙信

孜孜以求 构筑永恒

LONGXIN

VOL.46 2014/05



刊首语

龙信建筑产业化发展之路

主题策划

青春不怠 梦想不止
异国青春美 追逐龙信梦
生命因爱而精彩
将我最美好的年华献给你
做一个快乐的建筑青年

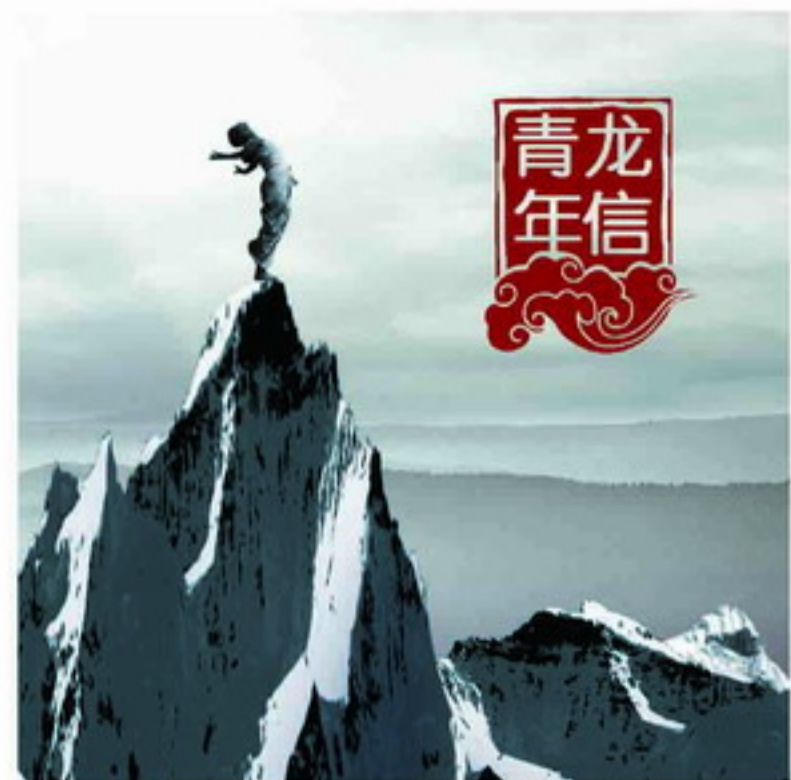
龙信论坛

构建企业和员工命运共同体
每人一条建议不算多
让生命融入建筑

风采SHOW

感动
花海掠影





封面故事

群山绵绵不断地伸展开去，好像玄学哲理似的奥妙莫测，人类从群山的巍峨的形态中，鉴证着大自然的不可思议的创造。

高山的存在就是为了人类的攀登，为了人类证明自己的不屈与千万种可能。

龙信青年誓要做登顶的人，张开怀抱迎接人生的下一个可能，可能迎来喷薄而出的旭日，可能迎来压城之势的黑云，可能只有凛冽的风，也可能迎来新的高峰。

青年啊，只有向上，才有更多的可能。

主办 龙信建设集团有限公司

名誉总编 陈祖新 唐爱东

总编 何晓军

副编 王爱国 沈贞贞

出版单位 龙信集团经理办公室

龙信集团信息部

龙信集团青年联合会

网络支持 龙信建设集团网 www.lxgroup.cn

电话 0513-82212425

目录 | contents

VOL.46 2014/05

刊首语

01 龙信建筑产业化发展之路

主题策划

- 03 青春不怠 梦想不止
- 04 异国青春美 追逐龙信梦
- 07 生命因爱而精彩
- 08 从同学到同事
- 09 青岛工程男的缩影
- 10 将我最美好的年华献给你
- 10 风一样的女人
- 11 做一个快乐的建筑青年
- 12 工程项目部员工入职体验
- 13 微笑人生
- 14 致我即将逝去的青春
- 15 你要去哪儿
- 16 致青春
- 17 珍惜工作 感恩企业
- 18 我们正年轻
- 19 美好时代

龙信论坛

- 21 构建企业和员工命运共同体
- 22 平安是福
- 23 项目经理岗位人才开发模型构想
- 24 每人一条建议不算多
- 25 善始善终抓好石化管廊项目
- 26 从《三国》谈到企业人才战略
- 27 让生命融入建筑
- 28 《高效执行力训练》培训心得体会
- 29 高效执行力培训体会
- 30 《高效执行力》培训心得
- 31 高效执行力训练学习心得
- 32 浅谈执行力

龙信风采

33 龙信风采大事记

风采SHOW

- 52 感动
- 53 雨
- 54 我家的小壮壮
- 55 花海掠影

LONGXIN
龙信





刊首语 >

龙信建筑产业现代化 是龙信转型升级发展之路

龙信建设集团有限公司 陈祖新

近年来，传统人海战术的建筑生产组织方式使得生产效率低，原材料消耗大，环境污染等问题愈发严重。不少施工企业和房地产企业纷纷试水装配式建筑，这种部品件加工、工厂化生产、现场装配的施工组织方式，在保证施工质量、提高生产效率、改善劳动条件、落实环境保护等方面优势十分明显。然而，高额的成本与投入，较高的实施条件与风险。复杂的技术与管理问题等也令不少施工企业望而却步。从整体来看，建筑产业化发展是传统建筑业更新换代的必经之路，下面就龙信集团这几年产业化发展，及碰到的困难和以后的发展前景提供个人建议供大家参考。

●龙信建筑产业发展历程

2013年11月7日，第二次全国政协双周座谈会在京召开，围绕“建筑产业化”进行协商座谈，建筑产业化形成共识。此后，全国政协来我公司进行建筑产业化调研，将原来的建筑产业化定义从建筑设计标准化、部品件加工工厂化、现场施工装配化、施工管理信息化，加上由我公司提出的装修设计一体化，即由原来的“四化”向“五化”发展，明确国家层面建筑产业化发展方向和目标。

2014年3月25日，由建设部牵头，建设部王宁副部长和相关近十个司局的负责人邀请龙信集团等五家单位（开发、施工、设计、构件、软件）共商建筑产业化大计。牵头落实建筑产业化从整个产业链各个环节所发挥作用及解决相应问题，同时推进具有综合性（研发设计，房地产开发，总承包施工及部品件生产）集团型企业在现阶段的作用。

4月18日，由江苏省建设厅牵头，拟成立“江苏建筑产业化发展联盟”，龙信集团拟定为第一届理事长单位，改变建筑产业化生产和管理模式。

5月13日，中国房地产协会换届，龙信集团当选为第七届中房协副会长单位。将龙信集团提升更高层次，接触到更大市场，吸收更多和更全面的信息，为龙信发展提供更大的发展平台。

5月15日，在沈阳召开全国建筑产业化工作会议，沈阳市作为全国第一个建筑产业化试点城市，而成为第一个国家建筑产业化示范城市。全国建筑产业化以点带面实行全面推进，中国建筑产业化发展机会已经来临！

为什么龙信集团在这行业能够得到如此重视呢？主要是我们在合适的时机，以特殊的身份进入建筑产业化这个行业，并且做了一些成功的尝试。

集团公司认识建筑产业化这个名词应该从上世纪九十年代全装修就开始了，但真正深入了解、接触是从2010年集团公司高层访问日本鹿岛以来，后来又承接并竣工沈阳的两个全装配（PC）项目。同年，龙信集团通过第三届集团公司董事会决议决定全面进入建筑产业化。因为进入太早，条件和环境不成熟，产业化前辈凤毛麟角，可供借鉴的经验太少；太晚则掌握不到核心技术，占不到市场份额，可能会面临淘汰。

2011年，我公司成为第30家国家住宅产业化基地。该基地一般有四种类型成员：开发商、部品件供应商、施工企业和具有特级总承包能力的集研发设计、房地产开发、总承包施工、部品件生产为一体的综合性集团型企业。因为开发商都是项目公司，项目完成就清算，没有生命力；部品件供应商属于下游企业，没有发言权；单纯的施工企业没有一定的经济实力和研发能力。在目前市场条件不成熟，社会化分工不明确的情况下，只有第四种类型的企业才能有短暂生命力。

2011年，集团公司在沈阳召开公司经营层会议，决定全面进入建筑产业化。

2011年6月，集团公司在海门以9.98亿元的总价拿下建筑面积30万m²的地块，准备实施建筑产业化示范项目，即现在开发、建设的“龙馨家园”地块。同年又和日本鹿岛、东南大学、中国建科院等单位成立产业化研发中心。2012年集团公司又决定投资3个亿在长江边建管理两个层面，特别是管理层面，工业化运行模式有别于传统形式造一座现代化建筑产业化工厂，同时又和江苏建院合作“龙信学院”并在海门成立分校，这样我们龙信已经具有自己的研发团队、现代化工厂、示范项目及培训教育，可谓集“天时、地利、人和”为一体。

时间的巨轮已经转动，建筑产业化已在龙信乃至全国生根发芽，但规模性发展目前也存在一些发展瓶颈。

●建筑产业发展瓶颈

一方面，我国建筑业一直都是劳动密集型产业，且一直享受着廉价劳动力的优势，又能为社会带来大量就业，因此，建筑产业化的推动力不强。

另一方面，近二十多年来，我国建筑规模不断增加，建筑业产值以每年25%的速度增长，且每年的新开工面积达到全球的一半，巨大的建设要求使得建筑企业没有时间与精力来进行建筑产业化技术的科研，开发商不愿意使用不成熟的建筑产业化技术。虽然在这过程中也产生了不少带有建筑产业化元素的产品，如采用商品混凝土和砂浆、部品件生产以及全装修组建木制品、地板及橱柜等，但它们处于建筑产业化链条的终端，没有能力拉动整个产业的发展，整个建筑业依然沿着传统的施工模式发展，没有太高的提升。

最后，在我国建筑设计属于独立行业，因此设计时无需考虑施工的工艺流程，而施工对设计阶段的影响也有限。建筑产业化是建筑业生产组织方式的变革，由于设计和施工的分隔，建筑产业化的生产组织模式在我国难有大的突破。

以上三点是由我国所处的历史经济环境所决定的。此外，从国外建筑产业化的进展来看，发现阻碍我国建筑产业化发展的其他原因，即建筑产业化发展“五化”。

第一，建筑设计标准化。标准化设计的核心是建立标准化的单元。不同于早期标准化设计中仅是某一方面的模数化设计或标准图集，受益于信息化的运用，尤其是BIM技术的应用，其强大的信息共享、协同工作能力突破了原有的局限性，更利于建立标准化的单元，实现建造过程中的重复使用。比如，香港的公屋已经形成7个成熟的设计户型，操作起来就很方便，生产效率高。

第二，部品件生产工厂化。这是建筑工业化的主要环节。对于目前最为火热的“工厂化”，很多人的认识都止步于建筑部品生产的工厂化，其实主体结构的工厂化才是最根本的问题。在传统施工方式中，最大的问题是主体结构精度难以保证，误差控制在公分级，比如门窗，每层尺寸各不相同；主体结构施工采用的还是人海战术，过度依赖一线农民工；施工现场产生大量建筑垃圾、造成的材料浪费、对环境的破坏等问题一直被诟病；更为关键的是，不利于现场质量控制。而这些问题均可以通过主体结构的工厂化生产得以解决，实现毫米级误差控制，同时还实现了装修部品的标准化。真正的工业化建筑，要在生产方式上实现变革，而不仅局限于预制率的多少。

第三，现场施工装配化。装配化施工中的核心在施工技术和施工。相对于目前层层分包的模式，建筑工业化更提倡“EPC”模式，即工程总承包模式，确切的说，这是建筑工业化初级阶段主要倡导的一种模式。作为一体化模式，EPC实现了设计、生产、施工的一体化，使

项目设计更加优化，利于实现建造过程的资源整合、技术集成，以及效益最大化，才能在建筑产业化过程中保证生产方式的转变。通过EPC模式，能真正把技术固化下来，进而形成集成技术，实现全过程的资源优化。

第四，装修设计一体化。即从设计阶段开始，与构件的生产、制作，与装配化施工一体化来完成，也就是实现与主体结构的一体化，而不是现在毛坯房交工后再着手装修。

第五，管理过程信息化。即建筑全过程的信息化，设计伊始就要建立信息模型，各专业利用这一信息平台协同作业，图纸进入工厂后再次进行优化，在装配阶段也需要进行施工过程的模拟。同时，构件中装有芯片，利于质量跟踪。可以说，BIM技术的广泛应用会加速工程建设逐步向工业化、标准化和集约化方向发展，促使工程建设各阶段、各专业主体之间在更高层次上充分共享资源，有效地避免各专业、各行业间不协调问题，有效解决设计与施工脱节、部品与建造技术脱节的问题，极大地提高了工程建设的精细化、生产效率和工程质量，并充分体现和发挥了新型建筑工业化的特点及优势。

●建筑产业化发展的春天

新一届政府，对节能减排要求越来越高，把促进节能减排、低碳发展、改善环境、保护生态和提高人民生活质量放在重要位置。李克强总理在3月21日工作会议上明确要求：必须努力走出一条能耗排放做“减法”、经济发展做“加法”的新路子，对人民群众和子孙后代尽责。而建筑行业所占总能耗量为全行业的40%，所以，建筑产业化发展是势在必行的。同时，中央及十一个省市都出台关于建筑产业化发展的相关政策和配套措施。这一届政府又把新型城镇化建设放在重要位置，作为促进中国经济发展的引擎。习总书记把京津冀一体化作为抓手，李总理又提出长江经济带概念，并上升至国家战略层面。

在建筑产业化这个行业，从原来国家住宅产业化试点基地，发展到国家建筑产业化试点城市到最近沈阳成为第一个国家建筑产业化示范城市的稳步发展，同时不同行业和产业围绕建筑产业化相继成立各种联盟也如雨后春笋般蓬勃发展。而我公司把海门作为产业化发展的基地，集研发设计、工厂加工、示范项目、培训教育为一体，核心技术出产品，科学管理出效益。龙信集团本部建筑产业化为基础，以长三角上海、南京发展为龙头，沿长江经济带向龙腰武汉、龙尾成都、重庆方向延伸发展、同时充分利用京津冀一体化发展和我集团在珠江三角洲的发展优势，进一步布局龙信产业化发展基地，形成以长江经济带为中心，以京津冀和珠三角为两翼的整体发展理念，实现龙信在这新经济发展时期的跨越腾飞！



青春不怠 梦想不止

垂髫、豆蔻、及笄、志学、加冠、而立、不惑、知命、耳顺……

博大精深的汉文字早已道破天机，将人生不同阶段的形态、际遇、使命等精粹提炼，这是伟大先人的身与灵，在锤炼与洗礼间感知、顿悟的人生内涵，奈何人生的玄妙之处却又恰恰在于很多东西无法去量化或是用标准去界定，比如：青春。

你无法用年龄去界定什么是青春，没有一条界线告诉你青春的到来和逝去。有些人的青春是昙花一现，有些人的青春则常开不败。

岁月极美，在于它必然的流逝，青春可贵，在于它追随内心。青春就如同你身后的影子，如果你心中有光、心中有梦，它便随着你奔跑、跳跃、踟躇甚至跌倒，不离不弃。

在这个世界上没有人永远年轻，却永远有人正年轻着，但如果你梦想不灭，青春也将常伴左右。青春是一首永不言败的歌，青春是一条永不停息的河流，青春是一本读不厌的书，青春是一杯品不尽的茶，而龙信青年更用自己独特的方式把青春之梦传承与延续。

龙信青年们把青春浇筑在水泥石板间，把青春镶嵌在高高的幕墙上，把青春书写进施工工法里，叮叮当当的敲击声是龙信青年的青春之歌，夺目的电焊火花是龙信青年的青春之光，密密麻麻的施工图纸是龙信青年的青春卷轴，施工日记里记下的都是龙信青年的似水年华。

青春不怠，梦想不止。本期主题策划我们走近“龙信青年”，分享他们的梦与想、愁与思、苦与乐、迷茫与坚定……

习近平总书记5月4日在北京大学考察调研时指出：“青年是标志时代的晴雨表，时代的责任赋予青年，时代的光荣属于青年，广大青年对五四运动的最好纪念，就是在党的领导下，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，同全国各族人民一道担起历史的重任。让五四精神放射出更加夺目的时代光芒”。习总书记还勉励“广大青年树立和培育社会主义核心价值观，要在勤学、修德、明辨、笃实上下功夫，下得苦功夫，求得真学问，扎扎实实干事，踏踏实实做人，立志报效祖国，服务人民”。以下纪实的是龙信海外公司青年在国外工作的一些片断。

异国青春美 追逐龙信梦

十一分公司 杨秉法

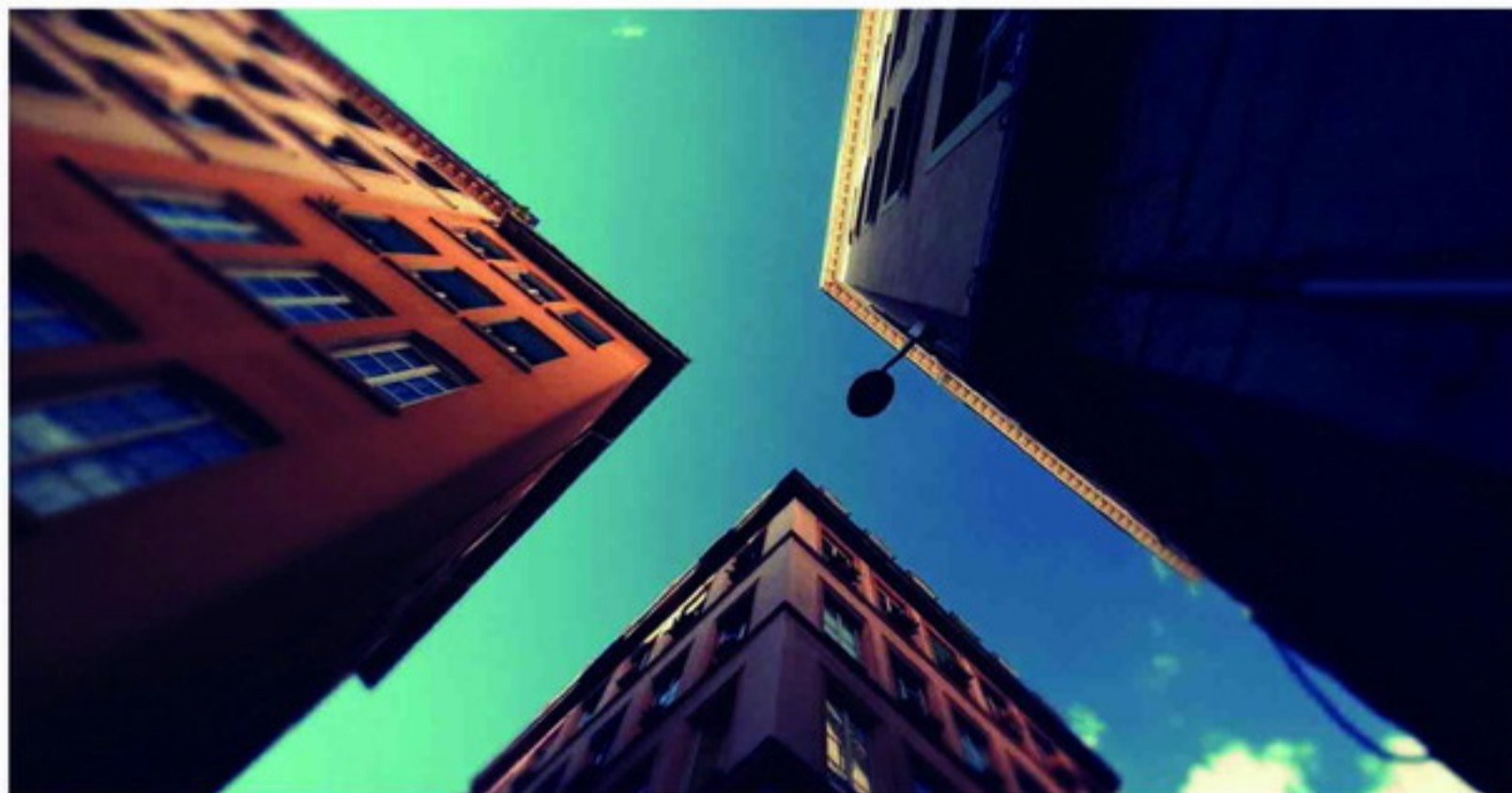
“五一”节本来是劳动者休息的日子，然而海外公司6位青年员工却在奋笔疾书、伏案工作，他们正在为翻译沙特奥斯公司一大型超市工程的投标报价书和图纸而紧张工作。熊三方改变了回天津过节的计划，陈俊杰、陈凯放弃了与女友旅游浪漫的打算，周春华不顾刚从尼日利亚回国的劳累，开车去浦东机场接尼日利亚客人，实习生倪晨晨从学校赶回公司加班。是的，正是这批风华正茂的年轻人在“劳动节”假期里忘我地劳动。

公司人力资源部资料显示：今年海外公司在沙特市场5个项目部有480名员工，其中管理人员118名。在公司管理团队中，人才来自祖国四面八方，从地域分，他们中有江苏、甘肃、福建、四川、安徽、河南、河北等8个省自治区；以年龄看，他们青春活力四射，30岁以下43名，30岁至40岁的38人，40岁至50岁的37人；按学历看，知识层面较高，高中18人，大专的11人，本科45人，研究生1人。从英语水平分，专八的3人，六级的13人，四级的29人，对外交流能力较强。可见，就是这批血气方刚年轻人，虎气生生地活跃在异国他乡的工地上。他们是龙信海外事业上的主力军。

许多小伙子常说：龙信集团（前身海门市建筑工程公司）的建设足迹，五十年代只在德胜新海（乡），六十年代南通上海，七十年广州珠海，改革开放后才漂洋过海。现在我们能去俄罗斯撒哈拉闯荡、到波斯湾边施工、上红海畔建设，是时代赋予我们的机缘，纵有千难万险也要闯，吃尽千辛万苦也值！

“一到沙特心惊肉跳，两地分居有点苦恼，三顿米饭鸡腿吃饱，四点开始祈祷声吵（穆斯林人做祈祷放高音喇叭），五点起床昏头昏脑，六月炎炎烈日高照，七（吃）辛吃苦心知肚晓”。大学毕业已经三年但首次出国的海安籍工程师王淦，临出国前家人说起去沙特工作环境的“顺口溜”时，73岁的爷爷和姑姑、姑夫心感不安（父母在国外）像送子参军一样赶到海门送行，老人拉着公司领导的手，千叮万嘱“多多关照”。小王深知，国外气候恶劣能磨练意志，环境虽然艰苦不怕，年轻是个宝，好钢就是要用到刀刃上。他是这样想的，也是这样做的。到了沙特不到一个月时间王淦完全适应了异国习惯。盐城籍现场工程师徐瑶，南通大学毕业后到沙特工作已经三个年头。刚到沙特达曼10万平方米的凯宾斯基大酒店施工现场时，同事们半开玩笑地说他肤色和工作都是“雪嫩”的！通过和阿拉伯业主和埃及监理一千多天的交流共处、现场磨练，他和刚出国相比，已经判若二人，脸上消失了稚气，工作成熟老到，与老外交流自如、成了项目经理的左膀右臂，项目部的“主心骨”，深受外方和同事们喜爱，去年徐瑶被集团公司授予“最佳优秀员工”。





海外公司在沙特的施工项目和营地之间，通常相隔30多公里。员工们风趣地说：沙特工作“早上跑食堂、中午吃盒饭、抽空洗衣裳，全天在现场，晚上当和尚”，真别有风味！来自宿迁籍的装修装饰工程师张寿杰出国已经6个春秋，土库曼斯坦干过，沙特工作5年多来，头脑活络、勤奋好学。去年来，公司让他负责管理70多名尼泊尔劳务，小张根据沙特工作环境条件，照规依据、入情入理，按照尼泊尔的风俗习惯，给他们送饭、带他们看病、帮他们汇款，深受尼泊尔兄弟欢迎，为公司积累了使用、管理第三国劳务的经验。领导和同事们夸奖他，他摇摇手操着不大地道的海门土话说：“噢（不）客气，应该做的！因为我是龙信人，也是半个海门人！”这倒也是真话，因为小张在2012年已经“嫁”给海门的姑娘，成了海门的女婿。

外县市的年轻人表现不凡，海门的青年小伙子也毫不逊色。28岁的周春华大学毕业后在沙特一干就是4个年头，敬业负责、吃苦耐劳。他两次和公司领导去尼泊尔招收外籍劳务。上个月去南非、尼日利亚考察洽谈业务，从尼日利亚经埃塞俄比亚到上海回国，连续坐飞机达16个小时，刚回到公司，时差还未调整过来，又拖着疲惫的身子加班接受了沙特奥斯曼投标报价的翻译任务。新任务刚交卷，又沉浸在接待尼日利亚客人来访的忙碌中。同事们说，小周无愧于海外公司经营部副经理的担当。他自己却说无愧于自己的名字，把“青春年华”倾注于海外事业！

俗话说，“男大当婚、女大当嫁”，这话不假。年轻人到了25岁左右，理所当然要谈婚论嫁，但是长年在国外工作，成了大家谈情说爱的“拦路虎”。南通职大毕业的盛邢军已经29岁，他先后去也门、沙特摸爬滚打了7个年头，担任着商务经理、项目部经理助理的职务。前年在沙特带领工人去医院看病时候，结识了在沙特工作的河南平顶山籍的医院护士小董，缘分让他俩结成了伉俪，结婚后小董有了身孕在上海外资单位工作，相互间即牵挂思念，又为小家庭“柴米油盐酱醋”的事烦恼。但小盛顾全繁重的工作，努力坚守在波斯湾畔。小伙子的精神可嘉。其实对企业领导也提了个醒，关心解决在国外工作年轻人的实际问题就是关心企业的成长和发展。

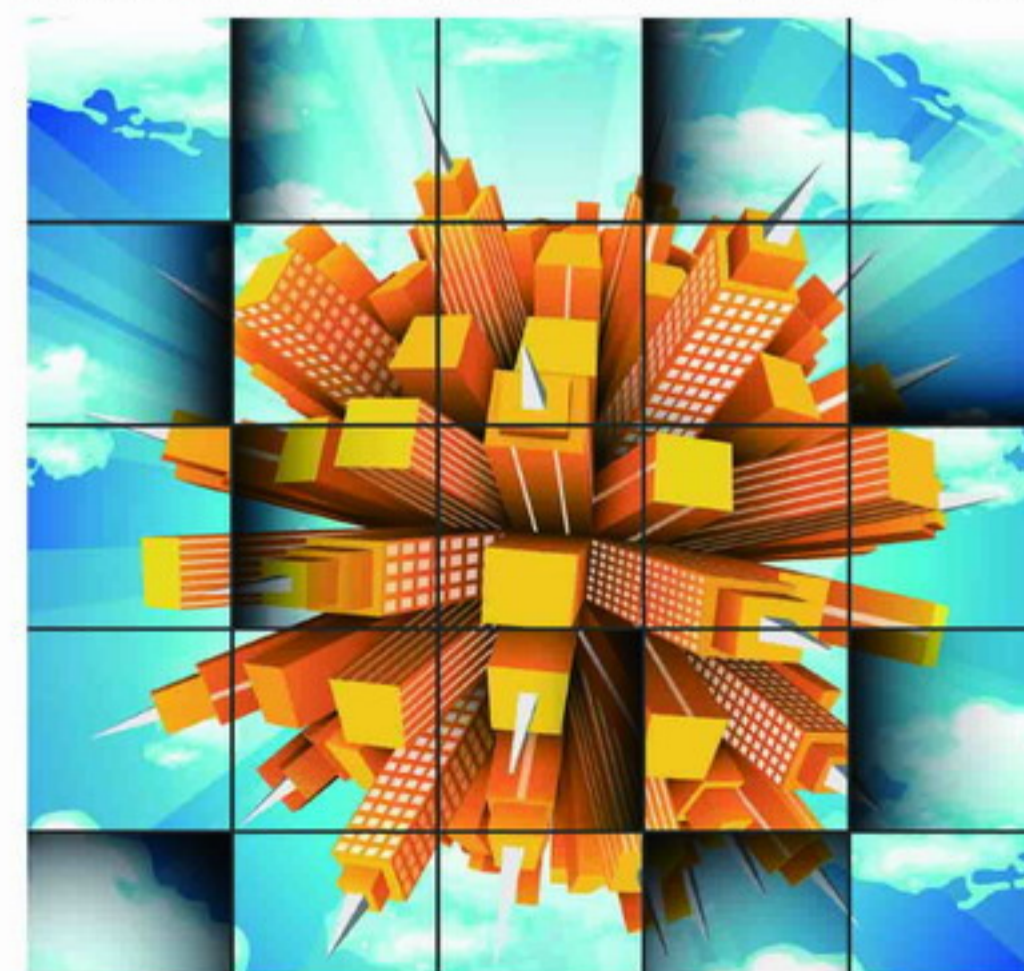
不知内情的同志还以为海外公司QQ群中“宝贝”的昵称一定是哪位幼男爱女的，其实他是在沙特石化项目专八级英语的行政专员沈云凯。小沈1.63米的个子，进公司三年中，二年在沙特工作，女儿出生刚满10个月，他在沙特潜心工作中对千金的牵挂只能流露在笔记本的屏幕上。公司沙特石化项目300号人员的入境接机、进场培训、带人看病、人员调动、回国送行、后勤事项等工作粘住了他。别看他人不在现场，但纷繁的事务绕着他，他总在马不停蹄地奔波中。

常年在海外，工作上的压力、对父母的挂念、对爱人的歉疚、对孩子的牵挂是谁都不可回避的。商务经理陈俊，英语功底不错，有过去南非做贸易的三年经历，后来到沙特达曼项目部工作又有四年。国外从事建筑业商务活动与贸易有共同点

更有不同之处，他不辞辛劳，虚心好学，通晓外经市场形势、探究行业经营规律、钻研建筑术语，他说要下功夫多充电，立志成为海外建筑事业的行家里手。每逢暑期寒假，女儿在视频和微信中恳求爸爸回来，带她去香港的“迪斯尼乐园”，他告诉同事：工作脱不开身啊，孩子的愿望至今还没有满足！

“追逐梦想”是来自福建闽南地区林乌鲍QQ的昵称。小林是英语专业八级，加盟海外公司后任沙特石化环保项目部大体量商品混凝土联络员兼行政专员。他操着闽语腔调、以流利的英语顺畅地和阿拉伯兄弟交流。有一次项目部一昼夜需完成连续浇筑800立方混凝土的任务，小林把冷饮送到搅拌站，将矿泉水分发给印巴司机，外方被他执着的负责精神和软磨硬泡的努力所感动，准时、足量地供应砼，满足了施工的需要。施工紧张时刻，管理人员少，晚上夜班白天理应休息，项目经理让他休息，他顾不上打个盹，仍然去施工现场奔波，行政专员工作依然一件不拖，一样不落。

一个党员就是一面旗帜。在学校就入党的廖海翔，生在四川攀枝花地区，父母都是公务员，起初不放心他出国工作，大学毕业后他好说歹说说服了父母，毅然来到沙特吉达飞机场地下道项目部工作。有人说领导安排任务重，他却总嫌工作轻，份内外工作抢着干。刚开工机械设备不到位，廖海翔使出浑身解数，见到机械就要“抢”，见到空闲就要“钻”。黎巴嫩籍监理开玩笑说“我们都害怕你们中国人。”，小廖问：“为什



么啊？我们都很友善呀！”，他解释道：“Because you are big hard and so fast.”（因为你们太刻苦了，而且动作很快）。现场的同志们都会心地哈哈大笑。25岁的马东革小伙子来自河北唐山，他在中石化管廊项目上担任资料员，尽管工作平凡，没有什么惊天动地的事迹，但在总包中石化南京公司石化项目所属的五支分包队伍中，资料员工作数他工作做得最完美，旁人问他有什么经验，他说我是共产党员，现场干不完的带回去做，白天完不成的晚上干，连本职工作都做不好的还算什么党员？！

朝气蓬勃、活跃好动、吹拉弹唱是青年人的天性。出国施工最大的困扰莫过于工作单调、生活枯燥。尤其是中东地区受伊斯兰教义、穆斯林习俗约束，富得冒油的沙特没有“足浴店”，见不到“KTV”和“卡拉OK”，大家工作生活机械般有规律，天天从食堂到工地，从工地回宿舍“三点一线”，日复一日在“寂寞”中度过。然而办法总比困难多。托信息化时代的恩赐，员工们几乎人人有笔记本电脑，快捷的网络为大家提供了学习、浏览新闻、打游戏的便利；有的利用网络电话和视频，与远隔重洋的家人近在咫尺间通话聊天。开展健康向上的娱乐活动并不难。有的在营地收看香港“凤凰卫视”和中央台“新闻联播”；有的开展打乒乓球、排球、网球等健身活动，有的在节假日组织上街、逛超市；还有的组织老外共用中西式美餐、组织歌咏活动等等。

青年是龙信的明天，祖国的未来。有志者已经用国外工作的实绩奏响了前进道路上嘹亮的序曲，我们满怀期待：有为者必将在五洲四海疆场上，以靓丽的青春、丰硕的成果攀上事业的高峰。

生命因爱而精彩

-----记龙信罹患白血病员工袁春雷

一分公司 陈小松



龙信集团一分公司材料设备部袁春雷，是一个快乐、直爽的男生，作为一名进公司六年的员工，小袁从工地实习生已成长为目前在部门内主要负责材料申报和设备统计中重要一员，原本美好、年轻的人生道路刚刚起步，可是谁也无法预测和驾驭生命的航程，在小袁迎来人生第27个生日过后，不幸被确诊罹患了白血病。

公司党委、工会及领导在得知小袁患病的消息后，第一时间就在一分公司内部发起了爱心捐血以及捐款活动。捐血和捐款号召得到了大家的积极响应，消息一经发布，小袁所在的材料设备部同仁们不仅以个人名义参与捐款，还参与了捐血，他们希望以自己的爱心行动能挽救一个年轻的生命。在随后短短的两个星期内，公司其他部门参与捐血和捐款的员工一个接着一个，正所谓“一方有难，八方支援”，作为与我们朝夕相处的同仁，大家正用自己的实际行动尽一份心意，贡献一份力量。

在短短两个星期的时间内，捐款积少成多，一份捐款，一片爱心，共有一百多名员工参与了捐款，通过大家的努力，募集了不少捐款。捐款虽有限，但情意更无价，我们将爱心捐款分批送到了小袁爸爸手中，希望这笔捐款能给已年过半百的小袁父母带来一丝安慰，让他们真切感受到龙信的每位员工对小袁的关心和支持。

病中的小袁一直牵动着每位龙信员工的心，希望大家美好的祝福给小袁带去战胜病魔的信心。在五一劳动节期间，受集团董事长嘱托，公司副总经理陈耀星、人事部滕楠丹经理、成本计划部谢丽校经理以及人事部朱启生副经理前往医院为小袁送上温馨的健康祝福。

病床上的小袁已经接受了2周的化疗，虽然依旧带着口罩，虽然化疗使他没有力气和我们说话，但是一见到我们，就露出了微笑的眼睛，让我们感受到他向我们投来的笑容。陈耀星副总代表公司领导和员工向小袁送上了鲜花和水果，希望小袁能尽快好起来，早日回到我们这个“大家庭”。由于小袁做过化疗身体情况不佳，但是他一见到我们就一直保持着微笑，相信他一定是感受到了大家对他的关心和爱护，袁妈妈一直激动地对我们说：“真的是非常感动，非常感谢大家，谢谢大家对小袁的关心和爱护”。

目前，小袁第一阶段（4个星期）的化疗即将结束，虽然小袁近期的病情不是很稳定，更经历了抽验骨髓时的锥心疼痛，但是小袁依然坚强的挺过来了，在抽验时没有喊出一点声音。

第二阶段小袁即将转移到苏州第一人民医院接受进一步的治疗。虽然在突如其来的病魔面前生命显得那么脆弱无力，但是我们坚信在爱的力量和坚定的信念面前它依旧可以绽放出它的光彩，生命因感动而精彩——衷心祝福我们的小袁“好人一生平安”！

从同学到同事

江苏运杰置业 陆阳

2011年7月，四个来自南工大的毕业生，一起进入了龙信工作。彼此的岗位不一样，但是一样的是不断要求进步和进取的精神面貌，到现在快三年时间。

房丽，先前在江苏运杰经营部从事土建预算工作。对于数字的敏感，让她在这份工作上得心应手，成为经营部很重要的一员。之后公司与中技合作，更是调任中技的经营部，独立工作。她待人真诚，乐于跟同事朋友分享快乐。有什么大小问题，找她帮忙，只要她能够帮上的，总是值得信赖的一个。有一次，我工作软件操作不上去，但是又很着急，第一个就想到了她，她赶紧帮我解决了问题。尽管是同事之间，相互帮助是应该的，但是就是这样的一个简单的姑娘，一份简单的帮助，就让我感觉到来自她的友善。

陆阳，江苏运杰设计部从事给排水设计兼资料管理工作。房产公司的建筑给排水工作量不大，我就自己找材料补足自己专业上的知识。学生时代的专业书还保留，需要用到自己专业的时候就得心应手。资料管理的工作很细致，一个工程下来，资料累计比人还高。但是我总能找到一个脉络，把工作穿起来。现在，项目所有的资料就跟图书馆的书一样，整齐的摆布在我脑袋里。公司有需要的时候，就能够清晰快捷的对应上。在我的逻辑里，世界上任何事情都是不难的，只要我们愿意用自己的脑袋去积极思考，真正的用心投入，就一定能找到一个出口。

黄彬彬，先前在江苏龙信总承包担任安装预算员工作，之后调任江苏运杰经营部从事安装预算工作。两个岗位看似相似，但是对于工作的要求也有区别。总承包公司的时候，对于工作要求细致到每一个节点，每一根管线，最后出一个总结。到了房产公司，很多时候就是要求分析总体，从一个更加高的位置上进行成本控制。两个工作相辅相成，累积经验，使他能够更好地理解和掌控工作。他总是很开心的样子，这样的积极心态，在相对枯

燥的工作中，是很好的调剂。

李海杰，江苏运杰设计部从事装修设计工作。他原先学习的并不是装修的方向，但是公司对于岗位的要求，他及时调整自己。在周工的帮助下，他从基础学习，细致的个性让他很适合这份工作。他总是对图纸上的各个尺寸要求严格了解，思考平面布局的合理和可行性。现在，销售部人员在现场遇到装修上的问题，第一时间就会联系他。他很严谨，每次出图，自己要看几遍，标注的尺寸很清晰。就是这样工作，自己多付出，施工单位就能够更好地理解到图纸要求，更好地完成公司的要求。

从同学到同事，我们中间总是有很多难以言喻的默契和配合。现在，有时间的话，彼此还会聊聊自己的心得体会，相互学习。大家在不一样的岗位，可一样的是在龙信。龙信需要你我，而我们将全力以赴。



房丽（左上）陆阳（右上）黄彬彬（左下）李海杰（右下）

青岛工程男的工作缩影

七分公司 陈胜凤

2010年的夏天刚从大学毕业的他带着希望和自信走进了龙信，如今已经入职快四年了。也记不清是从谁开始，同事们习惯称呼他为“小胖子”，这让他曾经一时感到颇有压力，担心自己的体重过度超标，其实我们大家的解释是：一种昵称，寄托着大家的情感和信任。

态度

虽然年纪轻轻，但是他有着很高的工作热忱，对待工作的态度也是大家有目共睹的。前国足教练米卢常对记者说：态度决定一切！他带领中国男足第一次打入世界杯，也给中国足球留下了一段值得回忆的佳话！在公司中，一个人能否脱颖而出，固然需要他的能力超越众人，更需要他的态度比别人更积极。不能说有了某种态度就一定能成功，但是成功的人往往都有着相同的态度，不管是球场上，还是职场上，态度就是竞争力。

学习

每当闲暇的时候他总是会拿出安全方面的书籍阅读学习，一方面提高自己的专业理论知识，另一方面也是在温故而知新。别的大学生都是从二建开始考，他不一样，他从一级建造师开始考，大家都知道考一级建造师就像千军万马过独木桥，他明知有难度，却勇于攀高峰，现在的他，但逢空余时间就捧着书，专心读书思考。只有通过不断的学习和提高，能力上去了，工作有条理有方向，对公司才能有所贡献。

细节

建设大家为小家，用心为家=细心+耐心+精心，而具体反映在工作中则是对每个细节的全新打造，他总是不畏严寒和酷暑奔波在全国的各个项目部，每一个安全隐患，每一个小细节都不放过，安全贯穿着各个环节，为各项工作顺利开展提供安全保障，结合实际，制定了各项安全制度、章程，建立监督管理体系，凭着一股韧劲和执着在管理上从点滴抓起，尽心、尽力、尽责的把工作中的每一件小事做好，不是因为一件小事而敷衍了事，或轻视责任，做到真抓、严抓、狠抓、不容半点马虎，细致入微做好每一项安全工作。就这样日复一日年复一年，他从没倦怠过，在给予大家安全保障的同时，他的认真负责感染了我们大家，无形中提高了大家的安全意识。

热心

“小胖子”是我们公司出了名的好人缘，工人的生活费不够，问他借，他总是不加思索地借给他们，每逢晚上他值班，就会自费买宵夜给工人们吃；刚从学校毕业的大学生，刚踏入建筑这一行业，难免有所不适应，偶尔打退堂鼓，他就像一个热心的大哥哥一样给他们做思想工作，将心比心，把曾经年轻的自己和现在的他们做比较，告诉他们既然选择了这份工作，就必须把它做好，别人怎么说我不管，只要自己做得问心无愧，即使走也要走的堂堂正正，别走后留下笑话，大学生吃不了苦；人要名树要影，不要让自己永远处于可有可无的境地。

“小胖子”作为公司的安全负责人，一直以来兢兢业业，为公司默默贡献。有他的地方就有欢声笑语，有他的地方，什么安全隐患都是浮云，想说，你真是我们“龙信大家庭”里最可爱的人！



将我最美好的年华献给你

——上海运杰置业 姚叶 孙易

清爽利落的短发，温婉的笑容，在黑色制服套装的衬托下，更显示出成熟干练的气质，当这个充满亲和力与魅力的女士走进视线之时，相信许多居住在运杰社区的业主朋友们都会感到熟悉与亲切。

她也是众多龙信青年中的一员——张丽凤，2003年，进入运杰城市花园代理公司，2005年，从代理公司顺利转入运杰销售部，至今已度过了整整10个年头。在这10年间，她将自己最美丽的花季年华全都献给了运杰，而今后的第二个、第三个10年，她也立志要继续伴随着运杰，与运杰共同成长，共同期许美好的未来。

自2003年至今，张丽凤经历了运杰城市花园、仁恒运杰河滨花园、御澜湾苑楼盘的销售，在这过程中，她以突出的工作能力，以及十年如一日的敬业精神，多次被评为公司的优秀员工，这些荣誉正是对她多年来辛勤工作的最好诠释。

当谈到这些年在运杰的收获时，她说除了工作上的成就感和物质上的收获，让她最感欣慰的是，许多因购房而结识的客户，如今都成为了生活中的知心朋友和良师益友，这才是十年来最宝贵的财富和骄傲。

张丽凤十分珍惜现在所拥有的一切，特别是每天朝夕相处的同事们。运杰的老客户们都知道，运杰的销售团队十年不曾有过太大的人员变动。互相之间亲如家人，在工作上互相支持，同舟共济；在生活上互相照顾，同甘共苦。在这个大家庭中，她学到了很多，受益无穷。正是因为如此坚不可摧的团队凝聚力，无论市场如何变幻、政策如何调整，运杰的销售团队总是能在业界创造一个又一个销售奇迹。

在将来的岁月中，她会继续坚守，在运杰这个温馨、仁爱的大家庭中再立新功、再创辉煌。

风一样的女人

六分公司 邱建华

她三十过三，08年开始龙信生活，比起资深级别的员工，她算幼儿园级的呢。你说她这儿算不算辛苦？她每天五点半起床，洗好衣服吃早饭，六点左右出发，六点半踏入项目部，开始一天的工作。每天下午六点半下班吃过食堂晚饭，奔波到家六点半，公婆孩子或许正在吃饭，或许正等在路口望着远方，她的车有没有往回赶。

她从海门龙馨园、龙信大厦、南通龙馨园、再到龙馨家园，经历了四个工程，她只是在工程中承担着一部分水电资料，她是一位资料员。她努力工作着，仅仅为了自己手头多挣点零钱。她还继续着龙馨家园的梦想，经过08年的熟悉到09年的坎坷，10年的自由、11、12年的努力、13年的分享，14年的前进。海门的高楼当时只有宏日阳光和建设中的龙馨园，到现在高楼四处林立，不知道接下来的梦想是什么？思考继续着……龙信集团，响当当的建筑龙头企业，当别人问起你的工作在哪时，自我心慰感无人能体会。

龙信，他是我成长的骄傲。

工作中的女人很美，在工程项目上工作的女人更显抢眼，默默地坚守着工作，用所学的专业知识武装自己的头脑。说长江后浪推前浪，前浪要被推到沙滩上，被淘汰的紧迫感时时围绕着，努力奋斗，换来的是对工作的信任，同事的认可。

小小资料员，真的点儿不起眼，提都懒得提起。可是当你们的工程要评奖时，那么小小资料员可真的起到了承上启下的作用。不管你的工程做得如何完美，必要的东西还得体现在资料中。

梦想着龙信集团越做越大，梦想着自己能为龙信企业添砖加瓦。

呵呵，她就是这样一个小女人儿，强悍中的小女人。



做一个快乐的建筑青年

十六分公司 陆柳青

作为一个建筑青年，我感到相当的自豪。每天呼吸自由的空气，在阳光下晒出健康的肤色，日出而作日落而息。每天迎接新的挑战，汲取新的知识，不断创造新的成绩。每年都有一个“寒假”，带着一整年的收获回家，开开心心过年。

有人说工地上的生活挺枯燥的，而我却不这么认为。虽然刚工作三年，但工地上发生了很多值得我回忆的趣事。记得刚毕业那年，我在海门龙馨家园项目上还是一个放线员。那是一个寒冷的冬天，我和几个小伙伴穿着厚厚的军大衣，大半夜在会所基坑里给挖机望标高。正冻得瑟瑟发抖，昏昏欲睡的时候，有个小伙伴拿来了一袋子的红薯，这是件多么振奋人心的事啊。我们几个就地取材，搬来了砖头，像模像样的垒起了一个炉子。又寻来几根短钢筋架在了砖炉上，当起了烧烤架。四处找了些竹排和旧木方当柴火，层次分明的塞进炉子里。就这样我们边围着火炉取暖，边烤着诱人的红薯。当红薯的皮烤到焦黑并且开裂的时候，一股甜香味让人忍不住直流口水。我和小伙伴们争先恐后的吃着现烤的红薯，虽然是很简单的一件事情，但心中却有一种说不出的满足感。凌晨三四点，换我休息一会的时候，我躺在火炉边的一块木夹板上，虽然还是很冷，但一闭上眼就进入了梦乡。

工作第二年我有幸借调到锦贤的森兰雅苑项目学习。得益于此项目良好的生态环境，我和锦贤、惠鼎、紫浪的小伙伴们下班以



后就组团去钓龙虾。辛苦了一天，虽然衣服上还满是墨汁和汗味，手臂也酸得有些举不起来，但我钓龙虾的兴致却是不减的。一个盆，一卷棉线，一包鸡肠子，来到河边，再折几根长度合适的树枝就可以开钓了。这边的龙虾大概没见过什么世面，因此智商普遍不高，我们一直钓到伸手不见五指的时候，就能有一大盆子的收获了。

论起来还是去年在海门港PC厂房项目的“成就”最值得骄傲。当时地块上有个很大的天然鱼塘需要排水回填。在两台泥浆泵抽了一天一夜后，我一大早爬起来，顶着海门港凛冽的寒风去查看排水情况。来到鱼塘边，我无意中发现竟然有条鱼翻身伏在水面上，而且就靠着岸边。于是我轻轻的走了过去，以迅雷不及掩耳盗铃之势，把手伸进了它张开的大嘴之中，一下就把它提上了岸。细细一看是条鲢鱼，大概能有5、6斤重，我立马把它拎回了宿舍。后来厨师把鱼头炖汤，鱼身红烧，让大家都饱了口福，那味道至今另我难忘。

三年的工地生活教会了我一个道理：当你觉得很多事情并不像想象中那么美好，并且无力去改变这一切的时候，你要做的是改变自己，学会勇敢，学会发现生活中的美好，学会以积极的心态迎接挑战，这样你也才能成为一个快乐的建筑青年。



工程项目部员工 入职体验

一分公司吴江中南世纪城项目部 王浩

2012年8月15日，我怀揣着梦想离开了我的家乡-徐州，踏上我的人生旅途，来到龙信集团一分公司，来到了这个充满着希望和憧憬的城市—上海。

刚从学校出来工作的我，带着稚气，来到这片陌生的土地寻找自己的未来。在公司的安排下我们进行为期一个星期的入职培训。在这期间，使我懂得从一个学生到社会成员的转变，从一个无知少年到独当一面的有为青年的转型。在培训期间，听了公司领导的讲话，深知公司的发展离不开每个人的努力，责任是一个公司不可或缺的灵魂，同时对公司的前景和未来充满希望。很快我们的培训进入了尾声，我得知自己被分配在上海区域下的吴江中南世纪城项目部，听说是个刚开工的2亿的工程，想想都有点紧张和兴奋...

当天下午我们经过一个多小时的路程，来到了吴江中南世纪城项目部。映入眼帘的是正在建设的高楼大厦，满目的百废待兴。项目部地处郊区，远离城市的喧嚣，带着一分宁静。

到了生活区，黄晓经理就热情的给我们介绍项目上的基本情况，对我们嘘寒问暖，让我们感觉到了家的温暖。第二天黄晓经理让我们到现场实地学习，讲解我们心中的疑惑。没过几天上海区域张海军总经理来到项目上，了解我们情况后，深刻表达了公司对于我们寄予的厚望。

言归正传，说说我在项目部工作1年多的收获。按照公司的分配，我被安排在材料科工作。项目上的所有开支都需要我们严格把关，货物的进场都需要我们严格签收核对数目，工作之中不能有半点马虎，由此可见我们工作的重要性。开始把我分配到材料上我觉得挺委屈的，可是经过一段时间的工作后，我发现其实我学到的东西也挺多的。做好自己的本职工作空闲之余，我就跟着技术员学习测量、放线等技术活，想从各角度全方位培养自己成为复合型人才。“导师带徒”让我们有了自己的老师，他领导我们快速适应工作，提高自己的专业能力。

学会自学是每个新员工的首要必备条件。来到项目上我发现每个人都忙碌，都有自己的事情需要处理，所以学习只能自己学会自控，并且虚心学习。在以前我们学校接触的都是一些简单的书面理论知识，从未付诸实践，也许只有真正走到工作岗位才体会到难度有多大。我们从书中看到的实例，似乎轻而易举，没有什么困难，只有身临其境才知道自己能力欠缺和知识的匮乏。

学会交流是每个新员工的次要必备条件。我们在工作中与形形色色的人打交道，由于工作原因，很多时候不会像我们在学校那样同学之间相互关心。凡事都需要自己小心，所谓人心隔肚皮，只有相信自己才行！

在这1年多时间里我体会到团队的力量是巨大的，是需要通力合作的。我会在以后工作中取长补短、虚心求教，无论在什么地方任职我都会努力，不仅要学会责任担当，更要学会对公司忠诚！



微笑人生

九分公司常州凯尔项目部 钱辉

还没晓得，快近三十。总觉得有太多事情要做，但总会倦怠地趴在桌上睡着，醒来的时候发现时间已经走得很远。电脑依旧循环着那些音乐，心里，宁静的，平静的，没有一丝水纹。在龙信工作四年，满足、兴奋夹杂着感动的生活也充斥了四年。

以前，意气风发地加班到凌晨两三点，然后，匆匆跑到外面的小摊上点上一份东西——一份烤茄子、一罐王老吉。那是充实和满足。

以前，为了搞定一个任务而绞尽脑汁，却因羞耻于求助，而满屋子抓狂，甚至趴地上做起俯卧撑来沉淀躁动的内心，最后豁然开朗的时候，那是兴奋和感动。

以前，有着宿舍、办公室都小得装载不了的幸福，要用整个天空来表述的爱情，就算是在下着冰雨的夜晚，那是真诚与寄托。

现在的很多时候，似乎有些力不从心了。人生就像是栽进一个坑里，爬出来，继续栽，继续爬。爬着爬着，倦怠了，也顺从了……

酒，麻醉了一些忧郁，闪耀的彩灯照着的，都是泪流满面。一个人的时候寂寞，一群人的时候却很孤独。有时候，很可笑，总会被人说中——一个月的话费留到最后被月租费扣光，有时候，很可悲，一次次的理想和憧憬，都挂在了墙上，用于祭奠和怀念。曾经，总是会问自己为什么活着，现在似乎已没那些精力去问了；回家的时候，抱怨着父母的千叮万嘱，但他们却还是百依百顺的，出门在外，不满着社会的现实与不公，却也是要百依百顺。终于，还是练就了一张嬉皮笑脸，面对苦楚，面对四周。

有人说，人生有三个老师：兴趣、苦难和爱。回想着，已埋葬了兴趣，经受不了苦难，又忽略了爱。于是，没有老师的自己还是稚嫩的。一路走来，得到着，丢弃了，丢着丢着，把自己搞丢了。空空的房子里，怀念拥抱，唤回温柔。

窗外似乎开始喧闹，走出大门，公园门边上的公路上，停满了贴着罚单的车子，却影响不了车主们的心情。原来，春，最终还是来了，紧随着一场细雨赶来，卸去重重的羽绒服，换上轻盈的小西装。漫天飞舞的除了叼着树枝的燕子，还有成群的风筝，或是漂浮的变来变去的云彩。暖暖的春风，渗透衣裳，清爽而温馨。原来依旧还是有着美好风景，融化哀怨，点亮孤独，感染生活。

生活，每天都有让人开心的事情发生，也会有令人愤恨的情况出现。积极面对，是年青永恒的解决方式。微笑人生，绽放青春。



致我即将逝去的青春

一分公司人事部 潘丽

岁月如梭，时间一晃我在龙信这个大家庭里已经有八个多年头了，从懵懂少年，到如今为人母，不得不感叹时间都去哪了。



在龙信这个大家庭里有些同僚，都是刚毕业就迈进了这个集体。从一个毛头小伙或小姑娘，到现在为人夫，为人父或是为人妻，为人母，在这个大家庭里，我们度过了自己最青葱的岁月，其中有欢笑，有汗水，也有泪水。最年长的80后现在也有34岁的，一个大步向中年挺进的年龄，一个步入成熟收获的季节。80后在各自的团队中成为中流砥柱，对上有着很好的执行力，对下有着很好的引导性。放眼看着现在新进入公司的90后的小朋友，不禁感慨我们也是青春过，懵懂过，鲁莽过，不过现在都慢慢趋于成熟。少年不识愁滋味，强说愁。如今真正面对工作的压力，生活的压力，我们反而会沉默，因为我们知道抱怨是无济于事的，还不如现在踏实干活。不要抱怨为何我这么努力，机会总是没有降临。机会都是找有准备的人，同时你也必须接受：你努力不一定会成功的现实。



在我身边时常会有刚毕业不久的小朋友总是抱怨自己拿的太少，干的多。对于年轻人路其实很长，不能太着眼于现在。不以一时成败论英雄，也需你感慨现在付出的太多，但是这些努力不会白费，当你在30多岁的时候，你会发现当初的付出会有成倍的回报。

每个人都会老去，我们都是从青涩迈向成熟最后走向衰老，这是自然法则。年轻的时候就要敢于尝试，随心走，因为年轻就是最大的资本；成熟的季节，我们就应该有颗感恩的心去收获，感谢那些支持过我们，陪伴过我们的人，是他们支撑着我们向梦想前行，也不要怨恨那些诋毁过，伤害过我们的人，因为他们才使我们内心足够的强大。最后面对衰老，我们也不要害怕，一脉脉的传承还在继续。

致我即将逝去的青春，对别人来说它平淡无奇，但是在我人生的画布上，它虽不是最精彩的，但是最绚丽的一部分。

你要去哪儿

江苏运杰置业有限公司 陆阳



湖南卫视的《爸爸去哪儿》很火，我们看到了亲子之间的甜蜜。在我们小时候，我们可以问：爸爸，去哪儿？但是随着年纪的成长，我们已经不能完全地依附在父母的身边。我们需要坚强独立的面对这个真实而赤裸的社会，开始问自己：你要去哪儿？

首先，了解自己。你想做什么？

大概随着年纪的变化，想要做的事情也是会变的。年幼时，对于自己的未来有着太多彩虹般色彩的想象，科学家、飞行员，也许还能成为奥特曼，来拯救世界。长大一些理想变得实际起来了，2007年新闻总是报道太湖的污染，带着少许抹不开的英雄情怀，也带着现实主义的精神，毅然报考了大学专业：给排水科学与工程，期待有一天能够将太湖的水污染根治。因为这样的情结，大学我的成绩一直很好，以至于毕业时，老师们看我满腔热血，给了保研的机会。但是年轻就是冲动，我放弃了，到了房产公司工作。看似有点遗憾，但对于我而言，它就是那么自然的一件事情，慢慢的英雄主义的情节开始淡了，开始脚踏实地的做事情。我开始思考怎样优化管线，自己的专业跟其他专业之间有这样的联系，怎样更加全面、专业的去解决问题。

提高自己，你要怎么样进步？

面对现实遇到的问题，最终解决的方式上升到理论，可能就是很简单的道理。但是生活往往在一点一滴中消耗着我们。所以当我们遇到问题时，真正能帮到我们的只有自己：冷静的分析和适当的求助。在不断地实践和经验积累之后，我们就能够更加从容的面对状况。

心态决定一切。放下好好学生的骄傲，放下家庭给的物质优越感。你做的事情可能并不重要。你可能因为一个你没留意的小错误，就被批得体无完肤。你可能很在意的在完成一件事情，到最后，变成完全没有人在意到你做了这样的一件事情。这才是真实的生活，你可能要哭着笑出来，或者笑着哭出来。但是为什么你还是前行，因为你知道自己就是无限的可能，你可以承担生活的挫折和压力，你才能更好地感受生活的畅快与惊喜。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

你要去哪儿？有点像是自言自语的心事告白，你是不是也一样？



致青春

一分公司晋合三亚海棠湾度假酒店 林建英

五月，是一个朝气蓬勃、欣欣向荣的时节，因为五月有个“五四”青年节，青年应该是豪情万丈、英姿飒爽、血气方刚的，也是革命、鲜血、贡献的象征，正如“五四”的核心——进步、创新、明主、科学、爱国。

因为年轻，所有总被寄予很高的期望，文学史上也有很多这样的不朽赞歌，如梁启超的《少年中国说》：故今日之责任，不再他人，而全在少年，少年智则国智，少年富则国富，少年独立则国独立，少年自由则国自由，少年进步则国进步，少年胜于欧洲则国胜于欧洲，少年雄于地球则国雄于地球。现在读来还是会热血沸腾，有着誓死报效祖国的壮志豪情，不知道在那山河破碎的时代这篇佳作激励了多少仁人志士为革命抛头颅洒热血，才换来今天万千气象的盛世！

而作为80后的我们，大多数是独生子女，思想活跃，性格独立，是改革开放的最大受益者，有着得天独厚的优势，同时我们也是惹人争议的一代，是承担着社会变革责任的一代，是21世纪承上启下的一代。所以我们当自强不息，成长的路上坎坷难

免，也许你的好意会被误解、也许你的努力没有被认可，也许你的付出没有回报，也许你扬帆起航，却被风雨摧毁，也许你期待黎明破晓，却被乌云遮蔽，也许你胸怀大志，却被现实羁绊，都没有关系，因为我们还年轻，我们是长空搏击的雄鹰，我们是海底翻翔的鱼，我们是万类霜天的主宰，我们输得起、折腾得起，我们有大把的时间来重新书写自己的传奇人生.....

如果你正处于低迷时期，如果你正处于彷徨时刻，如果你正处于人生的低谷，如果你找不到前进的方向，如果你失去了奋斗的目标，如果你丢失了梦想的行囊，请不要急，让我们一起高声的朗诵下面这首词，告诉自己，我正值年轻：

独立寒秋，湘江北上，橘子洲头。
看万山红遍，层林尽染，满江遍野，百舸争流。
鹰击长空，鱼翔浅底，万类霜天竞自由。
怅寥廓，问苍茫大地，谁主沉浮？
携来百侣曾游，忆往昔峥嵘岁月稠。
恰同学少年，风华正茂，书生意气，挥斥方遒。
指点江山，激扬文字粪土当年万户侯。
曾记否，到中流击水，浪遏飞舟？



珍惜工作 感恩企业

三分公司 顾海丹

不知不觉，来到紫浪将近一年的时间了，在公司文化潜移默化的引导下，我能感受到公司先进的科学管理体制，整洁舒适的办公环境，设计理念先进的优秀设计师、专业经验丰富的各类工程师、领导对工作的精益求精、同事们团结奋发的干劲。这对于刚刚走上工作岗位的我来说，是受益匪浅的。由此让我深刻地体会到加入紫浪是幸运的，能成为紫浪的一员，我感到无比自豪。作为一名新员工，依然要保持清晰的认识，我们处于思想活跃而迷茫的时段，时而焦躁，时而兴奋，时而惆怅……会因为工作中的小小夸奖而满足，会因为工作中的小小的挫折而沮丧。刚进入公司，难免有点陌生和不适应。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，遇到问题及时请教同事，积极学习工作中的各种知识和技能。我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使得我尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环

境。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断地学习，不断地进步。我们每个人都是在不断的总结中成长，在不断的审视中完善自己。在为成长感到欢欣愉悦的时候，我自知还存在某些不足之处，在今后的工作中，我将努力改正自身的缺点，以更大的热情投入到工作中去。作为办公室的一名工作者，我会热情、主动的做好自己的本职工作，同时也会加强学习，身处当今知识经济时代，必须时刻学习才能不落伍。

每个人都是企业这个大家庭中的一员，企业给了我们工作机会，尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同，能力大有小，但我相信只要我们不遗余力地奉献自己的才能和力量，尽到自己的一份责任心，那就是对这个大家庭最好的报答。面临着严酷的竞争压力，我越来越深刻地体会到工作是需要珍惜的，也感受到，感恩是它前进的动力源泉；工作是礼物，珍惜让我一步步走向成功。面对眼前的工作和生活，我要懂得感恩，学会珍惜。只有在感恩中，我才能不断成长；只有在珍惜里，我才能一步步走向成功。懂得感恩和珍惜不仅是做人的本分，也是获得事业成功和人生幸福的大智慧。



我们正年轻

龙信集团江苏建筑产业化公司 宋燕

因为年轻，生活总充满无限的激情与欣喜。

毫无顾忌的笑，放声嚎啕的哭，仔仔细细的做事，全情投入享受美好的生活。

我喜欢着，早春的风中依然夹杂淡淡的青草香味和幽然的花香。

我想象着，在清新的早晨或黄昏，怀揣自己的梦想与坚持，伫立楼宇之前，满是骄傲。

我相信着，只要努力向上坚毅地一步步走下去，人生定能走出一条康庄大道。

生活的路，难免磕磕绊绊，人生是一场修行，年轻的心，该是不惧任何困惑，心中有坚持，终会有满意的答案。

有什么比年轻更珍贵，更值得珍视。

因为年轻着，可以在摔倒之后，潇洒爬起来，拍尽身上的尘土，告诉自己，依然是那个年轻的自我，没有什么可以阻挡自己坚毅地前行。

因为年轻着，在经历了感情的挫折之后，仍旧相信这个世界依旧美好，怀着感恩的心情面对每一个出现在生命中的过客，倾尽心谈每一场恋爱。

因为年轻着，想着独步走过这个世界的每个角落，看尽世间繁华，不断提升自己，即使终有一天要离开这个世界，自己也可以安然地闭上眼睛，看过那么多美好，还留有什么遗憾。

年轻的时光，是上苍留给我们最宝贵的礼物。

好好珍惜这一段我们正年轻的时光，有梦就一定会有希望！

因为年轻，所以幸福！

美好时代

龙信建设集团有限公司 沈贞贞 王敏敏

犹记得去年11月份，笔者第一次来到龙信集团建筑产业公司的PC工厂，那时还是施工阶段，百废待兴，现场工人忙碌而有序地工作着，他们是开拓者，用钢筋水泥搭建一个梦，用辛勤的汗水浇灌这片土地，为这片原本寂寥的黄土地带来了活力、注入了生机。

时隔半年再来到这儿，眼前已是焕然一新，大型机械设备已经进入了厂房，唯一不变的是，这里的人们依然有序忙碌着，为了龙信建筑产业化的梦想。值得一提的是，PC工厂还为员工盖了5层楼的员工宿舍，从一线工人到管理人员，公司为其提供了良好的居住环境，一个能够踏实工作、认真生活的港湾，站在宿舍的落地窗前就能望见奔流不止的长江，看日出日落、看远航的船只来往，仿佛这里是美好生活的写照，也征兆着属于你我的美好时代正在这里展开。



设备



PC工厂内绿意盎然



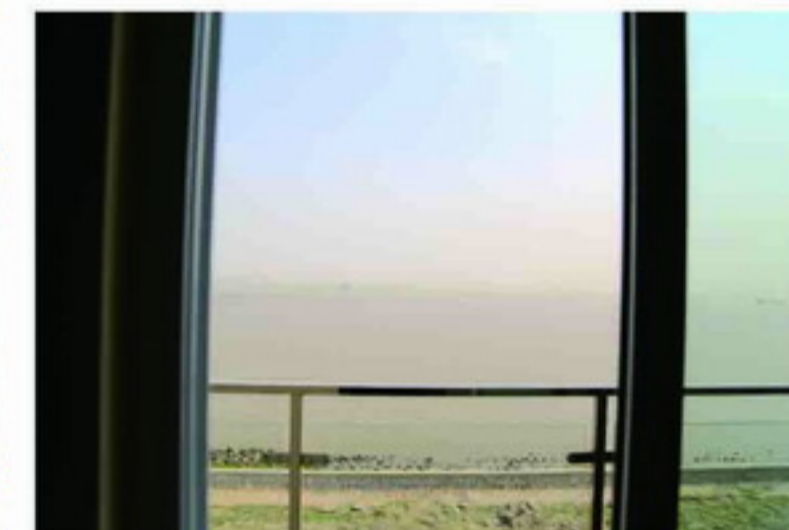
PC工厂



陈祖新董事长在PC工厂视察工作



宿舍环境



在宿舍楼内临江远眺



属于龙信建筑产业化的美好未来

构建企业与员工“命运共同体”

龙信建设集团有限公司 唐爱东

构建企业与员工“命运共同体”，既是和谐劳动关系建设的必然要求，又是助推企业健康、稳步发展的创新举措，更是企业与社会管理创新工作的一项重要任务。那么，如何构建企业与员工间的“命运共同体”，我认为必须确立以下三种意识：

一要有利益面前的合作共赢意识。作为一个企业，无论是对外还是对内都会面临合作的问题，只有确立“平等互利、合作共赢”的理念，才能使合作的双方在利益面前遵守规则，相互帮助，共同发展。就企业内部，企业更应具有合作共赢的意识。作为企业，追求经济利益的最大化是一种普遍心理，虽说无可非议，但必须始终坚持“以员工为本”的企业发展理念，从员工的根本利益出发，尊重员工、关怀员工、依靠员工，善待员工促发展，通过人性化管理、动态管理等措施，充分展示员工的人生价值。作为员工，建立与企业互惠互利、合作共赢的意识同样十分必要。虽然追求高工资、高福利也是一种普遍心态，是可以理解的，但同样必须牢记：企业为自己就业创造了条件，为生活提供了经济保障，只有全身心投入到工作中去，为企业创造财富，主动为企业发展献计献策，才是自己的本份。

二要有大局面前和谐发展意识。由于企业与员工始终代表着劳资矛盾的双方，必须积极调处化解劳资矛盾，和谐劳资关系，



使矛盾的双方真正成为关系和谐的统一体和经济利益的共同体。为此，必须强化劳资双方在大局面前和谐发展意识，并着力抓好三方面工作：一是企业劳资部门充分发挥桥梁与纽带作用，积极沟通、协调劳资双方关系，依法维护企业和员工的合法权益；二是健全劳资调解工作机制，及时有效地化解劳资双方的矛盾与纠纷；三是依法签订“一合同三协议”，关心员工工作、生活和健康，保障员工各项社会保险和工资福利待遇，并把它作为企业经济发展的根本利益。

三要有竞争面前的创新创造意识。在竞争激烈的企业环境里，上到企业老板下至普通员工都必须具备创新创造意识，否则就可能遭遇被淘汰出局的命运。做实四件事才是关键：一是大力引进、吸纳人才，建立一支敢创敢干、敢于领先的科技队伍；二是积极发挥员工的首创精神，深入开展技术改造、技术创新等活动；三是加大全员读书学习与岗位培训力度，积极开展合理化建议等活动，普遍提高企业员工科学文化、岗位技能和职业道德素质；四是加强科学管理与民主管理，摆脱家族制管理模式，使企业干部员工的创新、创造能力得到充分的发挥与展示。



平安是福 事故是祸

—— 2014年在全本职工三级教育会上的讲话
十二分公司 黄雪裕

每一个人都有自己的理想，每一个人都有自己的人生目标，为了理想，为了目标的实现，我们为之而努力，也为之而奋斗。今天，我们承载着家庭的嘱托，怀揣着亲人的期盼，离开家乡和亲人，踏上旅程来至远隔万里的大东北，用我们的辛勤、汗水与智慧建造一座美丽的城市，为东北人民谋福祉，也在为实现自己的人生目标而努力。

然而，作为一名建设者在实现理想和价值的同时，都有一个更加重要的愿望，那就是平安。因为我们身在施工线，作业中的危险困扰着我们，只有安全才能保障我们的平安，只有平安才是我们实现梦想的根本，因为安全维系着每个人的生命和健康，安全维系着每个家庭的幸福和美，安全维系着项目部的稳定，安全维系着我们公司的荣誉。所有的一切，安全就是支撑，平安就是保障。我们也常常听到安全培训、安全例会中的声音：“安全是生命的前提，安全是效益的保障，安全是生命的基石，安全是欢乐的阶梯”，这是对安全理念最贴切的理解和诠释。

如果，我们在生产中忽视了安全，隐患就会埋下，事故就会萌发，如同幸福缺少阳光的陪伴，生命缺少存在的价值，社会缺少和谐的环境，企业缺少发展的动力。警示片中我们目睹生命的凋谢和工友的伤痛，这带来的不仅是肢体残疾的痛苦，更是原本幸福家庭支离破碎的不堪。面对白发人送黑发人的撕心裂肺、痛心疾首，我们也深受感触。回首来看，这一件件触目惊心的案例就是因为对安全的藐视，对制度的淡漠，对违章的麻痹，对隐患的妥协才造成的。一失足成千古恨，一次疏忽造成了一生的痛苦，一次违章会造成全家的绝望，值吗？这是我们所有人值得反思的一个问题。

眼下夯实安全基础、推动安全管理的安全系列活动正在全面铺开，安全保障体系正在驾驭着我们前进的方向。用知识武装我们的头脑，用安全指导我们的实践，用平安换来我们的幸福，用物质改善我们的生活。春天走了还会来；花儿谢了还会开；可是人的生命只有一次。珍惜生命，珍爱生命，是我们共同的心愿。“安全第一，预防为主”是我们行为准则。规范施工，安全施工是我们最终的目标，守住目标，守住安全才是我们的工作关键。工友们，同事们，让我们牢记“安全是福，事故是祸”的训示，紧绷安全之弦，紧把安全之关，紧守安全之要素，永远都是吉祥日，永远都是平安天。





项目经理岗位 人才开发模型构想

一分公司行政人事部 滕楠丹

目前多数施工企业存在一级建造师难招聘、内部项目经理综合性人才缺乏的现象，构建一个项目经理岗位人才开发体系很有其必要，有了体系就能够解决人才难觅的问题。

关于行业内项目经理人才培养模式的借鉴。一是全方位培养项目经理的素质和能力。二是培养他们先进文化及价值观。三是要求掌握综合性的知识和专业能力。四是特别关注项目经理实践和道德修养。五是建立企业项目经理分级认证制度。

结合某施工企业实际情况，大胆假设以组织需求分析结合人才开发模式推动项目经理队伍建设。组织需求分析，是通过企业愿景、使命、战略、目标来预测人才开发计划。假定目前公司为集中战略，以增加市场份额降低成本，巩固并增强市场地位为目标。假定公司近三年营业收入分别为50亿、60亿、72亿人民币的经营目标，项目经理需求为40人、48人、56人的预测。而目前实际拥有成熟项目经理假设为35人，第一年即新上岗项目经理5人，第二年13人，第三年21人，势必对第一年而言还存在潜

在项目经理X人，那自然的人才开发的计划相对清晰的就出现了。有了计划必须要有开发模式，企业层面要建立人才信息库与其员工职业生涯相匹配的规划。关于潜在型人才，通过竞聘上岗的参与、项目管理专题活动的参与、投标策划的参与等行为进行训练，并且鼓励他们进行取证考试或进行取证后的知识技能素质提升。关于新上任的项目经理，通过激励约束机制、人才对标等形式进行强化管理使其趋向成熟。同时注重公司本部职能部门建设，强化对其管理者的监督考核，建立和完善责任追究制，充分发挥部门的职能管理。推行与项目部签订经营管理责任书及进行各项指标考核的激励和约束管理，从考核指标的一级，通过管理精益化，进行二级、三级指标的深入思考与考核。也只有将项目经理的履约结果与薪酬待遇捆绑在一起，才能充分调动其遵纪守法的自觉性、奋发有为的积极性和创造性。激发起全身心地管好项目，想方设法节约成本为企业创效益。

以上仅仅为本人对项目经理岗位人才培养之构想，与企业实际情况尚有偏差，但我想只要围绕目前招聘难人才难觅之现状，懂得进行组织人力资源分析与推动人才培养模式，使其标准化、规范化，必将使公司人才开发走在社会前列，为企业战略的实施作出应有的贡献。



每人一条建议不算多

上海锦贤建筑装饰有限公司 许兰祥

年底培训测试，我曾经出过这样一个题目：请谈谈你对公司的发展有什么好的建议？每个参加培训的人员都要作答，由于各人文化素质参差不齐，交上来的答案五花八门，有的三言两语，言简意赅；有的长篇大论，泛泛而谈。每个人都使出浑身解数，尽最大努力的出谋划策，稍微整理了一下，还真有不少切实可行的好办法好建议，看得出大家为公司的发展，而表现出来的高涨的热情。



其实，公司运行到一定阶段，总会遇到各种问题，阻碍公司进一步的发展，其中固然有技术上不够娴熟的问题，这往往可以通过培训或者指导或者传帮带，攻克技术上的难关；也有管理上的问题，或许是制度不够完善，执行不够到位，认识不够清晰，这应该也会在公司反反复复的严抓狠抓以及不间断的灌输中得到缓解。那么，对于公司发展过程中，可能产生的固步自封、停滞不前、因循守旧的负面行为，我们是不是更应该拿出足够的勇气和智慧，集思广益，群策群力，创新求实，

为公司更好的发展打下坚实的基础。

再来说说创新这个词，百度上说，创新是指人们为了发展的需要，运用已知的信息，不断突破常规，发现或产生某种新颖、独特的有社会价值或个人价值的新事物、新思想的活动。创新的本质是突破，即突破旧的思维定势，旧的常规戒律。可以这样说，集思广益、群策群力，是创新的重要组成部分。我们龙信集团每个管理人员，大多战斗在建筑生产的第一线，他们有技术有能力，但更有自己的想法，在很多具体的细节上，有自己独到的见解，而对于公司项目的管理方面，他们的思路往往是有针对性的，切中要害的，如果能收集起来为“我”所用，将为决策者制定新的管理方案提供不可或缺的第一手资料。

收集这些建议的方法和途径是多种多样的，除了本文开头提到的培训测试出题之外，还可以有针对性的组织一些征文比赛，设立几个有鼓励性质的一、二、三等奖项，目的很明确，集思广益，还真能有一些耳目一新的好建议可以采纳，另外还能提高广大管理人员的参与热情，增强员工的主人翁使命感和责任感。还有一种最常见最实用的收集建议的方法，即当我们的管理层去下面的项目检查指导工作时，肯定会听到基层管理人员关于工作的说法和想法，把这些说法和想法记在本子上带回来，整理归纳好，说不定就能变成解决具体问题的做法和办法呢！



善始善终抓好石化管廊项目收尾工作

十一分公司 沈云凯 张超 杨秉法

经历19个月的艰苦奋斗，管廊项目面临最后的收尾工作。项目目前面对的难度主要在作业面广、业主管理严、施工进度紧、安全质量高、队伍稳定等多方面因素；项目经历过工人罢工、项目负责人更换等严峻考验，但在公司领导的正确指导下，在分公司的帮助下，项目部全体员工攻坚克难，取得了显著的成绩。开工容易收尾难，竣工项目部不能虎头蛇尾，当前管廊项目部要善始善终做好工程收尾工作：

一、现场安全管理不放松

1、现场施工安全

项目临近收尾，工人的安全意识会出现麻痹。因此项目部坚持每天召开安全早会，明确各类安全施工注意要点，做好安全交底工作。

做好现场的文明施工，将不需要的木方、模板、铝梁、钢筋都运回后场，清理现场特别是水沟内的垃圾。

2、现场用车安全

加强车辆外出管理，坚持车辆外出审批制度。原则上不允许车辆夜间外出，特殊原因需要外出的，须办理外出审批手续，由项目经理签字并备案。

3、项目外事安全

沙特政府对饮酒、色情严厉禁止，项目部抓好对员工的公共安全教育工作；近期对非法劳工搜查依然很紧，员工外出都需出示有效证件。项目部对员工做好宣传，严格控制员工特别是工作访问签证人员的外出；并制定工人被警察局搜查的应急预案。

二、工程质量不放松

1、管廊项目开始分区域、分段进行交工验收。施工质量很关键，这关系到我们能否及时交工。现面临水沟大面积的修补、回填工作。工作面广，但质量不能降低，项目部在开始水沟修补时，就制作了一段水沟修补的样板，要求后续的水沟修补工作照此标准执行。

2、竣工资料整理工作

竣工资料整理及递交是大分包工程中的重要组成部分，石化项目业主及FLUOR对工程竣工资料的要求非常严格。项目部在施工过程中就注重原始材料的收集和整理；自1月份开始，项目部就派专人开始竣工资料的整理工作，但是工程即将收尾，现在该工作量还是非常大，已经引起项目部领导的警觉。

三、队伍稳定不放松

管廊项目先后经历过几次工人罢工，深知队伍稳定的重要性，现有的队伍稳定局势来之不易。项目部领导注重经常与工人、管理人员交流沟通；及时发现并处理任何影响队伍稳定的苗头，确保队伍稳定局面保持到项目结束。

四、工程结算不放松

竣工结算是如今管廊项目的工作重点，通过大家近两年的辛勤努力，管廊项目基本实现顺利完工，最后的结算工作是否圆满，关系到管廊项目所有管理人员的成败得失，需要现场管理人员全面核对好工程量，并对董浩做的工程量项目及数量进行全面复核，并积极配合提供公司领导在组价调价过程中所需要的各种相关数据，配合好公司的结算工作，赢得项目部圆满成功。

公司按语：沙特管廊项目部上上下下奋斗十九个月，经历了风风雨雨，取得的成绩来之不易！项目部在工程扫尾期间，线长“工作很有针对性，提得好！国外项目部都要像管廊部那样，做到“安全生产不放松！质量管理不放松！队伍稳定不放松、竣工决算不放松”，责任到人，环环扣紧，大打石化工程漂亮仗！



从《三国》谈到企业人才战略

龙信建设集团有限公司 杨金伟

短歌行 曹操

对酒当歌，人生几何？譬如朝露，去日苦多。
慨当以慷，忧思难忘。何以解忧？唯有杜康。
青青子衿，悠悠我心。但为君故，沈吟至今。
呦呦鹿鸣，食野之苹。我有嘉宾，鼓瑟吹笙。
明明如月，何时可掇？忧从中来，不可断绝。
越陌度阡，枉用相存。契阔谈宴，心念旧恩。
月明星稀，乌鹊南飞，绕树三匝，何枝可依？
山不厌高，海不厌深。周公吐哺，天下归心。

前几天晚饭后，打开电视机，看了2集高希希导演的《三国》，片中曹操多次提及想生存、想发展，必须要有英才的理念，他强调“得一英才远胜十万雄兵”。可想而知，早在三国时代曹操就提出了英才战略，“青青子衿，悠悠我心”正写出了他对人才的渴望。

“以人为本”的管理理念已经成为现代企业管理的主流，把“人才强企”作为企业发展的一项战略决策，人是第一要素，已不容辩驳。我们龙信集团也不例外，2003年改制后，董事长陈祖新明确了企业发展战略——人才战略，经过十多年的发展，龙信集团取得了骄人的成绩，这些都离不开领导者的英明决策。

前些日子，听了一个关于人力资源的知识讲座。专家指出，近些年多数企业的发展相当一部分得益于大学生人才红利。而这个所谓的人才红利正在逐渐消失，前几年是毕业生高峰期，如今这个数字将会不断的下滑，一些乡镇上的初高中已经出现生源越来越少的情况。也就是说，未来十年、二十年，大学生人才红利将会逐渐消失，随之而来的便是愈发激烈的人才竞争。换句话说谁在未来的竞争中占得先机，谁就占据了市场的主动权，这就要求我们企业未雨绸缪，做好人才储备。



怎样做好人才储备？我想这个问题要引起领导层的深思。以我们龙信集团为例，近两年企业的人才流失率比较高，外来人才很难引进，企业内部人才留不住，有些同事甚至比喻公司俨然成了培训机构。是的，这些问题造成企业技术型管理人才缺位，高级人才难与企业资质相匹配，导致人才链断裂、人才梯队无法形成，这就从一定程度上制约了企业的长足发展。

诚然，企业的发展离不开企业核心员工的贡献。何谓核心员工？有人说核心员工不就是领导者？不就是企业元老？不就是部门主管？非也！我觉得核心员工的定义要改一改，同样用四个字定义就是“无可替代”，也就是说核心员工不一定是经理、部长，也有可能是蓝领技术工人，这就要求我们企业分清哪些是核心员工，如何对待核心员工，这些都应当作为企业今后发展的课题。而核心员工的培养，提升核心员工的忠诚度，这些问题我认为必须从青年员工入手，找好核心员工的副手、接替者，这些无疑就是给企业的长足发展上保险，目前人才高流失率的大环境下，企业应该建立自己的人才培养体系，建立自己的人才梯队至关重要。

如何为青年的成长铺路，做青年成长的阶梯，做青年思想进步的朋友？

这就要求我们企业加强企业青年文化建设。文化塑造青年，青年创造文化。我们龙信集团一直致力于打造龙信“家文化”，有家才有企业。近期，龙信集团在董事长的带领下，在集团党委的推动下，集团团委也即将成立，共青团的成立，必将会使我们龙信的青年文化建设上一个新台阶，也会使我们龙信青年自觉纳入企业文化创建发展战略之中，强化自己的主人翁意识，促进青年员工不断提高自己的业务素质、技能素质和思想道德素质，以此保证企业文化的健康发展。

同时要求企业要加强对青年员工的培训，给青年员工一定的安全感与成就感。上周末，龙信集团在董事长、总经理的倡议下和人力资源部的组织下开始了今年的培训课程，首次培训课程为高效执行力训练，参与人员多达210人。培训课程结束后，现场向参训学员发放了培训评估问卷，绝大部分学员表示对此次培训的内容、讲师和组织都比较满意，并希望今后可以开设更多、更丰富的课程，不断优化员工素质，提升集团竞争力。

今天和同事聚餐，回到家妻子正接着看《三国》，映入我眼帘的便是刘备礼贤下士、三顾茅庐的片段，刘备此举成就了三分天下的格局，成为一段佳话流传千古。刹那间想了许多，作为一名青年员工公司提供给我们那么好的平台，我们有什么理由不努力奋斗、拼搏！作为一名合格的青年员工，我们要始终具有“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的气魄来迎接任何新的挑战！



让生命融入建筑

一分公司 滕楠丹

近年来全国城市化进程的加快，带动了建筑装饰市场的迅速发展。龙信集团的成长和成功的关键是人才。我们能把自己的事业做起来，别人当然也能，要比别人做得好，那就只有在简单的事情中做得更细、更透。从基层“蓝领”做起，也就是从每一个工程现场的施工人员的专业素质开始。通过这样的培训，希望能够通过一段时间的过渡和转化，不仅给行业提供更多实用型、技能型的人才，更促使整个行业能走上一条真正专业化、技术化的道路。

龙信将“引进人才、培养人才、留住人才”作为公司发展的“人才大处方”。除了对农民工进行培训之外，龙信从优化人才队伍结构、加强人才队伍建设着手，对科技进步项目及研发个人予以重奖，同时，建立科技专家队伍网络体系，提供开展技术创新的研究环境，使得所有龙信人尽其才，龙信人才辈出。

“创新科技”是企业发展的硬道理，是企业发展的灵魂。以“科技融入生活，生命注入建筑”为理念，从上海仁恒广场到天津海河广场，从苏州润华环球大厦到武汉晋合世家，从办公区域到高档酒店，每一处都留下了龙信的科技足迹，都有龙信人科技攻坚的汗水，每一处圆满完成的工程，都是龙信人引以为豪的硕果。创新不是一件神秘的事，普通工人也能进行创新。龙信一直鼓励全体员工在自己的工作岗位上比学赶帮，踊跃创新。年终的时候，龙信都会针对全年的创新进行评比。

作为一家多元化经营的建筑型企业，要想在竞争压力巨大的形势下站稳脚跟，科技研发、创新水平的高低是直接影响到企业层次的问题。要如何衡量一个企业核心竞争力与企业层次，一流

的企业出技术、定规范、定标准，也就是制定行业规范和具体实施方法的企业；二流的企业只能跟在别人的后面亦步亦趋，模仿别人、做简单劳动。龙信一定要在工艺和流程上下功夫，一方面建立企业自己的核心技术，加快各项的复制推广步伐；另一方面要积极争取参与省市甚至国家的工法建设。

衷心希望为建筑赋予生命，希望它和人一样，生龙活虎，喜悦外露。建筑不单是解决居住的问题，人们有很多的时间、很多的生活感受，与自己居住的建筑紧密相关。建筑不应是单一的、它有多方面的感情承载。在建筑规划设计、建筑安装施工中、装饰装修设计中每个细节都可以体现出对人性的关怀。建筑设计好、环境营造好、社区配套方便、生活便利性好、文化氛围浓厚，这样的建筑给人的感受是赏心悦目的，做到这一切除了先进的科技和技术，最为重要的是责任心。

“肩负企业社会责任，为投资者创造最大价值，为员工提供良好职业发展空间，实现可持续发展。”这是龙信集团董事长陈祖新对于企业发展的意愿，体现了龙信和他的管理团队对社会、对投资者、对员工和对企业自身所体现的高度责任感。

龙信人的责任不仅体现在产品质量上，还集中体现在市场的行为上。正是在这一理念的支配下，经过多年的拼搏与努力，龙信集团渐渐在建筑市场上打响了属于自己的独特品牌。



《高效执行力训练》 培训心得体会

江苏运杰置业 杨恩尧

5月10日，我认真参加了集团组织的《高效执行力训练》培训学习。感谢集团为我们提供这样好的学习机会，让我们工作之余能够进入课堂，聆听盛世骄阳管理咨询培训讲师祝勇先生的精彩讲座。这次培训不仅是对业务知识、技能的学习，也是对自身职业修养的一种提升，它不仅让我们开拓了视野、增长了见识，也使我们精神得到了升华，思想得到了净化。

学习期间，我始终抱着认真的态度、学习的心态去体会所学内容，这次培训尽管时间短暂，但课程设计较为合理，老师水平非常高，学习内容也比较丰富，给我提供了一次难得的充电机，我个人认为是一次比较成功的培训。培训中老师用精辟的语言，从细微处着手，宏观上把握，利用典型鲜明的案例，为全体学员诠释了执行力的真正内涵，对此我深有感触，通过学习，使我拓展了视野，认清了工作方向，理论水平有了一定的提高，下面我结合实际工作谈谈在企业执行力方面的学习体会。

第一，参加《高效执行力》这次培训，我收获颇多。让我更加清楚了企业为何需要执行力，正确领悟了执行力的内涵，明白了提升团队执行力的五个关键。通过参加祝勇老师的培训，确实感受到了他的讲课风格与我想象中不一样，少了一些严肃，多了一分平实亲切，幽默风趣，能让人轻松愉快之中，领会有效的人际沟通技巧、增强团队意识，听了他的课，让我顿时明白了很多。到现在我依然记得老师的每个关键词和问题的提出，使我加深了对团队精神的理解。

第二，听了祝勇老师的课，让我对目前的工作有了一个较为清楚的定位，对自己的工作职责，对自己的现状有了更好的把握。作为一名企业的管理人员，不是做好自己的事就可以了，更多的是需要去管理，管理是一门科学方法，要带领自己的团队，

去执行组织的价值，执行组织的计划，完成组织的目标。管理的成功需要团队，团队最大效能的发挥源于内部有效的沟通，有效的沟通需要团队成员缩短心理距离，真诚交流。作为管理人员要带领自己的团队把工作及时做好，保质保量地完成各项上级下达的任务，还要去培养我们的团队，提升我们的绩效。要鼓励员工实现个人价值，努力营造员工队伍争先氛围，充分调动优秀人才在技术岗位和管理岗位上的工作积极性与创造性，鼓励员工积极进取，埋头苦干，进一步提高员工的执行力度。

第三、提高“执行力”对于我们顺利实现预定目标来说非常重要。理念是行动的指南，正确的执行理念体现正确的方向。我们必须不断强化执行意识，匡正思想，提高认识，使执行理念不断得到提炼升华，才能为打造百年龙信尽自己的一份力。

有无数的人拥有卓越的智慧，但只有那些懂得如何执行的人才能获得成功；有无数企业拥有伟大的构想，但只有那些懂得如何执行的公司才能获得成功。在建设“百年龙信”的征程中，我们将不断提高企业的执行力，“孜孜以求，构筑永恒”，以理性务实的态度，以力求完美的精神，创造龙信集团的新辉煌。



高效执行力培训体会

江苏运杰置业 黄彬彬

感谢公司给我这次培训学习的机会，通过参加此次课程，让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业发展的重要性。一语以概之：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多人、团队、企业所欠缺或者说不完备的。下面我就谈谈自己通过这次培训得到的几点启示。

一、个人执行力是指每一个单个人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

二、执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有状况就是：面对某项工作，反正也不着急，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

三、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶



段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

四、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

《高效执行力》 培训心得

江苏运杰置业 任媛媛

上周公司组织了参加了盛世骄阳培训公司祝勇老师关于高效执行力的培训，首先感谢集团公司给我提供了这样一个非常好的学习机会，让我开拓了眼界，提成了自身的文化修养，令我受益匪浅。

对什么是高效执行力，过去确实没有在意过。通过聆听讲座，对什么是执行力有了基本的认识，并且深刻认识到了它对于一个组织的重要性。正如德鲁克说：“决定企业90%的是执行，确定目标不是主要的问题，你如何实现目标和如何坚持执行计划才是决定性问题。”企业运作中，其设计只有10%的价值，其余全部是执行的价值。可见执行力的重要性。

成功不是偶然的，一是要不停地向前“跑”，不断追求更高目标；二是要摆脱阻碍自己成功的重重“枷锁”，也就是摒弃自身存在的缺点和不足。那么，现阶段困扰我的“枷锁”，主要源于以下几个方面：

1、“不折不扣执行”的意识不强，不能善始善终

公司需要业绩，工作当然就需要以结果为导向。道理很简单，但实施起来却不是那么容易。人都会存在惰性，惰性会让我们的工作态度变得懒散，工作变得拖拉，效率变得低下，忙了累了的时候，自己可能就会编造出“这件事并不重要，晚点再完成吧”、“也许不那样做也可以”等等借口拖延工作。



2、缺乏精益求精，追求完美的职业化精神

有时为了完成工作，往往就不再去追求工作的精美化、高标准、高质量，缺少主动将自己所负责的工作做到尽善尽美的职业精神。

3、工作做不细，做不到位

“泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能就其深。所以大礼不辞小让，细节决定成败。”企业的各项工作是由许许多多的小事组成的。注意每个细节，才能让工作更到位。

通过培训学习，和对实际工作中的自己，使我深刻认识到自己在上述三个方面存在的不足和欠缺。同时，通过深刻反省，我更加深刻地认识到，发现问题并不是目的，解决问题才是目的，从现在开始，立即行动起来，以崭新的姿态迎接新的明天和未来。

1、由内而外，全面塑造新自我

高效执行力的培训中讲到：“观念决定思维，思维决定行动，行动决定习惯，习惯决定性格，性格决定命运”。以后的工作中，我将通过不断地努力学习，掌握新知识，掌握新技术，提高自身的综合素质，具备落实执行力的能力。

海尔的管理精髓之一是这样表述的“日事日清，日清日高”。这也是高校执行力的体现。也同样适合我们去认真做好每件事，

即，当日工作当日完成，不拖拉，不放弃。

2、保持乐观积极的心态从细节做好，把工作做到极致

关注细节，从小事抓起。我将始终保持乐观心态，严要求、高标准地干好每一项工作。力争精益求精，要干就干出水平，而不是马马虎虎、流于一般。古语有云，“取其上，得其中；取其中，得其下”。如果我们追求的是要达到最好的效果，那我们的结果至少能获得比较好的效果；如果我们仅仅追求比较好的效果，那可能就只能得到一般的效果。

做到严谨细致，一丝不苟，直至把事情做好。

另外，培训中祝勇老师讲的赞美别人的13把飞刀，我觉得印象深刻，并且真的很实用。每个人都希望得到别人的肯定与赞美，无论在生活中还是工作中，学会运用这13把飞刀，对自己将会有很大的帮助与提升，就像案例中的刘备收黄忠就很好的运用赞美的力量。

总之，通过这次培训，活跃思维、增长见识，对我今后的工作有很大的帮助，希望以后还有机会参加这样的培训。

高效执行力训练学习心得

江苏运杰置业 谢爱峰

2014年5月10日我在集团公司20楼会议室参加了高效执行力训练的培训课程，培训老师深入浅出、诙谐幽默的讲解了什么是执行力、如何提升团队的执行力、如何提高团队及自身的执行热情等内容。通过本次培训，结合我加入公司以来的实际工作情况，主要有如下心得体会：

一、执行时实现既定目标的具体过程。一个好的目标很重要，它必须是明确具体的，可量化、可衡量、可考核的，有时间限制和时间节点的。在实际工作中，作为公司工程技术部的专业工程师，要充分了解领导所交代任务的具体要求，完成时间节点，按时保质保量的完成。对于工程现场的技术管理工作，在交代技术内容及我方技术标准时，应明确具体、可实施，让现场的施

工人员充分了解我方意图，做出满足公司产品定位要求的高品质产品，避免不必要的二次浪费。

二、认清自身的执行角色。虽然我是有多年工作经验的老员工，但对龙信集团来说，我则是一个新进员工。回顾大半年的工作过程，我认为自身的执行角色定位很重要，作为部门基层工作者，完成上级领导交办的任务、完成个人岗位职责、不断自我总结、改善工作方式方法、不断自我超越、多提有利于项目实施的优化建议。特别是培训老师提到的“五分钟法则”，强调个人和领导的主动沟通联系。我认为我在这方面要有所提高，有时认为已经完成领导交代的任务，由于缺少和领导的及时沟通，未能达到很好的完成效果，工作发生偏离而没有得到及时纠正。

三、努力成为公司需要的人，提高自身的执行热情。能够在人生的一个重要阶段加入江苏运杰这个大集体中，我既高兴又惶恐。之前一直从事纯粹的设计工作，能否适应新的工作岗位内心一直在担心，这促使我花更多的时间和精力去学习公司以前的成熟技术标准和工法，想方设法寻找更优的技术方案，学习如何利用外部资源更好的为项目服务，学习如何从纯技术设计工作向技术管理工作转变。我认为要想成为公司所需要的人才，就要有端正的工作态度、极高的工作热情、不断提高的工作能力、不断反思总结经验教训，也只有这样才能最终实现个人与公司的共同发展。



浅谈执行力

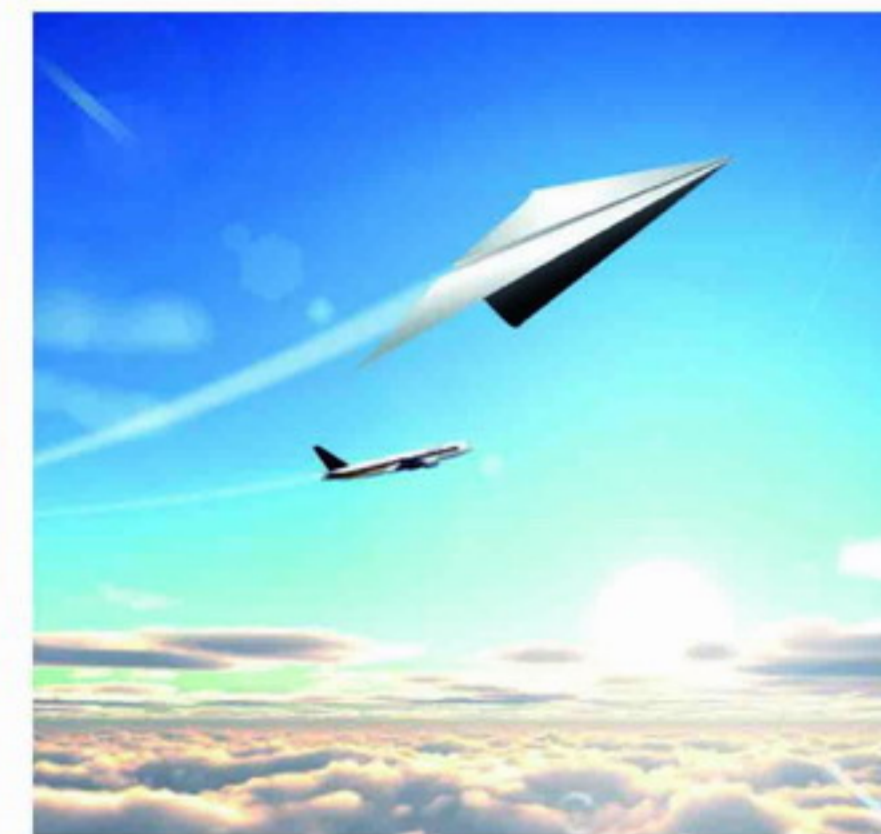
江苏运杰置业 俞伟伟

3小时的培训，浓缩了执行力的全部精华，祝勇老师用其精炼的语言告诉我们什么是执行力，如何提升我们的执行力——用赞美的语言对待周围的同事，用激励的方法推动每一位员工。但3个小时真的不能满足我们对执行力的全面理解，祝勇老师告诉了我们理论，而实际则要我们自己去体会。于是课后我又自己补充了一下对执行力的理解，总结出一点，执行力就是死磕到底。

为什么要这么说呢？先来讲个小故事吧！

在美国有位退伍军人，在战场负了伤，成了一名残疾的退伍军人，所以找工作很不顺利。这一次，他来到美国最大的一家木材公司去应聘，却被招聘人员挡在了门外，他通过几道关卡，找到公司的副总裁，并非常坚定的对他说：“总裁你好，我作为一名退伍军人，郑重的向您承诺，我会完成你交给我的任务，请给我一次机会。”副总裁想了想就答应了，并跟他说：“我这个周末要出去办点事情，我的妹妹在犹他州结婚，麻烦你帮我准备一件礼物，这个礼物在一个店里，非常漂亮的橱窗里面有一只蓝色的花瓶。”描述完毕，就把一张写有地址的卡片交给了军人。军人接到任务后，郑重的承诺：“我保证完成任务。”

于是军人开始行动，找到了卡片上的地址，但地址上根本没有老板描述的这个店，跟本没有蓝色的花瓶。第一时间他给老板打了电话，但老板的电话已经关机，军人只能用扫街的方法，一条路一条路的寻找，终于找到了这家店。但这家店已经提前关门了，军人找到了店经理的电话，说了自己想要买这只花瓶，对方却说：“对不起，我在度假。”然后就把电话挂了。军人仍不死心，继续拨通了经理的电话，这一次，他第一句话说：“我以自己的性命和一个军人的名誉担保，我承诺过要完成任务，我一定要拿到这个花瓶，这关系到一个军人的性命和荣誉，请你帮帮我。”然后讲了自己在战场上如何负伤如何搭救战友的性命。经理终于被感动了，答应把花瓶卖给了他。但此时此刻，副总裁的火车已经开动，于是军人打电话给了他之前的战友，租用了一架私人飞机，因为在北美，很多人都拥有私人飞机。他驾着飞机追赶着



副总裁的火车，当他气喘吁吁跑进站台时，副总裁的火车刚好驶进站台。

副总裁看着军人把花瓶完好无损的交到自己的手上，欣慰的感叹，你完成了任务，我向你表示感谢，同时恭喜你。

讲到这边，我不得不自我反思，如果换做我自己，或许第一个环节我就被淘汰了，我们在完成任务的过程中，被这样那样的困难阻碍着，至使我的进度缓慢发展甚至停滞不前。副总裁用获得这个工作的机会去激励着军人，在军人完成任务后，用赞赏的语言表扬军人的能干，这是一个企业中，公司领导用于提升员工执行力的方法；同时，军人自身的执行力如何就显而易见。所以，我总结出一点：执行力是一种死磕到底的精神，是一种一言九鼎的品格，是一种各个击破的智慧。我们在日常的工作过程中，只有在提升自身执行力的前提下，才能带动团队执行力的提升，才能为企业整体的发展做出应有的贡献，而这种能力只能在平时一点一滴的积累中才能存在。

通过学习，结合自身在平日工作中的态度，感触颇深。要是将那些烂尾的工作全部堆积在一起，绝对会将自己压的喘不过气来。要想理顺手中的工作，就必须增强自己的执行力，遇到阻碍工作进展的困难，首先应该想办法去解决，而不是扔在一旁去干别的事情。工作能力可以通过学习和实践去加强，但没有一个端正的工作态度，再强的工作能力也无济于事。

上海运杰荣获上海市
“2013年度商品住宅销售50强”

5月13日集团董事长陈祖新当选
中国房地产业协会副会长

5月3日尼日利亚莱基自贸区总裁
汤姆森一行莅临龙信集团参观考察

4月30日龙信物业举办2014年度
“家住龙馨”社区文艺晚会

4月26日集团公司荣获
“2013年度南通市建筑业竞争力三十强企业”

九分公司沈忠同志荣获晋城市“五一劳动奖章”

国内首个公建PC项目获评辽宁省优质主体结构工程

4月19日住建部在海举办论坛，
陈祖新董事长做交流发言

4月17日龙信集团荣获
“绿地集团A级工程承包商”荣誉称号

晋合湘水湾斩获“神农奖”

4月9日龙信集团受邀参与证大集团南非
“沐德坊”新城启动仪式并签署战略合作框架协议

4月3日靖江市政府一行莅临
【运杰·龙馨园】小区参观考察

集团公司荣获“2013年度全国优秀施工企业”

5月23日龙信物业对
全体秩序维护员进行体能测试考核

5月10日集团第二届全员公益培训项目开幕式
暨第一期《高效执行力》培训

4月28日-5月1日龙信集团2014年
一季度经营层会议顺利召开

4月27日集团董事长陈祖新当选“创业南通十大经济人物”

4月26日龙信物业举办业主踏青旅游活动

海外公司新中标沙特硫酸厂和营地建设项目

4月19日国家科技支撑计划&低碳技术创新项目
示范工程【云起苑】盛大开工

4月18日中新仁恒（海门）长江生态科技城正式签约

“龙信”获评“江苏省著名商标”

4月9日宿迁泗洪城管局分管局长一行来
海门【运杰·龙馨园】小区参观考察

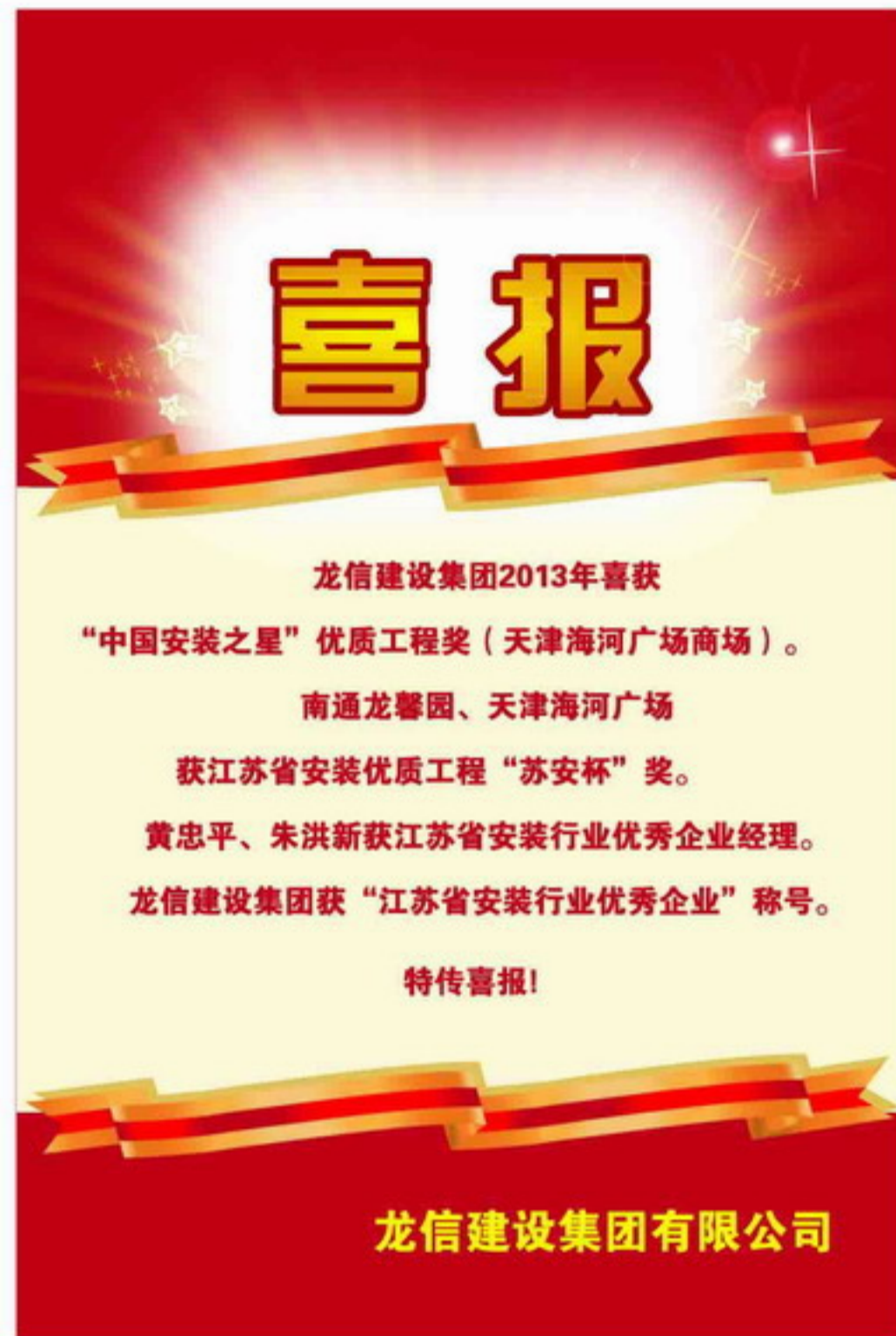
上海仁杰荣获中国建设银行“总行级重点客户”称号

喜报：龙信集团获“中国安装之星”、
“江苏省安装行业优秀企业”称号等荣誉

集团公司荣获 “2013年度全国 优秀施工企业”

中国施工企业管理协会第29次年会暨2014年（第四届）中国施工装备展览洽商会在南京国际博览中心隆重召开。中国施工企业管理协会会长曹玉书，国家发展改革委秘书长李朴民、副秘书长孟祥岳，江苏省城乡住房建设厅党组书记俞军等国家发展改革委领导、中国施工企业管理协会领导等出席活动开幕式。我集团公司作为会员单位及受表彰单位，全程参加此次会议和活动。

会上，我集团公司荣获“2013年度全国优秀施工企业”，董事长陈祖新、总经理唐爱东喜获“中国工程建设优秀职业经理人”称号。



靖江市政府一行莅临 【运杰·龙馨园】 小区参观考察

4月3日，靖江市政府、街道办事处一行来海门参观、考察，【运杰·龙馨园】作为海门地区首个国优项目，成为本次参观的重点小区。龙信物业总经理张庆良、总助姜红星对靖江市政府一行的到来表示了热烈的欢迎，并现场陪同参观、讲解。

参观过程中，张庆良总经理介绍了【运杰·龙馨园】小区的物业服务、设施设备的管理，以及多年来对小区管理及创优的经验。此次参观人员对各项设备的使用和管理做了重点了解，对【运杰·龙馨园】小区的高压配电房及电梯的管理及人员配置给予了充分的好评。

目前，小区的电梯主要委托第三方专业维保单位进行日常维保，物业安排人员对维保进行跟进，同时对第三方维保的质量进行把关。不管是自行管理或第三方维保，物业服务人员始终严格把关各个环节，按照标准进行各项操作作业。自龙信物业接管以来，【运杰·龙馨园】小区的设施设备完好率为100%。

考察人员也对龙信物业所导入的企业文化进行了理解，对物业服务的品质及开展的社区活动给予了高度的赞扬。考察人员表示，创“国优”荣誉难，守“国优”荣誉更难，但是龙信物业在【运杰·龙馨园】小区做到了。



上海仁杰荣获中国建设银行 “总行级重点客户”称号

近日，上海仁杰河滨园房地产有限公司被中国建设银行评为总行级重点客户，被认定为经营管理好、信用等级高、发展前景广阔、风险相对较低的优质客户，为上海仁杰与建行建立银企双赢互动的战略合作伙伴关系奠定了坚实的基础。

上海仁杰河滨园房地产有限公司是由龙信建设集团旗下上海运杰置业有限公司，与新加坡仁恒置地集团于2004年3月携手创建。公司专注于高品质物业开发，拥有国家二级开发资质，开发了仁恒·运杰河滨花园、御澜湾苑等广受市场赞誉的高品质楼盘。

在企业发展历程中，中国建设银行为上海仁杰提供了优质高效的服务和强大的资金支持，此次授予“总行级重点客户”称号，是双方合作共赢、共谋发展的一个里程碑，必将促进双方更宽领域、更深层次的合作。上海仁杰也将珍惜机遇，管好、用好借贷资金，确保资金安全，充分发挥资金效益，促进企业发展壮大，力争取得新成绩，再创新辉煌。



龙信集团受邀参与 证大集团南非“沐德坊”新城启动仪式 并签署战略合作框架协议

4月9日，上海证大集团在南非约翰内斯堡举行“沐德坊”新城启动仪式，龙信集团作为证大集团国内第一批战略合作伙伴，出席了启动仪式，并与上海证大集团签署了项目战略合作框架协议。



• 图为龙信集团签署南非约堡“沐德坊”新城战略合作协议

参照战略合作协议，龙信集团不仅将参与整个项目的总承包施工，还将在项目规划、投资、建筑工业化配套、项目管理等方面进行全价值链合作。

据介绍，该项目预计投资额超过870亿兰特，采用世界先进的设计概念和经营理念，打造成国际一流的商业中心，如同中国上海的浦东、美国纽约的曼哈顿。这一城市综合体将在20年后，向30万人提供就业和生活的理想场所。

豪登省省长蒙克亚妮女士致辞说，豪登省是外资登陆南非、甚至是整个非洲大陆的门户，中国是值得信赖的贸易伙伴，该项目附近的居民将获得教育、培训和就业机会，这将极大改善他们的生活。



• 图为豪登省省长蒙克亚妮女士

中国驻约堡副总领事杨培栋表示，中非两国经贸往来日益密切，两国领导人也多次签署合作协议推动两国进一步加强优势互补，“沐德坊”将成为中国在南非投资的标志性项目。



• 图为中国驻约堡副总领事杨培栋

来自南非当地官员、中国使领馆官员、中资企业代表、南非侨界代表等约200多人出席了仪式。

宿迁泗洪城管局分管局长一行来 海门【运杰·龙馨园】小区参观考察

4月9日，宿迁泗洪城管局分管局长、办公室主任、物业处主任来海门【运杰·龙馨园】参观考察。

参观过程中，张庆良总经理向随行人员介绍了小区的环境、物业服务人员的配置、物业费的收缴率、年度满意率、社区活动等。参观人员对小区整体的环境和秩序给予了肯定，对小区营造的温馨、和谐的氛围给予了好评。

听闻【运杰·龙馨园】小区是国优小区，参观人员表示认同。在最后阶段，参观人员仔细了解了龙馨园小区的物业服务标准，及与业委会的合同。目前，龙信物业在【运杰·龙馨园】导入江苏省星级服务标准，更是通过了SGS公司认证的ISO9001质量体系，日常工作以星级服务标准为参照，以质量体系流程为依据执行。日常服务中，增加了手推车、便民充电装置等一系列人性化的设施及服务，开展了各种人性化、具有特色的社区活动，将【运杰·龙馨园】打造成具有龙信物业服务特色的小区。

【运杰·龙馨园】是海门首屈一指的精装修楼盘，龙信物业更是海门物业服务的风向标，两者相结合，必将营造人文和谐的高品质生活环境。



晋合湘水湾斩获“神农奖”

由龙信建设集团承建的晋合湘水湾一期高层住宅1、2、3、7号楼斩获株洲市优质工程暨神农奖。

晋合湘水湾项目总体计划在5年内基本形成，景观与神农城景观连接成为一个整体，水系贯通，构成天元区中心城区南北轴向上一道特别的景观。项目整体建设后，也将是株洲市一个重要的旅游资源，与神农城资源整合后，形成一个可持续的旅游景观和带来可持续发展的消费潜力。



“龙信”获评“江苏省著名商标”

经江苏省工商行政管理局认定，龙信商标获评江苏省著名商标。

龙信集团领导班子及时洞悉市场经济的发展，意识到品牌效应的巨大价值。商标战略是龙信集团品牌建设的重要组成部分，公司启动商标注册保护工作，重视商标专利权等无形资产的培育，此次“龙信”商标是继“南通知名商标”后再被认定为“江苏著名商标”。

龙信集团荣获

“绿地集团A级工程承包商”

荣誉称号

4月17日，世界500强企业上海绿地集团“2014年度绿地集团战略合作伙伴发展大会”在上海绿地国际会议中心举办，龙信建设集团有限公司被授予“绿地集团A级工程承包商”资信合格证书。

大会以“共同携手，点亮未来”为主题。从大环境新形式、大企业生产点、大合作新要素、大发展新未来四个方面，分析了绿地集团2014年的年度目标。会上进行了战略合作伙伴的颁奖和签约仪式，57家单位参加会议，其中仅8家单位被授予“A级工程承包商”资信合格证书。此次大会授予龙信建设集团有限公司“A级工程承包商”，是对龙信建设集团有限公司房建品牌的再次肯定，巩固了双方战略合作关系。



中新仁恒（海门）长江生态科技城正式签约

4月18日下午，海门市市政府与新加坡仁恒置地集团、龙信建设集团有限公司签订中新仁恒(海门)长江生态科技城项目合作协议，标志着一个综合了生态居住、健康养生及绿色建筑研发的长江生态科技城正式落户海门。



•生态科技城 智慧幸福邦

此次一级开发项目，由三方成立合资开发企业，其中仁恒置地占股55%，海门城市发展有限公司占股25%，龙信集团占股20%，据初步测算，项目一级开发投资与带动的循环投资将达220亿美元，建成后每年产生的GDP预计超过80亿元，税收贡献达40亿元。项目投资方已委托英国知名规划设计公司阿特金斯，以及上海投资咨询公司作为长江生态科技城项目编制了区域性概念规划和产业发展计划。项目定位为“生态科技城·智慧幸福邦”，规划描绘了“长三角智慧健康的新演绎、新加坡花园城市的新典范、海门市警公遗风的新传承”的发展愿景。项目建成后将重点发展健康养生服务业、新兴科技服务业、绿色建筑服务业、主题商贸服务业等四大主导产业。

涉足一级开发 谋篇发展新途

龙信集团与仁恒置地集团建立了长达20余年的战略合作伙伴关系，先后在上海、南京、苏州等地共同进行住宅、大型公建项目的开发和建造，此次中新仁恒（海门）长江生态科技城项目是龙信集团首次涉足一级开发，也是与仁恒置地的又一合作新模式，同时也标志着龙信集团已由单纯的住宅开发、建造向现代化城市、城镇综合运营商转型。

通过滚动开发，7-10年后将在海门打造一个“迷你新加坡花园城”。龙信建设集团董事长陈祖新预计，本项目将在9月动工，明年春节前争取可作部分对外展示。

住建部在海举办论坛 陈祖新董事长做交流发言

4月19日，由住建部建筑节能与科技司主办，省住建厅和中国建筑科学研究院协办的“低碳生态城镇与绿色建筑论坛”在海门举办。住建部建筑节能与科技司副司长韩爱兴，省住建厅副厅长顾小平，中国建筑科学研究院副院长、中国建筑技术集团有限公司董事长黄强，中国建筑科学研究院副院长林海燕，我市领导杨曹明、郭辉、朱志强、郁斌等出席论坛。论坛上，集团董事长陈祖新就“以建筑产业现代化推动绿色建筑发展”为课题做交流发言。



陈祖新董事长在发言中指出，大力推动绿色建筑发展，实现绿色建筑普及化，是我国《“十二五”建筑节能专项规划》提出重要任务之一，应该寻求一种既是绿色的，但又能够快速生产的方式，来建设中国大批量的绿色建筑，这个方式即是“建筑产业现代化”，并就龙信集团的建筑产业现代化发展历程及示范项目展开，提出了“以科技研发为龙头、以现代化工厂为手段、以示范项目为引领、以培训教育为保障”的发展规划，同时明确了“形成以龙信集团为龙头，构件生产、原材料供应、结构设计、施工建造、部品生产和住宅物业管理等企业参与的企业集群”的企业建筑现代产业化发展目标。



国家科技支撑计划&低碳技术创新项目 示范工程【云起苑】盛大开工

4月19日，由住建部建筑节能与科技司主办的《国家科技支撑计划&低碳技术创新项目示范工程暨低碳生态城镇与绿色建筑论坛启动会》在云起苑圆满举办。住建部建筑节能与科技司副司长韩爱兴，江苏省住建厅副厅长顾小平，中国建筑科学研究院副院长、中国建筑技术集团有限公司董事长黄强、海门市市委书记姜龙、市长杨曹明，以及来自江苏、浙江、山东、山西、河南、安徽等省住建厅（建委）的相关领导等见证了国家示范项目云起苑的隆重启动。云起苑由龙信建设集团有限公司与中国建筑技术集团有限公司联手打造，以绿色环保理念与低碳科技重新定义绿建三星标准，立志打造中国低碳住宅的先行标杆。

启动会上，中技集团研发中心副主任狄彦强先生介绍了《十二五课题绿色建筑示范项目--绿色示范工程及试验研究方案》，中技集团总工程师李东彬先生以云起苑为例，对《发改委低碳技术创新及产业化示范项目--轻钢轻砼结构体系》作了介绍，同时，相关专家对其它的绿建技术和与会嘉宾作了介绍与分享。随后，黄强副院长、韩爱兴副司长、姜龙书记、顾小平副厅长、杨曹明市长等领导移步启动水晶球，标志着国家科技支撑计划&低碳技术创新项目示范工程【云起苑】正式开启，也将本次启动会推向高潮。



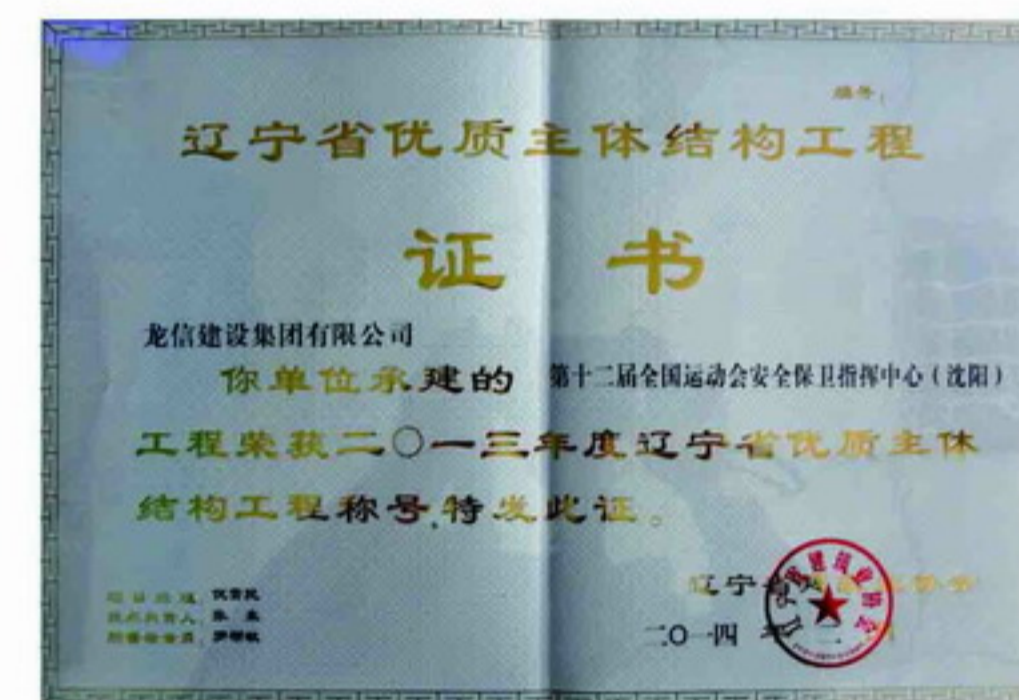
启动仪式后，全体领导和专家们参观了云起苑售楼处的轻钢轻混技术示范区、精装样板示范区及低碳展示中心，了解项目进展，及绿色建筑技术在项目中的应用，并对云起苑项目表示了高度的赞许。

海门，作为中国宜居宜业典范城市，无论生态环境、社会环境、居住环境、投资环境等都走在了中国各县市前列。国家绿色低碳建筑示范工程的落户，对海门来说，是荣誉与挑战兼具、重任与契机同在。云起苑，作为国家“十二五”课题标准化绿色建筑示范工程及“国家发改委立项示范工程”，将遵循绿色、低碳理念，集约最新技术和产品，精筑绿色宜居家园，引领全新绿色健康生活方式，为全面提升中国城镇居民人居环境品质而努力前行。

国内首个公建PC项目 获评辽宁省优质主体结构工程

龙信建设集团有限公司承建的第十二届全国运动会安全保卫指挥中心工程项目荣获“2013年度辽宁省优质主体结构工程”称号。目前，沈阳市玫瑰杯和辽宁省世纪杯工程正在申报中。

该项目为国内首个公建PC预制装配式框架结构。沈阳项目部将进一步加强全员质量意识，严格过程精品，力争多出精品工程，争创国优品牌。



海外公司新中标 沙特硫酸厂和营地建设项目

2014年4月，龙信海外公司与中石化沙特南京工程有限公司正式确定了沙特硫酸厂和营地建设的合作关系。

海外公司从事石油化工工程有成功的经验。中石化公司对与龙信公司合作施工十分青睐。该项目由加拿大一公司和中石化沙特南京公司联合总包的EPC项目，监理是美国福乐公司，我公司是该项目的部份土建分包。沙特硫酸厂项目，共分三个标段，龙信施工的是第三标段，是硫酸厂项目中的电厂部分。

骏马奔驰劲更足，不用扬鞭自奋蹄，目前沙特分公司领导正调兵遣将拉开了硫酸项目施工的序幕。营地建设的准备工作已经充分。4月24日，公司第一批14人由茅志兵带队，已经从千里之外的沙特朱贝尔顺利到达工地。5月3日，硫酸项目管理团队从国内出发，大步迈开了实施中标项目建设的新步伐。

九分公司沈忠同志 荣获晋城市 “五一劳动奖章”

4月，“五一”国际劳动节前，晋城市举行表彰荣获“五一劳动奖状”、“五一劳动奖章”、“工人先锋号”的先进集体和先进个人大会，晋城市委、市政府等有关领导，共襄盛举。晋城市委书记张九萍发表了讲话。

龙信九分公司华南区域经理沈忠同志立足本职，勤勉敬业，无私奉献，获得2014年“五一劳动奖章”！



龙信物业举办 业主踏青旅游活动

四月，一个春光明媚的月份。按照龙信物业的惯例，又到了组织业主外出踏青的时候。本次踏青活动，龙信物业组织【龙馨家园】与【运杰·龙馨园】业主共同参与，达到250余人。相关部门从细节着手，以业主实际兴趣为出发点，将旅游景点定为充满传奇的镇江——金山、焦山。

4月26日，细雨蒙蒙，湿润着大地。虽然天空不作美，但依旧挡不住业主们踏青的脚步。在物业人员和导游的带领下，大家来到了这个充满神秘色彩的地方。



在景区，大家轮流抚摸这年代久远的石狮，为家人祈求健康平安。



旅行过程中，物业公司人员全程陪同，寸步不离，对于年龄稍大的业主，更是细致照顾；随行人员手中携带各类应急药品，以防止意外事件的发生；对于中餐，更是精挑细选，突出当地特色，同时又能符合大多数业主的口味。



尽管本次踏青活动只是短暂的一日游，但业主们疲惫的脸上却洋溢着温暖的幸福，我们看到了业主对我们物业服务的肯定与满意，看到了龙信物业进一步深入人心，看到了业主与我们物业人成了亲切的一家人，在我们共同的“家”里，这份幸福与快乐还将会继续.....



集团公司荣获 “2013年度全国优秀施工企业”

4月26日，南通市建筑行业协会第五次会员代表大会暨2013年度南通市“双三十强”企业评价排名发布会在南通金石国际大酒店召开，我集团在南通市建筑业竞争力三十强企业排名第六，董事长陈祖新荣获南通市建筑业优秀企业家。



集团董事长陈祖新当选 “创业南通十大经济人物”

4月27日，2013年度“创业南通十大经济人物”颁奖典在南通广播电视台四楼会议厅举行。南通的优秀企业家精英和创业者们齐聚一堂，交流创业过程中的经验。经公众投票、评委会专家综合审定，龙信集团董事长陈祖新当选“创业南通十大经济人物”。



南通市政协副主席、市工商联主席徐守铭为陈祖新颁奖。组委会在给陈祖新董事长的颁奖词写道：

你是一颗善良的种子，植根于温润与肥沃之中
你是在庞大的空间里长袖善舞的画师
用设计和灵感构造出了万家灯火
你的语言是立体的，耸立起一首安居乐业的诗
你的心胸是广袤的，历练出一枚越磨越亮的钻石
龙舞人生，诚信为本
龙信，将是未来最响亮的名称！



陈祖新作为一位从施工一线成长起来的企业家，有着充满艰辛的创业过程，靠改革创新加强管理，用诚信经营赢得市场。面对传统建筑业“千军万马过独木桥”的严峻形势，陈祖新不断创新改革，适时提出本行业“做精、做强、做长”的思路，构筑“研发、设计、施工、服务”的一体化商业模式，凭借敏锐的洞察力和过人的毅力，在行业领域中创造了不寻常的成就。他用自身的经历，阐述了企业在品牌树立、理念创新、产业经营和人才培养方面的心得体会，描绘了企业未来发展的宏伟蓝图。



龙信物业举办2014年度 “家住龙馨”社区文艺晚会

4月30日晚，由江苏龙信物业服务有限公司主办，【运杰·龙馨园】业主委员会协办的“家住龙馨”社区文艺晚会在运杰·龙馨园中心广场举行。本次晚会，特邀专业演员和部分业主共同打造，精彩绝伦。晚会旨在服务社区，繁荣社区文化。此次晚会既是呈现给业主的一场视听盛宴，又是与业主的一次温馨交流。



当晚7点，随着主持人走上舞台，精彩晚会拉开帷幕。整台晚会涵盖大家喜闻乐见的歌曲、舞蹈、杂技、魔术等，绚烂的舞台、精彩纷呈的演出博得现场观众阵阵掌声。



小区合唱团阿姨们演唱的《家和万事兴》感情饱满；特邀专业演员带来的嗨曲串烧，更是活力四射，嗨翻全场；小区内的才艺少儿带来的《茉莉花开》独舞，更是颇具专业演员的风采……各种灵性跳跃的音符，各种激情飞扬的歌韵，各种婀娜多姿的舞蹈，各种流芳溢彩的诗文，需要我们静下心来，慢慢去解读、欣赏，那是全体业主共同的欢乐。今夜风轻轻，轻轻的送来真诚的

祝福；今夜情浓浓，浓浓的唱响欢快的旋律，穿越在广场上各个角落。



同时，现场的抽奖活动也穿插其间，让活动现场气氛不断被推向高潮，晚会现场汇聚成一片欢乐的海洋。晚会期间，龙信物业的服务人员更是细心照顾业主，维持好现场秩序，让业主在享受欢乐的同时更多一份安全。最后，晚会在业主带来的《采茶舞》中依依不舍的落幕了。



业主们在欢乐祥和的气氛中，在美妙音符的陪伴下，一起度过了一个美好、难忘的夜晚。



此次活动不但增强了社区的凝聚力，丰富了小区业主的文化生活，为大家搭建了交流的平台，也展现了龙信社区的新面貌，营造了文明和谐、积极向上的文化氛围，受到了小区业主的热烈欢迎。龙信物业社区文艺晚会，让我们来年更期待！

龙信集团2014年一季度经营层会议顺利召开

2014年4月28日-5月1日，在上海浦东西洲酒店召开龙信集团2014年一季度经营层会议。龙信集团陈祖新、唐爱东、王裕达、张江、江建明、陈伯元、管锦春7位董事及监事会成员、各分子公司负责人、集团部门负责人、咨询公司专家出席会议。



会议中，参会人员就建筑板块和房产物业、产业、投资板块分组讨论。其中建筑板块由总经理唐爱东主持会议，主要讨论各分子公司2014年一季度经营生产情况、需要集团服务及协调的相关内容并进行互动讨论等；房产物业、产业、投资板块由董事长陈祖新主持会议，听取了上海运杰、江苏运杰、物业公司、产业公司、土地一级开发、小贷公司工作情况汇报、房产板块绩效考核办法汇报等。



集中会议上，经营部就集团一季度经营生产情况及不良记录进行通报，工程部就一季度检查情况进行通报，党委副书记沈宏生就公司党纪工作情况进行通报等。



总经理唐爱东结合年初目标和各分子公司一季度经营生产状况，从生产经营情况、安全生产情况、经营结构调整和业务调整三个方面进行总结，并对下阶段的工作提出要求和建议，要严格控制经营风险，随时把握和调整经营策略，稳健为主；要以降本增效为抓手，强化内部管理，夯实项目管理水平，向管理要效益；继续做好安全生产管理工作；要继续加大对全资公司的管理力度，形成统一的管理模式和考核机制，并加以推广；要加大扶持专业公司的发展；要加大信息化的推广使用力度，借助信息化的管理手段提升管理水平。



董事长陈祖新分别对建筑、房产、投资、产业化板块做总结性发言及描述公司未来发展设想。他指出公司现今经营范围、涉足领域、运作模式、发展方向都发生了变化，要坚定建筑作为龙信的主业不动摇，要继续坚持“三个核心”战略，要坚持既定战略，明确自身定位，工作实实在在做好，时刻保持清醒头脑，这样企业才能越走越稳，越走越远！



会议期间，公司全体经营层在上海瑞慈私人会所进行健康体检，公司还邀请上海医科大学中山医院前院长、中华医学会全科学会副主任委员杨秉辉教授做健康知识讲座

尼日利亚莱基自贸区总裁汤姆森一行莅临龙信集团参观考察

5月3日，尼日利亚拉各斯州政府莱基自贸区副总裁汤姆森先生一行二人，莅临龙信集团进行参观、考察和业务洽谈。龙信海外公司总经理徐巍松等对远道而来的非洲贵宾表示热烈的欢迎，并陪同客人们参观了集团公司业绩展示室、龙馨家园小区、云起苑示范小区、海门港PC产业化工厂。

尼日利亚位于西非，该国总人口一亿七千万，是非洲人口最多的国家，近年来，该国经济发展迅猛，成为非洲第一大经济体。中尼之间合作非常广泛。莱基自由贸易区位于尼日利亚莱基半岛，距尼日利亚拉各斯市中心50公里，总规划面积达165平方公里。该贸易区由中国铁建股份有限公司、中非发展基金、中国土木工程集团有限公司和南京江宁经济技术开发区总公司合资组建的中非莱基投资有限公司与尼日利亚拉各斯州政府共同投资开发。目前该自贸区开发方兴未艾。

龙信海外公司根据“立足沙特、站稳中东、进入尼日利亚、南非，挺进非洲”的经营战略，自2013年多次去尼日利亚实地考察。对参与尼日利亚建设抱有浓厚的兴趣。同样，这次汤姆森先生应邀来公司访问证实了尼日利亚客人对龙信品牌的高度信赖和对合作建设的强烈愿望。

汤姆森先生首先参观了集团公司业绩形象展示厅。徐巍松总经理向客人全面介绍了龙信建设集团的基本情况、发展历程、业务形态、企业文化、信息化建设、精品项目等。客人对集团总承包施工、房产开发、工业化生产、科技研发等业绩频频点头、高度赞扬。



接着，客人们观摩了集团龙馨家园项目及龙馨家园会所。汤姆森对集团的开发理念、营运思路、施工质量都赞不绝口；对集团在住宅全装修领域的发展模式以及取得的成绩表示赞叹。

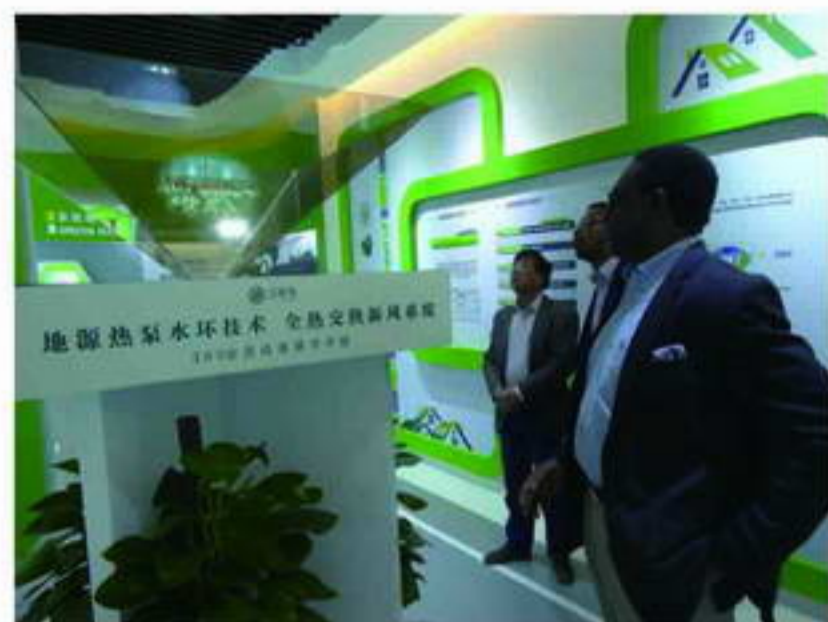
汤姆森一行参观了云起苑售楼处的轻钢轻混技术示范区、精装样板示范区及低碳展示中心，该项目以绿色环保理念与低碳科技重新定义绿建三星标准，通过了解项目进展及绿色建筑技术在项目中的应用，汤姆森一行对云起苑项目表示了高度的赞许。

最后，贵宾们又驱车来到海门港畔的集团公司PC产业化工厂。“一幢建筑好似一部汽车，而PC产业化工厂正生产汽车上的零件”的形象比喻，让客人在深刻理解产业化的基础上，更对龙信的先进技术表示敬佩。

观摩结束以后，宾主双方就龙信集团海外公司在尼日利亚莱基自贸区意向投资开发的意愿、投资规模、开发内容、队伍入尼时间等实质性议题进行了深入磋商，并且形成了共识，为海外公司进入尼日利亚奠定了坚实的基础。

(周春华 杨秉法)

● 图为客人在龙馨家园观摩小区效果展示



集团第二届全员公益培训项目开幕式

暨第一期《高效执行力》培训圆满结束

为了持续打造龙信集团的管理品牌，持续提升龙信集团的整体管理能力，集团公司决定组织开展第二届龙信集团全员公益培训。2014年5月10日上午，第二届全员公益培训在龙信大厦20楼会议室和二楼教室开始正式实施。主办方龙信集团监事会主席卞勤华、副总经理何小军、集团总部各部门及一分、三分、七分、九分、十一分、十六分、江苏运杰、龙信物业、机电安装、PC产业、市政公司的两百余位领导、员工和承办方盛世骄阳管理咨询有限公司总经理石海峰参加了此次活动。活动历时三个半小时，取得圆满成功。

何副总为此次活动开幕致辞，他指出，2014-2015年高效执行力培训是集团公司延续2013年公益培训持续打造的第二个全员公益性培训项目，希望大家在今后的培训工作参与中，继续保持学习热情，鼎力支持和全力配合培训项目的顺利开展。他还指出，我们应该在公益培训的基础之上，开拓思路和管理创新。通过参观游学等方式吸取同行业宝贵的培训体系建设经验及企业文化传播之道，早日建立健全龙信集团培训体系。最后，他预祝集团第二届全员公益培训项目圆满完成。

第一期《高效执行力》培训课程是龙信集团携手盛世骄阳开设的第一门课程，此次培训邀请到了盛世骄阳的金牌讲师祝勇老师，他以一种轻松、愉快、诙谐、幽默的方式，紧扣企业管理的实际情况，将深奥的管理理论、管理方法以及自己的管理心得传授给学员。他通过“正确领悟执行力的内涵”、“提升团队执行力的五个关键”、“擅用精神激励、提升执行热情”三个模块带学员解读了执行力及其表现形式，再通过猴子管理、人才矩阵以及其自主研发的“执行力天龙八部”等工具带大家从理论走向应用。现场祝老师还与学员进行了全面、正面、积极的互动，通过学员切身的实践，体会高效执行力的魅力。

培训课程结束后，现场向参训学员发放了培训评估问卷，绝大部门学员表示对此次培训的内容、讲师和组织都比较满意，

也有不少学员表示当下最重要的是快速消化吸收课程内容，尽快制定在一定时间内可完成的目标，通过今天学习的知识、工具和方法去全力完成，并希望今后可以开设更多、更丰富的课程，不断优化员工素质，提升集团竞争力。



集团董事长陈祖新当选中国房地产业协会副会长

中国房地产业协会第七届会员代表大会5月13日至14日在北京西宾馆举行，住房和城乡建设部、民政部等有关司局领导，全国各地地产领袖汇聚北京，共襄盛举。会上，中国房地产业协会秘书长苗乐如宣布第七届理事会常务理事、会长、副会长、秘

书长选举结果。龙信建设集团董事长陈祖新当选中国房地产业协会副会长。



会议由中房协秘书长苗乐如主持，住房和城乡建设部副部长齐骥首先发表了讲话。中房协会长刘志峰代表第六届理事会作工作报告，并结合协会的改革与发展规划，对即将选举产生的第七届理事会工作提出了相关建议，希望协会今后能继续引导行业转型升级，大力发展会员和提高服务水平，继续办好品牌活动扩大影响力。同时，要加强行业自律与自身建设，推动诚信经验，确保会员当家做主。

大会选举产生了新一届理事会理事与常务理事，会长、副会长、秘书长等相关领导。原建设部副部长刘志峰再次当选会长，龙信集团董事长陈祖新与大连万达集团总裁丁本锡、上海地产集团董事长冯经明、北京华远置业董事长任志强、北京首开集团董事长刘希模、保利房地产董事长宋广菊、绿地集团董事长张玉良、万科总裁郁亮、恒大地产总裁夏海钧、绿城房产执行总经理傅林江等当选新一届中房协副会长，这说明龙信集团致力于住宅产业化发展、坚持建设国家级绿色康居节能住宅示范工程的举措，得到了行业及主管部门的高度认可和肯定，也为集团向更高级发展搭建良好平台。



龙信物业对全体秩序维护员进行体能测试考核

为提高秩序维护队伍的军事体能素质，切实增强秩序维护队伍的战斗力 and 凝聚力，树立龙信物业秩序维护品牌形象，5月23日龙信物业在各项目同时进行全体秩序维护员体能测试，以考核他们的身体素质。

此次体能测试考核包括男子4公里越野跑、女子2.5公里越野跑、男子俯卧撑、女子仰卧起坐、4*10往返跑测试等。



上海运杰荣获上海市“2013年度商品住宅销售50强”

由上海市房地产交易中心《上海楼市》编辑部、上海楼市研发中心举办的“2014年上海楼市营销高峰论坛暨2013年度TOP50成果发布会”已尘埃落定。龙信集团旗下上海运杰置业有限公司取得不俗成绩。

由仁恒置地集团与上海运杰置业有限公司联合投资，上海运杰运作开发的御澜湾苑荣膺2013年度“上海市住宅销售50强”榜单，取得了上海市商品住宅销售面积第34位、销售金额第40位，以及青浦区销售金额、销售面积双第2位的骄人成绩。

本次御澜湾苑入选上海市商品住宅50强榜单，已是上海运杰置业有限公司运作开发项目第四次入围该榜单，且排名创历史新高。御澜湾苑也是青浦城区唯一入围该榜单的房地产项目。

御澜湾苑是青浦城区第一个高档精装修项目，荣获“住建部3A住宅”和“上海市优秀住宅金奖”等奖项，成为青浦区住宅项目的旗舰标杆和未来发展的风向标。御澜湾苑已全部交付，其优质的建设品质已赢得客户和政府的高度认可，在区域内享有“第一品牌”的美誉。

十二年砥砺前行，上海运杰置业有限公司将以深耕厚植之姿，撰写新的篇章！

期待上海运杰下一力作——御澜山！



感动

龙信建设集团有限公司 孙琳琳

感动是一种情怀，《礼记·乐记》说：凡音之起，由人心之动，物使之然也。感于物而动，故形于声。现实生活中的事物打动人的内心，就会以声音来表达这种情感，生活中有多少事会感动你的内心呢？

曾和朋友们聊，最感动的事是什么，“最近被老总提拔了”、“工作了20年终于获得先进又加薪”，那日常生活中呢？有些大事确实令人感动，但如能为生活中的“小事”真心感动，才是真正地在生活。

在一个乍暖还寒的季节出差，不慎得了感冒，咳得厉害。分公司的同事让其母亲专门为我做了冰糖炖梨，温暖甘甜的梨汁，润着我的舌尖、喉咙、肺、心。我享用着，任凭一股略带咸味的细

流掺和进来...同事甜甜地笑着：“小事小事，吃完再给你做，我们很方便的。”朴素的语言和贴心的关怀，使得人在旅途中的我倍感温暖。

我为自己拥有的“小事”而感动。

生命中有很多令人感动的小事常常被忽略了，一些看似理所当然的事，不要失去了才觉得格外珍惜。

有位文化界的朋友曾说，人有时觉得身、心很累，有时感觉一片黑暗，但当你在清晨看到太阳刺破乌云照耀你的时候，顿感莫名的喜悦，那是感动悄然而至，如此简单。

感受生活的美好，试着被身边的小事感动吧，为自由地呼吸感动，为每天愉快地用餐感动，为闻着“夜晚花”香而感动...



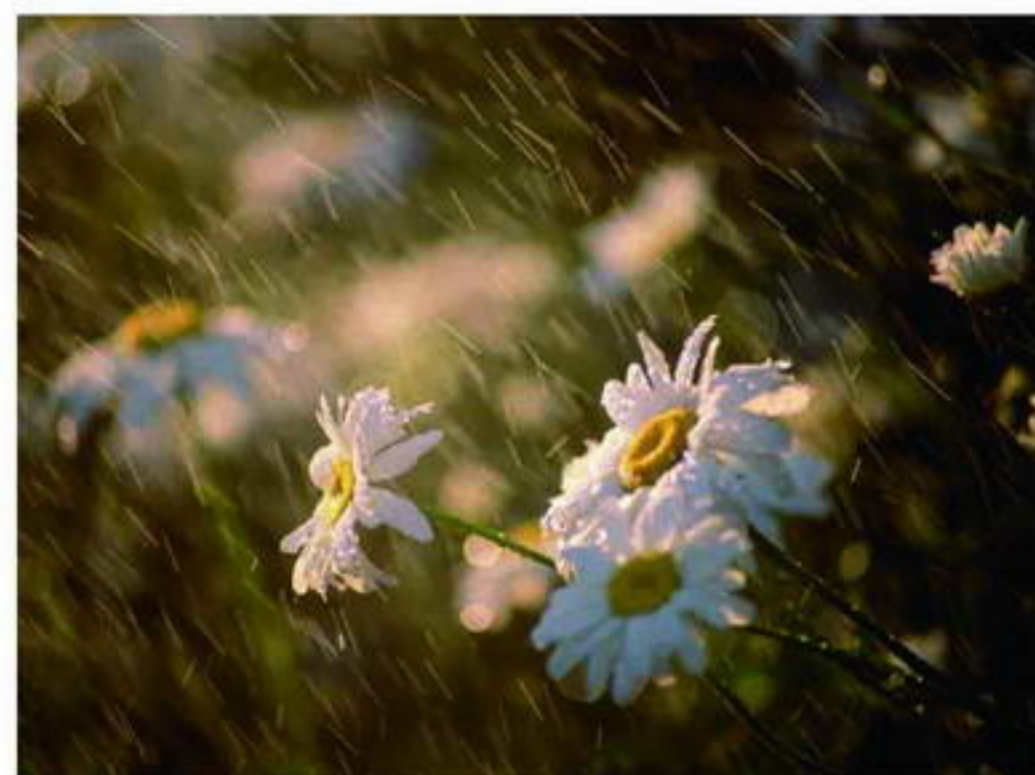
三亚的雨季还没有到，近日却时常淅淅沥沥的下着，我是不讨厌这样的天气的，反而喜欢，若是恰逢休息，在这百无聊赖的日子，手里捧着自己喜欢的小说集，听着绵柔的细雨敲打在玻璃窗上的声音，像一支有节奏的曲子，这种“红楼隔雨相望冷”的恬静也不亚于方文山的“帘外芭蕉惹骤雨门环惹铜绿”的清幽吧。

也正是这样的雨天，我会想起我的大学，那遍地的桂花和细雨缠绵的秋季，一入秋，就淅淅沥沥密密麻麻得下个不停，那雨似有一股千回百转的钢刃和百折不挠的毅力、又若有一缕宠辱不惊、从容不迫的淡定，不管世人如何的怨声载道，他还是不以物喜不以己悲的下着。那个时候我们宿舍四个人就会窝在床上，每人抱着一本读物，听着舒缓的轻音乐.....那场景现在想来真是温馨惬意，只是这世间再美好的回忆最终都会以张爱玲的一句“我们再也回不去”而凄凉落下帷幕。

如今“去年十国，万里作客”的寂寥，增添了我心头“雨打江南树，一夜花开无数”的乡愁，那杏花微雨的江南现在该是种水稻的时节了吧，这场雨若下在那，此刻田埂上必定有很多“青箬笠、绿蓑衣，斜风细雨”的忘归人。

而现在的人，有几个能将自己积满尘淤的心安放在这至真至纯的天籁当中洗涤，喧嚣浮华、物欲横流的时代需要他疲惫的迎合，也许昔日你也是轻狂不羁的愤世青年，只是翻云覆雨的现实使你变得循规蹈矩、随波逐流。

风已静，雨已歇，雨后的天空特别的清澈明净，今晚的弦月应该格外皎洁吧！



雨

一分公司晋台三亚海棠湾度假酒店 林建英

我家的小壮壮

上海锦贤装饰公司 盛丽琴

去年下半年，女儿不知从哪带回来一只黑毛宠物狗，取名“壮壮”，寓意健康结实。的确，小壮壮全身毛茸茸、肉圆圆的，挺逗人喜欢。但新来乍到，也十分淘气，对它来说，刚进入我家，就像到了一个全新的世界，一切都是那样的陌生和好奇。家里原本放得好好的鞋子拖鞋，一会儿不知被它叼到哪里去了，垃圾桶就像足球玩具，被它扳倒了用脚端来端去，弄得满地都是垃圾，更有甚者，它根本不知我们的忙活，刚刚打扫过的地上，它会毫无顾忌的撒下一拨尿或拉下一堆屎.....起初全家人也都不以为然，但时间长了，就感到厌恶。因为家里实在没有人，有这么多的闲情逸趣陪它玩，所以，伴随而来的不是欢乐，而是日益显现的烦恼！因此，我们觉得应该为小壮壮另找一个新家，但女儿执意不肯，因为对她来说，下班回到家里，总算也有了一个伴，她可以忘却工作一天的疲倦，带着小壮壮到处溜达溜达，从中找到新的乐趣，并有意无意的驯养小壮壮听话懂事。

现在，转眼小壮壮来我家也将近半年时间了，比新来乍到时长大了许多，也更加结实健康。在全家人精心饲养训教下，小壮壮也变得越来越懂事听话。每天当我们带着工作一天的疲惫，在回到家的一瞬间，我家的小壮壮就像一个受了委屈的小孩，它

会缠住你，呼前奔后的，忙得不亦乐乎，个中意义，似乎在向主人倾诉它一天的压抑、苦闷、亦或所有的喜怒哀乐。所以，每当这个时候，女儿到家的第一件事，就是放下挎包，带着她的心爱小宠，下楼去溜达.....

随着时间的推移，小壮壮似乎也感觉到了家人对它的呵护与忙活。有一天，我们都不在家，小壮壮掉入它平时睡觉的小窝深处，因为没有家人的帮忙，它无法从里面爬出来，只好乖乖地呆在里面。等我下班打开房门，似乎它知道主人回来了，便叫个不停，我走近一看，将它从小窝里抱了出来，就在一刹那，它迅速跑到它经常撒尿的地方，干净利索地把憋了一天的尿撒完，又欢蹦乱跳的缠住了我.....看着这一切，我顿生感悟：动物就像人一样，就是少了一张不会讲人话的嘴啊。于是我做出了一个决定：劝说女儿，为小壮壮找一个好的人家饲养，免得它这样受罪！等女儿回来，经我如是这般一说，女儿也挺通情达理，在理解的同时也只能忍痛割爱。但只能答应送给我家熟悉的亲戚家，以便今后常去看看.....

其实，有些时候仔细想想，世界上的万事万物，灵性相通。只有和谐相处，世界才会变得更加美好。



花海掠影

龙信建设集团有限公司 王敏敏

